Nødvendige kompetencer i jobbet

Hav målet for øje!

Når I har en evt. kandidat til et job i praktik eller løntilskud, er det vigtigt for alle parter, at der er et tydeligt mål med det.

For at kunne sætte relevante mål er det en hjælp at få beskrevet, hvad man skal kunne for at få job i netop jeres virksomhed.

Du finder her et skema, som kan hjælpe jer til at få beskrevet, hvad der skal til for at få job på jeres virksomhed. Det kan dreje sig både om faglige, sproglige og personlige kompetencer.

Med skemaet kan I gøre det tydeligt, hvad kandidaten skal lære for på et tidspunkt at leve op til de krav, I stiller til en ny medarbejder. Og I kan gøre det tydeligt, at der er nogle skridt på vejen dertil.

I kan bruge skemaet, når I planlægger de enkelte delmål for kandidaten, eller som udgangspunkt for en dialog med kandidaten om de krav, I stiller. Fx: Hvad betyder det for jer, at man kan arbejde selvstændigt?

Hent skemaet