

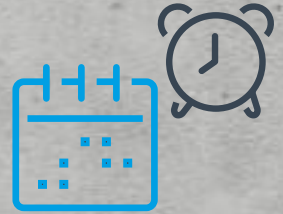
Krav til kandidater

Tjek disse krav til mulige kandidater, når du som byggeleder eller underleverandør overvejer at ansætte en ledig til konkrete opgaver på din byggesag.

Generelle krav

Skal det lykkes, så skal kandidaten – uanset opgave – kunne:

- Møde op og passe arbejdstider
 - Det er bedre at lave forventningsafstemning om færre dage i løbet af ugen, hvis det så er med til at sikre, at kandidaten kommer de dage, som det er aftalt. Fx: arbejdstider kl. 7-13, hvor der er aktivitet på pladsen, og minimum 3 dage om ugen. Tidspunktet på dagen er vigtigere for os, og det er bedre at have 3 "hele" dage, end at timer er fordelt over hele ugen.
- Holde aftaler
- Tage del i fællesskab



Til konkrete opgaver

Til specifikke opgaver stilles ofte faglige krav, forventninger og rammer for sikkerhed. Overvej derfor følgende, når du skal bruge:

En pladsmand, arbejdsmand eller håndværkshjælper, som skal kunne

- Bruge værktøj eller have basale håndværksfærdigheder
 - Det handler i høj grad om at sikre, at kandidater har en vis fortrolighed med håndværktøj, så de er i stand til fx at lave midlertidig afspærring, rækværk og lignende - OG undgå arbejdsulykker.
- Truck kort som minimum – alternativt licens til læssemaskine (fx en Manitou)
 - Det vigtige er, at praktikant eller ansat er i stand til at kunne flytte ting rundt på byggepladsen.

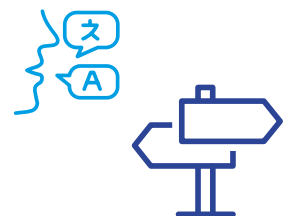


Hjælp til rengøring og oprydning

- ingen krav. Spørg ind til allergi. Husk masker ved nedrivning ift. støv

En person som informationsmedarbejder

- Kendskab til lokalområde er vigtig
- Udadvendt og åben i forhold til dialogen med andre



Husk

- Tænk i opgaver og ikke i fuldtidsstillinger.
- Tag kontakt til en lokal erhvervsskole og hør om muligheder for fx AMU/VEU kurser før byggeriet starter.
- Tjek flere gode råd her <https://www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/til-byggeledere/>