

Virksomhedernes rolle i FGU og sammenhængende ungeindsats

Cabi har i 2018 sat fokus på, hvordan den sammenhængende ungeindsats bedst organiseres og tilrettelægges i praksis. For hvordan kan den virksomhedsrettede indsats få en fremtrædende rolle i de uddannelsesforberedende forløb for unge under 25 år, så de unge kan finde vej gennem uddannelse til job – og det lokale erhvervsliv får arbejdskraft?

Rollefordeling mellem den kommunale indsats og FGU

Det er kommunernes ansvar, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. FGU'en skal i den sammenhæng ses som ét værktøj blandt andre i den sammenhængende ungeindsats. Spørgsmålet er så, hvordan man sikrer, at det bliver et relevant og effektivt værktøj. Og hvilke krav det stiller til samarbejdet mellem FGU'en, kommunerne og erhvervslivet.

Husk muligheder i samarbejde med virksomheder

27 nye FGU-institutioner og bestyrelser landet over er så småt ved at være på plads. Cabi oplever, at emner som strukturelle udfordringer, samspil mellem de fusionerede fagmiljøer samt skabelse af et godt ungeuddannelsesmiljø fylder meget. Alt sammen elementer, der er helt essentielle for at få den nye FGU til at fungere optimalt.

Det er dog samtidig vigtigt, at kommunerne og FGU'erne fastholder et skarpt fokus på de mange muligheder, der er ift. virksomhedssamarbejde.

Eksempelvis i relation til, at:

- virksomhedsperspektivet tænkes ind i FGU-uddannelsen
- indsatsen flyttes ud på virksomhederne
- en fast kontaktperson kan understøtte et virksomhedsforløb - og de overgange, der er i den unges liv.

Helhedsorientering, praksiserfaring og erhvervstræning virker

De bedste kommuners resultater, med dokumenteret effekt på beskæftigelse og videreuddannelse, er kendetegnet af at en helhedstænkning omkring den udsatte unge, hvor særligt uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen er sammentænkt.

Erfaringer fra både produktionsskoler og KUU er, at praktikforløb i virksomheder har en stor betydning både ift. den unges afklaring, læring og motivation – men også ift. virksomheders lyst til at 'binde an' med en elev i et mere forpligtende aftaleforhold.

Derudover er der gode erfaringer med at flytte indsatsen ud på virksomheder, som f.eks. Byggepladsen i Aarhus Kommune. Og der er gode erfaringer med at integrere det lokale erhvervslivs behov i værkstedsundervisning og vejledning på produktionsskolerne, sådan at eleverne får en ide om, hvilken uddannelsesvej, der giver mening for dem.

“FGU-reformen” (Aftale om bedre veje til uddannelse og job) åbner op for, at beskæftigelsesindsatsen og virksomhederne kan få en mere fremtrædende rolle i ungeindsatsen. Cabi har i 2018 sat fokus på, hvordan den sammenhængende ungeindsats bedst organiseres og tilrettelægges i praksis, og på hvordan den virksomhedsrettede indsats kan få en mere fremtrædende rolle i de uddannelsesforberedende forløb for unge under 25 år – til fordel for de unge og for det lokale erhvervsliv.

50.000 unge under 25 år er hverken i uddannelse eller arbejde. Samtidig meldes der om mangel på arbejdskraft inden for flere brancher. Dansk Arbejdsgiverforening vurderer, at der vil mangle hele 60.000 faglærte i 2020. Løsningen findes i en forbedret kommunal ungeindsats og den ny forberedende grunduddannelse (FGU).

Tænk erhvervstræning og branche tidligt ind i uddannelsen

Erhvervslivet kan med fordel tænkes tidligt ind i FGU-forløbet, ikke kun gennem praktikker, men også gennem besøg og integration i undervisning og vejledning, hvor eleverne får konkret viden om det lokale arbejdsmarked, fx ved at møde erhvervslivet.

Forslag til at komme i gang:

- Skab et overblik over det lokale arbejdsmarked og behovet for arbejdskraft. Det kan ske i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, jobcentret og erhvervsråd.
- Målret undervisning og vejledning mod de lokale virksomheders behov for arbejdskraft.
- Involver det lokale erhvervsliv i samarbejdet, lad eleverne besøge virksomhederne og lad eleverne løse opgaver for dem.
- Klæd FGU-skolens medarbejdere på til, hvordan de kan involvere lokale virksomheder i undervisning og vejledning.

FAKTA:

Med FGU'en sammenlægges en række eksisterende tilbud for unge under 25 år.

Det gælder produktionsskoleforløb, kombineret ungdomsuddannelse (KUU), erhvervsgrunduddannelse (EGU), almen voksenuddannelse (AVU), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU) under 25 år.

Cabis centrale budskaber

- Virksomheder kan motivere til udvikling og læring. Det bliver konkret og virkeligt og giver mening, så de unge kan finde vej gennem livet.
- Når virksomhedsforløb understøttes af en fast kontaktperson kombineret med andre indsatser, vil flere unge komme i job og uddannelse.
- Dele af FGU indsatsen (fx værksteder) kan med fordel flyttes ud på virksomheder og på den måde bygge bro til uddannelse.

Cabis nye Ungeanbefalinger er klar før jul

Arbejder du med ungeindsatsen og vil vide mere, eller har brug for sparring og viden omkring det kommende samarbejde mellem kommunerne, de nye FGU-institutioner og erhvervslivet, så kontakt

Carl Eric Blach Overgaard på ceb@cabiweb.dk eller Jesper Pedersen på jep@cabiweb.dk

Send en mail til Carl Eric eller Jesper, hvis du vil have vores ungeanbefalinger tilsendt.