OVERBLIK

Hvilke værktøjer kan vi bruge, når nogle bliver syge i længere tid?

LEDER/VIRKSOMHEDENS OPGAVER

I opfordres til:

- Løbende dialog

- At følge jeres sygefraværspolitik

- At indkalde til den lovpligtige samtale

- Evt. at udfylde en mulighedserklæring

- Evt. at bruge fasttrackordningen, hvis det vurderes, at medarbejderen er syg mere end 8 uger

MEDARBEJDERENS OPGAVER

Du opfordres under hele din sygdom til:

- Løbende dialog

- At følge virksomhedens sygefraværs-politik

- At deltage i lovpligtige møder og udfylde lovpligtige skemaer

Sygemelding

Syg i 4 uger

Lovpligtig omsorgs-samtale senest 4 uger efter første sygedag

For at være berettiget sygedag penge, skal sygdom anmeldes på virk.dk inden 5 uger

Kommunen vurderer løbende retten til refusion

I opfordres til:

- Løbende dialog

- At lave en fastholdelsesplan og evt. indhente lægelig vurdering (friattest/ varighedserklæring)

- At undersøge, om I kan bruge sundhedsforsikringer, pensionsordninger, bruge personlig assistance (en handicapkompencerende ordning) eller §56 (betalt sygefravær ved kronisk sygdom)

Lovpligtig omsorgs-samtale senest 4 uger efter første sygedag

Oplysningsskema modtages i E-boks. Sendes senest 8 dage efter modtagelse.
Det er vigtigt, at du udfylder denne, for at din arbejdsgiver kan få refusion og fortsætte med at udbetale løn

Syg i 8 uger

1. samtale i jobcen-tret. Du Indkaldes senest 8 uger efter første sygedag. Afgørelse om syge-dagpenge besluttes herefter

Opfølgning ved min. fire sam-taler i jobcentret de første seks måneder. Derefter individuelt vurderet

Syg i 22 uger

Revurdering af retten til sygedagpenge efter 22 ugers fravær (og dermed refusion)

Revurdering af retten til sygedagpenge efter 22 ugers fravær