



**VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling

**cabi**  
PLADS TIL FLERE  
I ARBEJDE

## Hvad har Verdensmålene med sårbare ledige og din rolle at gøre?

Som virksomhedskonsulent har du en vigtig rolle i at hjælpe virksomhederne til at være på forkant med krav om samfundsansvar, når de skal

- Tiltrække og beholde medarbejdere med de rette kompetencer
- Sikre de rigtige ressourcer til produktionen
- Være på forkant med kundernes krav og ønsker
- Fastholde og udvikle deres position i lokalsamfundet
- Sikre bundlinjen.

### Vidste du, at fakta om Verdensmål tæller med i udbud?

Tag dialogen og rådgiv virksomheden, så de kan indfri deres forretningsmæssige potentiale ved at fortælle om, hvordan de fx

- Fastholder deres medarbejdere
- Forebygger, at de bliver nedslidt, fysisk og psykisk
- Rekrutterer og inkluderer sårbare mennesker

## Data om socialt ansvar styrker virksomhedens profil

Har virksomheden haft ledige i praktik eller løntilskud, kan de få data på deres sociale ansvar med i fx tilbud, på hjemmeside og jobannoncer ved at bruge:

- **Benchmarkmodellen** (<https://www.cabiweb.dk/benchmarkmodellen>)
- **Den Sociale Beregner** (<https://www.cabiweb.dk/densocialeberegner>)
- **Byggeriets sociale beregner** (<https://www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/vaerktoej-byggeriets-sociale-beregner/>)

## Du skal tale om Verdensmål fordi...

Andre virksomhedsledere har fokus på CSR som en del af forretningen, og dermed hvordan forskellige tiltag taler ind i Verdensmålene. De ser værdien i verdensmålene, fordi beskrivelser af, hvad virksomheden gør, når det fx gælder fastholdelse eller skæv rekruttering, reelt tæller ift. Verdensmål 8. Det kan få kunder til at vælge denne virksomhed fremfor en anden virksomhed – som måske også fastholder og rekrutterer skævt, men som ikke skriver om det, eller ikke har fakta på plads - hverken på hjemmeside eller ved tilbud på opgaver.

Indled samtalen med spørgsmål, der åbner op for at tage ledige i praktik eller ansætte dem.

*Hvordan ser jeres ordrebeholdning/drift/produktion ud det næste halve år? Sæsonen for xxx går i gang....*

*Det ser ud til at I har meget travlt. Vi har lige hjulpet en virksomhed med samme størrelse som jer. Vi fik set på deres uløste opgaver og stykket to deltidsstillinger sammen...*

*Hvordan er det med opkvalificering? Kræver jeres produktion nye eller særlige kompetencer for at I kan følge med?*

*Hvordan fastholder I jeres kernemedarbejdere, så de ikke bliver fristet af konkurrenten? Tid til kurser kan måske løses ved lidt jobrotation og nogle ekstra folk i en periode.*

*Du siger, at efterspørgslen efter jeres produkter er stor. I hvilket omfang bruger dine faglærte kernemedarbejdere tiden bedst muligt lige nu?*



**8** ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST

