

<p>Niveau 1</p> <p>Vi følger love og regler</p>	<p>Niveau 2</p> <p>Vi arbejder struktureret med området, har retningslinjer og processer på området</p>	<p>Niveau 3</p> <p>Vi vil skille os ud – vi vil differentiere os ift. konkurrenter, kunder, medarbejdere, leverandører etc.</p>	<p>Niveau 4</p> <p>Vi vil være de førende på området.</p>
<p>Fokusområde:</p> <p><i>Sikkerhed i produktionen er på plads og hvis der sker ulykker, så følger vi op.</i></p>	<p>Fokusområde:</p> <p><i>Vi følger op på både fysisk og psykisk trivsel efter APV-måling og medarbejderinvolvering.</i></p>	<p>Fokusområde:</p> <p><i>Vi bruger resultater og effekt fra den sociale indsats til markedsføring nationalt og internationalt, og når vi rekrutterer.</i></p>	<p>Fokusområde:</p> <p><i>Vi anerkendes på markedet blandt både kunder og leverandører. Vi sætter en ny standard i branchen.</i></p>
<p>Konkret handling:</p> <p><i>Vi lever op til branchekrav og nyeste love om sikkerhed ved maskiner.</i></p>	<p>Konkret handling:</p> <p><i>På vores årshjul er der afsat datoer for opfølgning i ledelse og bestyrelse, og der afholdes møder fire gange årligt med alle medarbejdere.</i></p>	<p>Konkret handling:</p> <p><i>Vi laver årligt benchmarktal, som indgår på hjemmeside og i jobannoncer samt i salgs- og leverandørmaterialer.</i></p>	<p>Konkret handling:</p> <p><i>Vi indgår som sparringspartner i brancheorganisationens CSR-udvalg.</i></p>
<p>Måling:</p> <p><i>Registreringer på sikkerhedsudstyr er opdaterede. Vi har fakta på inddeling af arbejdsulykker. X antal kommer på sikkerhedskursus, som loven foreskriver.</i></p>	<p>Måling:</p> <p><i>Agendaer og mødereferater. Forslag inddrages konkret i den aktuelle afdeling.</i></p>	<p>Måling:</p> <p><i>Data opgøres med den sociale beregner og benchmarkmodel, og vi fører data på antal ansatte på særlige vilkår. Hvert 2. år er vi med i kommunens CSR-kåring. Vi samler på presseklip.</i></p>	<p>Måling:</p> <p><i>Vi følger årligt med markedet for at se, hvor mange konkurrenter, der taler om "vores fokusområde".</i></p>