

# Kontakt din medarbejders jobcenter og hør hvordan de kan hjælpe!

De står klar til at hjælpe dig og din medarbejder med at komme videre og skabe endnu mere værdi i jobbet på trods af en psykisk funktionsnedsættelse.

## Er du interesseret i at høre mere om de handicap-kompenserende ordninger?

### Kontakt:

Navn:

Titel:

Jobcenter:

E-mail:

Telefon:



*Pjecen er udgivet af Cabi - bedre arbejde til flere (2016) som en del af projektet "Kompensation til flere".*

# Har din medarbejder problemer med overblikket, hukommelsen eller koncentrationen?

Funktionsnedsættelser kan kompenseres



Problemer med overblikket, hukommelsen eller koncentrationen kan skyldes en psykisk funktionsnedsættelse, som måske kan kompenseres.

Funktionsnedsættelser kan have mange årsager: Den kan være medfødt eller opstå som følge af sygdom, ulykke eller lignende.

Læs her, hvordan jobcentret kan hjælpe, når du skal ansætte eller fastholde en medarbejder med en psykisk funktionsnedsættelse.

Pjecen er udviklet af:



# Når udgangspunktet ikke er det samme som før...

Nogle gange fungerer en medarbejder ikke helt som før efter fx en ulykke eller svær sygdom. Måske kan medarbejderen ikke længere have så mange bolde i luften på én gang. Eller måske kniber det med planlægningen eller hukommelsen. Det kan skyldes, at medarbejderen har fået en psykisk funktionsnedsættelse.

Men det kan der kompenseres for.

## Som arbejdsgiver kan du få dækket hele eller dele af udgiften til:



**Hjælpemidler:** Det kan fx være elektroniske hjælpemidler til at planlægge og strukturere arbejdet. Jobcentret kan hjælpe med, hvilke muligheder der findes.



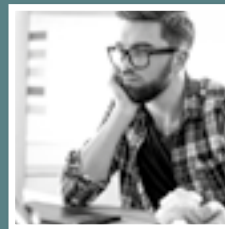
**Personlig assistance:** En kollega får et antal timer om ugen til at hjælpe med det, der er svært. Virksomheden får tilskud til timerne (oftest svarende til HKs studentertimesats på 124,38 kr. i timen (sats 2020)). Er der behov for, at den personlige assistance har særlige kvalifikationer, kan der ydes et tilskud svarende til satsen for det pågældende arbejde.



Du kan også få **løntilskud** gennem den såkaldte **Isbryderordning**, hvis du ansætter en nyuddannet medarbejder, som har en psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse (*medarbejderen skal have gennemført mindst 18 måneders faglig eller teoretisk uddannelse*).

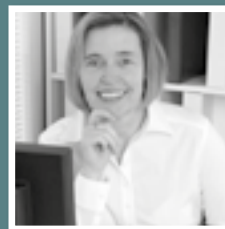
**Få en snak med dit jobcenter om, hvilke muligheder der kan være i jeres konkrete sag.**

# På job trods psykiske funktionsnedsættelser



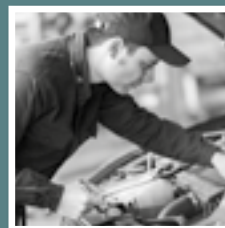
## Bent er grafiker men har problemer med at holde øje med tiden

Bent arbejder som grafiker. Han har døjet med følger efter stress og en alvorlig depression. Følgerne har været funktionsnedsættelser i form af, at han har svært ved at styre tiden. Bent har nu fået bevilget en app som hjælpemiddel. Med app'en kan han indstille tid på sine opgaver og delopgaver, så han kan følge med i, om han har det rette tempo i arbejdet. Det giver ham ro, at han nu på den måde har styr på sin opgaveløsning.



## Britt er sekretær men har svært ved at huske

Britt arbejder som sekretær, men efter en hjerneskade har hun fået hukommelsesbesvær. Det giver hende udfordringer, når hun skal planlægge og strukturere sin arbejdsdag. Men nu får hun en times personlig assistance hver morgen, hvor en kollega hjælper hende med at få styr på dagens opgaver. Det vil sige, at virksomheden får tilskud til fem timer om ugen.



## Mathias er medhjælper på et autoværksted men har brug for en del støtte

Mathias er førtidspensionist på grund af psykisk udviklingshæmning. Men nu har han fundet et autoværksted, hvor han godt kan lide at komme og gøre nytte. Nu vil værkstedet gerne ansætte Mathias til forefaldende arbejde. Han bliver ansat i job med løntilskud til førtidspensionister 20 timer om ugen. Samtidig får værkstedet bevilget personlig assistance 10 timer om ugen, så en kollega kan hjælpe Mathias med at forstå og komme i gang med sine opgaver.