



Tidslinje: Beskæftigelsesreform 2026-2027

Hvornår	Hvad afskaffes/ændres	Ny tilgang
1. januar 2026	<i>Sporskifteordningen afskaffes.</i>	Kommunen kan sammensætte et skræddersyet forløb, som kan inkludere uddannelse, jobtræning, mentorstøtte eller kombinationer heraf.
	<i>Reduceret brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordningen er trådt i kraft 1. januar 2026 i et særskilt lovforslag.</i>	Loft over udgifter i forbindelse med brug af ØVO og mentorordning. Grænsen vil skulle understøtte, at udgifterne til mentorstøtte samt øvrig vejledning og opkvalificering mv. vil blive nedbragt, men at kommunerne samtidig ikke vil blive underlagt nye lovgivningsmæssige krav, som vil indskrænke kommunernes mulighed for at foretage lokale prioriteringer.
1. februar 2026	<i>Ressourceforløb afskaffes.</i>	Kommunen kan tilbyde individuel beskæftigelsesindsats under nye, mere fleksible kontaktforløb i beskæftigelsessystemet.
	<i>Revalidering afskaffes.</i>	Opkvalificering/integration håndteres via individuel indsats i beskæftigelsessystemet eller ordinært uddannelsessystem.
	<i>Jobrotation afskaffes.</i>	Kommunerne kan tilbyde virksomhedsrettede løsninger efter behov (praktik, løntilskud, opkvalificering mv.).
	<i>Krav om jobcenter afskaffes.</i>	Kommunerne bestemmer selv, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal organiseres.
1. juli 2026	<i>Ændringer i kontaktforløb.</i>	Nye kontaktforløb med færre proceskrav og reduktion i obligatoriske samtaler.
	<i>Forenkling af regler for fritagelse fra beskæftigelsesindsatsen.</i>	Der indføres mulighed for at fritage aktivitetsparate ledige fra beskæftigelsesindsatsen. De administrative krav for fritagelse reduceres og forenkles.
	<i>Ændret opfølgning for sygemeldte i arbejde.</i>	Sygemeldte i job med ukomplicerede forløb skal ikke længere deltage i opfølgningssamtaler i kommunen, men modtage støtte via den virksomhed, hvor de er ansat.
	<i>Rehabiliteringsplan og -team afskaffes.</i>	Kommunen træffer selv afgørelse om fleksjob, førtidspension mv.
1. januar 2027	<i>Jobafklaringsforløb afskaffes.</i>	Sygemeldte får fleksibel indsats. Fokus på realistisk progression, helbred og tilbagevenden i eget tempo.
	<i>Uddannelsespålæg afskaffes.</i>	Der arbejdes ud fra modenhed, trivsel og progression.
	<i>Reduktion i antallet af målgrupper fra 13 til 5.</i>	De 5 målgrupper er: Dagpengemodtagere, jobparate ledige, aktivitetsparate ledige, sygedagpengemodtagere og øvrige med behov for indsats.
	<i>Ny hovedlov til beskæftigelsesindsatsen træder i kraft.</i>	Loven er endnu ikke offentliggjort.
	<i>Kommunerne overgår til resultatbaseret opfølgning.</i>	Kommunerne måles fremover på jobskabelse, virksomhedernes og borgernes tilfredshed.