

Spil om fravær og nærvær

Formål

Spillet giver mulighed for at drøfte viden om og holdninger til fravær og nærvær. Spillet kan bruges både til private og offentlige virksomheder.

Sådan spiller I

Spillet kan bruges i grupper af 3-6 deltagere, fx medarbejdere på et kontor, en ledelsesgruppe eller for MED-udvalgsmedlemmer. Spillet kan gennemføres på et møde, et seminar eller lignende.

Læg kortene med udsagn, på bordet med bagsiden opad. Hver deltager trækker på skift et kort fra bunken og melder ud, hvilken kategori deltageren selv mener, kortet skal placeres i. Drøft nu udsagnet, i gruppen. Det er meningen, at man skal få talt sammen om, hvilken kategori kortet bedst placeres i, hvorfor det skal placeres der mv. Der vil være kort som gruppen hurtigt bliver enige om at placere, og kort der kræver en længere dialog. Formålet er netop at høre hinandens holdninger til fravær og nærvær.

De ni kategorier, et kort kan ende i, kan enten skrives op på en fælles tavle eller uddeles til hvert bord.

1. Bruger en selvbetalt fridag
2. Hanker op i mig selv og tager på arbejde
3. Ikke helt på toppen og melder mig syg
4. Tager en betalt fridag (fx feriedag, afspadsering eller lign.)
5. Tager naturligvis på arbejde
6. Tager en snak med nærmeste leder
7. Aftaler at komme hurtigst muligt
8. Barns 1. sygedag
9. Arbejder hjemme i det omfang, det er muligt

Inden I begynder

Der skal være et sæt kort til hvert bord med 3-6 deltagere. Spillet varer 30-40 minutter inkl. introduktion.

Der skal være en eller flere personer tilstede, som har et grundigt kendskab til regler, politikker og kutymer på sygefraværsområdet. Det er ikke meningen at gruppen skal nå igennem alle kort, det primære formål er drøftelsen til hvert kort.

Spillet er udviklet af Anne Marie Sandal, Holbæk Kommune og tilpasset af Moderniseringsstyrelsen og Cabi.