



Er vi en inkluderende arbejdsplads?

Brug dette værktøj til at tage temperaturen på, hvor jeres arbejdsplads ligger, når det kommer til inklusion – og få øje på jeres styrker, udfordringer og handlemuligheder. Det kan I fx gøre i en fælles dialog i jeres samarbejds- eller arbejdsmiljøudvalg.

Spørgsmål 1: I hvor høj grad ansætter vi medarbejdere med forskellige baggrunde og erfaringer?

1: I lav grad

2: I nogen grad

3: Hverken eller

4: I høj grad

5: I meget høj grad

Vores styrker: _____

Udfordringer: _____

Hvad kan vi gøre?: _____

Spørgsmål 2: I hvor høj grad ser vi forskellighed som en styrke?

1: I lav grad

2: I nogen grad

3: Hverken eller

4: I høj grad

5: I meget høj grad

Vores styrker: _____

Udfordringer: _____

Hvad kan vi gøre?: _____



Spørgsmål 3: I hvor høj grad har vi en kultur, der understøtter, at alle føler sig inkluderet og værdsat?

1: I lav grad

2: I nogen grad

3: Hverken eller

4: I høj grad

5: I meget høj grad

Vores styrker: _____

Udfordringer: _____

Hvad kan vi gøre?: _____

Spørgsmål 4: I hvor høj grad tager vi hensyn til medarbejdere med særlige behov?

1: I lav grad

2: I nogen grad

3: Hverken eller

4: I høj grad

5: I meget høj grad

Vores styrker: _____

Udfordringer: _____

Hvad kan vi gøre?: _____

Spørgsmål 5: I hvor høj grad har vi de rette kompetencer og værktøjer til at skabe en inkluderende arbejdsplads?

1: I lav grad

2: I nogen grad

3: Hverken eller

4: I høj grad

5: I meget høj grad

Vores styrker: _____

Udfordringer: _____

Hvad kan vi gøre?: _____



Opsamling

Hvad er vores vigtigste styrker og udfordringer?

Hvad gør vi herfra, hvem gør hvad og hvornår?
