

Trin 4 Handleplan - udfyldt

Fokusområde	Ambitions-niveau	Konkrete mål	Sådan måler vi det	Deadline	Aktivitet der understøtter mål	Ansvarlig
Trivsel (fra trin 2 og 3).	Vi følger op på både fysisk og psykisk trivsel efter APV-måling og medarbejderinvolvering.	På vores årshjul er der afsat datoer for opfølgning i ledelse og bestyrelse, og der afholdes møder fire gange årligt med alle medarbejdere.	Agendaer og mødereferater. Forslag inddrages konkret i den aktuelle afdeling.	Status ultimo 1. halvår og 2. halvår på medarbejdermøder og på "Hvad endte medarbejdernes forslag med?".	Møde mellem ledelse og medarbejdergruppe hvert kvartal. Nyhed til intranet.	XXX og YYY.
Fysisk arbejdsmiljø (trin 2 og 3).	Sikkerhed i produktionen er på plads, og hvis der sker ulykker, så følger vi op.	Konkret: Vi lever op til branchekrav og nyeste love om sikkerhed ved maskiner.	Data på mål: Registreringer på sikkerhedsudstyr er opdaterede. Vi har fakta på indsendelse af arbejdsulykker. X antal kommer på sikkerhedskursus, som loven foreskriver.	En årlig fysisk gennemgang af sikkerhedsforhold i produktionen. Én gang årligt er status med på bestyrelsesmøde.	Årshjul med dato for sikkerhedsrundtur og for Bestyrelsesmøde.	SSS og YYY.
Rekruttering af elever (fra trin 2).	Vi bruger resultater og effekt fra den sociale indsats, når vi rekrutterer.	Konkret: Vi laver årligt benchmarktal om antallet af unge i virksomheden, som indgår på hjemmeside og i jobannoncer samt i salgs og leverandørmaterialer om vores andel af unge, lærlinge, elever, praktikforløb og aktiviteter med skoleklasser.	Data på mål: Data opgøres med den sociale beregner og benchmarkmodel, og vi fører data på antal unge ansat på særlige vilkår. Hvert 2. år er vi med i kommunens CSR-kåring. Vi samler på presseklip med besøg af skoleelever.	HR er med to gange årligt på bestyrelsesmøde med data. HR er med på fire årlige ledelsesmøder.	Data: Status på elevgruppe.	MMM og YYY.
Arbejdsforhold hos leverandører.	Vi anerkendes på markedet blandt både kunder og leverandører. Vi sætter en ny standard i branchen.	Vi indgår som sarringspartner i branchens organisations CSR-udvalg.	Vi følger årligt med markedet for at se, hvor mange konkurrenter, der taler om "vores fokusområde".	Ved produktopdateringer skal arbejdsforhold hos underleverandører dokumenteres og udspecificeres ift. vores egne arbejdsforholdsambitioner.	Leverandøraftale er udspecificeret med krav til arbejdsforhold, der matcher vore egne.	YYY og XXX.