

Case: Investeringsstrategi i Silkeborg Kommune

# Styrket indsats for kontanthjælpsmodtagere er en gevinst for kommunen

Investeringen i ekstra mandskab, hyppigere kontakt og en håndholdt indsats har givet Silkeborg Kommune gevinst. Flere er kommet i fleksjob eller ordinært arbejde og uddannelse, mens færre er endt på førtidspension.



Gennem en styrket indsats kan en del personer med langvarig ledighed og særlige udfordringer undgå varig eksklusion fra arbejdsmarkedet. Det er erfaringen fra Silkeborg Kommune, der i 2015 lancerede en investeringsstrategi for 500 af kommunens udsatte kontanthjælpsmodtagere. Efter godt et år er 20 personer mere end ellers kommet i ordinært arbejde eller uddannelse, og 12 er ansat i fleksjob.

Målgruppen for initiativet er udvalgt systematisk, så den omfatter de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet ud fra logikken om, at den kontanthjælpsmodtager, der har de mest komplekse problemstillinger og har været længst tid på kontanthjælp, blev den første projektdeltager. Deltagerne har typisk flere uafsluttede skole- eller uddannelsesforløb, ingen eller begrænsede erhvervs erfaringer og ressourcetsvage netværk, og så er flere belastet af misbrug. Hovedparten af borgerne var passive modtagere af kontanthjælp, da indsatsen gik i gang.

De primære metoder til at få de udsatte kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet er hyppigere coachende samtaler, tættere koordinering og mere håndholdt indsats omkring virksomhedspraktik. Fra januar 2017 kobles initiativet sammen med et projekt om hjernesmart metoder, hvor sagsbehandlere og borgere undervises i, hvordan hjernen fungerer, og hvordan det kan udnyttes til ændre vaner og motivere sig til jobsøgning og arbejde.

” Vores antagelse fra start var, at de gode resultater skabes ved at give borgeren en større rolle som aktiv medspiller og ved at foretage en øget håndholdt indsats. Den har vist sig at være rigtig.

Beskæftigelseschef Jørgen Skovhus Haunstrup,  
Silkeborg Kommune

## Sparede udgifter til overførselsindkomst

Silkeborg Kommune har bl.a. investeret i ansættelsen af en projektleder 25 timer om ugen og seks ekstra jobkonsulenter. Kommunens forventning var, at den ekstra indsats ville resultere i sparede udgifter til kontanthjælp til 30 borgere samt 12 færre på førtidspension mere end ellers hvert år efter en indkøringsperiode. Regnestykket giver en besparelse på den kommunale bundlinje.

Udgifter i op til tre år frem	Regnskab i kr.
Projektleder 25 timer/uge i 2,5 år	-765.000
Seks ekstra jobkonsulenter, der løbende kan arbejde med 45 borgere i to år	-4.800.000
It-arbejdspladser	-100.000
Administrative udgifter i perioden	-160.000
Kørselsudgifter	-20.000
Indtægter i op til fem år frem	
Sparet udgift til forsørgelse (fem personer i år 2, 30 personer i hvert af årene 3, 4 og 5)	8.550.000
Sparet udgift til førtidspension (12 borgere overgår til fleksjob på gns. 6 timer/ugen i stedet for førtidspension)	2.720.000
I ALT	
Besparelse i alt i kr.	11.270.000
<b>Provenu</b>	<b>5.430.000</b>



Samlet forventer Silkeborg Kommune at få en gevinst på 5,43 mio. kr. ud af initiativet. Samtidig får en række kontanthjælpsmodtagere et mere meningsfyldt liv med job eller uddannelse, hvilket også giver øgede skatteindtægter tilbage i de offentlige kasser.

### Mål og status efter lidt over et år

Projektet har til formål at øge livskvaliteten for 500 udsatte kontanthjælpsmodtagere og få dem nærmere arbejdsmarkedet. De konkrete mål for projektet i perioden fra august 2015 til juni 2017 er:

- 30 af de mest udsatte borgere kommer i varig selvforsørgelse hvert af årene i perioden. Altså personer, som kommunen ikke tidligere har haft succes med at få i job.
- Antallet af tilkendte førtidspensioner reduceres. Mindst 12 af disse overgår i stedet til fleksjob hvert af årene i perioden.



Ved udgangen af september 2016 var der 488 aktive borgere i projektet. En række borgere er udgået af projektet som følge af fængsling, udvisning eller fraflytning fra kommunen. 60 borgere er afsluttet til følgende:

Status pr. september 2016	Antal
Afsluttet til uddannelse	11
Afsluttet til ordinært arbejde	9
Bevilget fleksjob, heraf 12 i ansættelsesforhold	20
Bevilget førtidspension	14
Bevilget uddannelsesrevalideringsforløb	2
Overgået til et STU-forløb	2
Afsluttet til et ressourceforløb	2

Den økonomiske effekt overgår forventningerne. Der er indtil oktober 2016 lavet en besparelse på 735.000 kr. i form af gevinsterne fra de borgere, der er kommet i selvforsørgelse. Det er 660.000 kr. mere end forventet på det tidspunkt. Silkeborg Kommune vurderer desuden, at de har opnået en besparelse på 302.000 kr. på fleksjobbevillinger i forhold til førtidspensionsbevillinger.

I projektet om hjernesparte metoder, som kobles til dette initiativ fra januar 2017, er det lykket Silkeborg Kommune at flytte andelen af borgere i selvforsørgelse fra 18 procent til 29 procent. Kommunen forventer at realisere målet om, at 36 procent skal i selvforsørgelse i det projekt. ■

” *Der har været en positiv udvikling i forhold til øget aktiveringsgrad i virksomhedsrettede aktiviteter, øget fremmøde hos borgerne, større ejerskab og initiativ hos borgerne samt øget brug af frivillige og netværk.*

Beskæftigelseschef Jørgen Skovhus Haunstrup,  
Silkeborg Kommune.

#### ANVENDTE METODER I INITIATIVET

- Nyt screeningsværktøj til at identificere målgruppen
- Intern undervisning af jobkonsulenterne med fokus på den koordinerende sagsbehandler og empowerment som metode
- Udvikling af nye samarbejdsformer med frivillig-, misbrugs- og sundhedsområdet
- Etablering af en særlig enhed af virksomhedskonsulenter
- Hyppigere kontakt mellem jobkonsulent og borger, kontakt mindst hver måned
- Netværksmøde med alle borgere, der er med i initiativet
- Koordineret tværfaglig indsats
- Borgeren vælger tilbud og aktiviteter. Jobkonsulenten har en coachende rolle
- Samtlige borgere tilbydes virksomhedspraktik i kombination med andre forløb
- Tavlemøder med samtlige projektmedarbejdere, styregruppe og løbende opfølgingsmøder.