

Case: Investeringsstrategi i Aarhus Kommune

# Stor succes med at få borgere fra ledighedsydelse til fleksjob

Investeringen i fire ekstra jobkonsulenter og oprettelsen af en central pulje til midlertidige fleksjob har medvirket til, at flere borgere er flyttet fra ledighedsydelse til ordinært fleksjob i Aarhus.

Langvarige ledighedsydelsesmodtagere kan gennem særlige midlertidige fleksjob på kommunale arbejdspladser komme videre i ordinære fleksjob. Det er erfaringen fra Aarhus Kommune, der i 2013 lancerede en investeringsstrategi på fleksjobområdet.

Målgruppen for indsatsen er personer, der har modtaget ledighedsydelse i 18 ud af de seneste 24 måneder, og planen er at etablere særlige fleksjob på kommunale arbejdspladser med en omtrentlig varighed på 9-12 måneder.

Aarhus Kommune afsatte centrale midler i en pulje til disse midlertidige fleksjob, og fire ekstra jobkonsulenter blev ansat til den øgede indsats.

## Det betaler sig at flytte fra passiv til aktiv

Aarhus Kommunes investering i midlertidige puljefleksjob og ekstra bemanning udgør en besparelse på den kommunale bundlinje.

Aarhus Kommune har oprindeligt beregnet, at der ved indfrielse af målene er mindregifter til fleksjob på 1 mio. kr. i 2013 og merudgifter på 0,2 mio. kr. i 2014-2016. Projektet er imidlertid en gevinst for kommunen, da målene er mere end indfriet, som det fremgår nedenfor. Den seneste refusionsreform påvirker investeringsmodellen, og der vil komme ændringer i indsatsen, men Aarhus Kommune har endnu ikke besluttet, om projektet skal fortsætte efter 2017.

## 73 procent er kommet i ordinært fleksjob eller job

Målsætningen blev i 2013 sat til, at jobkonsulentgruppen løbende skal have 150 langvarige ledighedsydelsesmodtagere placeret i særlige puljefleksjob, og den er indfriet med mere end 600 borgere pr. august 2016. En supplerende målsætning er, at minimum 35 procent af alle placeringer resulterer i ordinære fleksjob senest seks måneder efter den midlertidige ansættelse, og det mål er i høj grad indfriet.

Status (august 2016)	
Langvarige ledighedsydelsesmodtagere i midlertidige puljefleksjob	608
Afsluttet i alt	409
I ordinært fleksjob	295
I ordinært job	4
Afsluttet til andet	110



## UDGIFTER

- Fire ekstra jobkonsulenter.
- Central pulje til midlertidige fleksjob 9-12 mdr. pr. forløb. 150 forløb løbende i gang.
- Samlet investering på 1,5 mio. kr. om året.

## INDTÆGTER

- Sparede udgifter til ledighedsydelse for pt. 73 procent af deltagerne, der har gennemført projektet. De fleste af dem er kommet i ordinært fleksjob.
- Større statsrefusion til kommunen for de borgere, der har været i midlertidige puljefleksjob og returnerer til ledighedsydelse.
- Øgede skatteindtægter fra borgere, der er kommet i fleksjob eller ordinært job.

Fra opstarten i 2013 og frem til august 2016 har 409 borgere gennemført midlertidigt puljefleksjob. Af dem er 295 borgere kommet i ordinært fleksjob, fire i ordinært job, mens 110 er afsluttet til andet. "Andet" kan være sygemeldinger, graviditet, pension, efterløn, fraflytning eller andre årsager til, at de ikke har været i stand til at starte på en arbejdsplads i Aarhus Kommune.

Samlet set er 73 procent af de borgere, der har gennemført projektet, kommet væk fra de langvarige passive ledighedsydelsesforløb og ind på arbejdsmarkedet – i forskellig grad. Det er mere end dobbelt op på det oprindelige mål, som Aarhus Kommune havde opstillet.

### Metoder særligt i fokus

Ledighedsydelsesmodtagerne, der deltager i projektet, har været ledige længe, og mange er sårbare og har behov for en særlig indsats. Den får de i projektet. Sagsbehandleren screener og visiterer borgere til projektet, og nogle gange gennemføres en trepartssamtale med jobkonsulenten og borgeren for at fastslå, om projektet er det rette for borgeren.

De fleste langvarige ledighedsydelsesmodtagere har tidligere deltaget i afklaringsforløb og praktik, som ikke har ført til job eller fleksjob, så projektet kan være et springbræt for dem til et nyt arbejde. De fleste deltagere er jobklare, når de kommer til projektet, så det er ordinært fleksjob, der er målet.

Indledningsvist arbejder deltagerne med kompetenceafklaring og udarbejdelse af kandidatkort, som de kan vise til arbejdsgiverne. Efter den indledende afklaring igangsættes den egentlige jobsøgning. Jobkonsulentgruppen kontakter de kommunale

**”** *Jobkonsulenterne stiller skarpt på vigtigheden af, at de midlertidige fleksjob ligner ordinære fleksjob så meget som muligt. Det lykkes vi i høj grad med.*

Centerchef Gitte Breinholt Bjerregaard,  
Jobcenter Aarhus.

institutioner og præsenterer mulighederne for først midlertidig og senere ordinær fleksjobansættelse. Borgerne deltager selv aktivt i den del i det omfang, de kan.

Når en arbejdsplads viser interesse, gennemføres en indledende samtale med arbejdsgiver, borger og jobkonsulent. Hvis der fortsat er interesse fra alle parter, gennemføres typisk en fire ugers praktik med opfølgning undervejs.

Hvis arbejdsgiveren efterspørger yderligere kvalifikationer hos borgeren, såsom kørekort, hygiejnebevis eller mindre kurser, bevilges dette. Derefter etableres det midlertidige fleksjob, der løber over 9-12 måneder, igen med løbende opfølgning, hvorefter målet er ordinært fleksjob – enten på samme eller en anden arbejdsplads. ■



”

*Det er en fantastisk måde at få folk til at arbejde med deres kompetencer og afklare, hvad de kan. De har været ledige i lang tid, når de kommer til os. Og vi ved, hvor vi kan matche dem med et job. Det er en stor succes*

Centerchef Gitte Breinholt Bjerregaard,  
Jobcenter Aarhus.

