

# Lån en topleder til Folkemødet 2019



## Du kan låne en topleder fra Cabis Advisory Board til en paneldebat, som oplægs- holder eller noget helt tredje – kvit og frit!

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling er omdrejningspunktet for Folkemødet 2019, og videns- og netværks- huset Cabi stiller en række erhvervsledere til rådighed, som alle har indgående erfaring med Verdensmål 8 – anstændige job og økonomisk vækst.

De har indgående viden, erfaringer og resultater med at ansætte ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Som top- ledere er de med til at opfylde Verdensmål 8 og kan inspirere, så flere med handicap bliver en del af arbejdsfæl- lesskabet, vi får flere flygtninge i job, og flere unge får en erhvervsuddannelse.

Cabi har selv direktør, Mette Rønnau, og to andre eksperter med på Folkemødet. Derudover stiller vi fem toplede- re fra Cabis Advisory Board til rådighed.

Det er ledere fra markante danske virksomheder, og ledere som tager handling i forhold til arbejdsmarked, virk- somheders sociale ansvar og FN's Verdensmål.

**Se oversigten over de ledere, du kan låne til at deltage i dit arrangement på Folkemødet 2019**

## Brug Cabis eksperter på Folkemødet

Cabi har eksisteret siden 2002, og er et non-profit videns- og netværkshus under Beskæftigelsesministeriet. Vi samarbejder med virksomheder og kommuner over hele landet med det mål, at flere udsatte ledige skal have en fremtid på arbejdsmarkedet. Det er ligeledes vores ambition at forebygge, at mennesker forlader arbejdsmarkedet på grund af sygdom eller nedslidning.

Du kan – kvit og frit – låne tre af Cabis kapaciteter til dit Folkemøde-arrangement

### Mette Rønnau

Direktør, Cabi

- Tendenser på arbejdsmarkedet
- Sådan kan bestyrelsen sætte strategisk bæredygtig forretningsudvikling på dagsordenen
- Når mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet kommer i job arbejder vi med Verdensmål 8 – Sådan kommer virksomheden i gang.
- Kan socialt ansvar betale sig?

Læs mere om Mette <https://www.cabiweb.dk/find-medarbejder/mette-roennau/>

CITAT: *”Der er kæmpe potentiale i at SMV-bestyrelserne får sat gang i det strategiske arbejde med bæredygtige forretningsmodeller og socialt ansvar. Mange små og mellemstore virksomheder gør en del allerede, som kan udvikles til en strategisk fordel for forretningen.”*

### Ea Nielsen

Kommunikationschef, Cabi

- Veteraner i job
- Sådan kan din virksomhed kommunikere om CSR
- Flygtninge ind på arbejdsmarkedet – Verdensmål 8
- Sporskifte – Sådan holder du fast på nedslidte medarbejdere gennem efteruddannelse

Læs mere om Ea <https://www.cabiweb.dk/find-medarbejder/ea-nielsen/>

CITAT: *”Den gode arbejdskraft, der er hos ledige veteraner, må ikke gå til spilde. Langt de fleste af dem, som er kommet hjem fra verdens brændpunkter, løfter på fornem vis opgaver i danske virksomheder allerede. Men der er plads til flere,” siger Ea Nielsen, projektleder af indsatsen ”Veteraner i Job: Fra brændpunkt til beskæftigelse”.*

### Dorte Rosendahl Kirkegaard

Seniorkonsulent, Cabi

- Forebyggelse og håndtering af stress
- Fra fravær til trivsel i virksomheden
- Borgere fra kanten af arbejdsmarkedet i job – Verdensmål 8

Læs mere om Dorte <https://www.cabiweb.dk/find-medarbejder/dorte-rosendahl-kirkegaard/>

CITAT: *”Stress bliver ofte gjort til et problem, der handler om den enkelte medarbejder. Men stress handler rigtig tit om uklare krav, og manglende mulighed for at handle på det, der presser os. Derfor er forebyggelse af stress en sag for den øverste ledelse, for det er ledelsen, der kan ændre på rammer og vilkår for arbejdet.”*

## **Topledere fra Cabis Advisory Board på Folkemødet**

Du kan også låne disse topledere til dit Folkemøde-arrangement

### **Allan Agerholm**

Chief Hospitality Officer, BC Hospitality Group

Medlem af Rådet for samfundsansvar og verdensmål

- Arbejdsmarkedspolitik og vækst
- Arbejdskraft til turismen
- Integration af flygtninge og indvandrere
- Forretningsdrevet CSR

*CITAT: "I BC Hospitality Group arbejder vi målrettet med samfundsansvar, som vi kalder Responsible Hospitality. Vores mantra er, at "bæredygtighed er god business", og at det bidrager positivt til bundlinjen. Et af vores kerneområder er, at arbejde målrettet og dedikeret med at skabe en mangfoldig arbejdsplads, som inkluderer udsatte grupper på arbejdsmarkedet."*

### **Flemming Bendt**

Adm. Direktør, ISS Danmark

- Inklusion af udsatte grupper
- Forretningsdrevet CSR
- Samarbejde med kommuner
- Integration

*CITAT: "For at lykkes med verdensmålene er det helt centralt, at vi samarbejder på tværs af sektorer og fagområder, så vi får bragt al viden i spil. I ISS har vi i mere end 20 år med stor succes samarbejdet med kommunerne om at hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse. Jeg er overbevist om, at det er i flere af den slags partnerskaber, vi finder nøglen til at få succes med verdensmålene."*

### **Pernille Kiær**

Udviklingschef, DFD

- Måling af socialt ansvar
- Forretningsdrevet CSR
- CSR og FN's Verdensmål i offentlige udbud
- Samarbejde med kommuner om konkrete partnerskaber om CSR
- Indvandrerkvinder på arbejdsmarkedet

Verdensmål 8 og 17

*CITAT: "Vi samarbejder med kommunerne om at få flere fra kanten af arbejdsmarkedet i job. Det gør vi fx via konkrete partnerskaber med forskellige aktører. Vi sætter tal og værdi på vores CSR-arbejde i relation til vores kerneforretning. Dette afspejler sig bl.a. i flere offentlige udbud, som vi indgår i".*

### **Marianne Bøttger**

Corporate Affairs Direktør, Arriva Danmark A/S

- Mangfoldighed på arbejdspladsen
- Integration
- Sundhed og forebyggelse
- Fastholdelse af seniorer
- Forretningsdrevet CSR

*CITAT: "Arriva er Danmarks største private bus- og togoperatør. Vi tager ansvar og bidrager til samfundet, så passagerne kan få de bedste oplevelser i den kollektive trafik. Eksempelvis arbejder Arriva aktivt med at få folk på kanten af samfundet i arbejde, ligesom vi efter en målrettet indsats nu fra december 2019 bliver Danmarks største busoperatør af eldrevne busser. Vores erfaringer med forretningsdrevet CSR vil vi dele på Folkemødet, så vi kan inkludere flere i fællesskabet og øge den grønne omstilling af vores samfund."*

### **Lene Hjorth**

Afdelingsdirektør, Koncern CSR, Jyske Bank & Bestyrelsesformand for Kofoeds skole

- Unges vej til job og uddannelse inden for byggeriet
- Udsatte på vej til arbejdsmarkedet gennem socialøkonomiske virksomheder
- Forretningsdrevet CSR
- Byudvikling og fattigdom – hjemløseboliger
- Frivillige i det private arbejdsmarked

*CITAT: "Det er i sprækkerne mellem det offentlige, det civile og markedet, at der findes uudnyttede muligheder, som ved fælles indsats kan bringe os tættere på målet: at få alle med i fællesskabet!"*