

# Fremskridt i forløbet



## Skridt for skridt

Når I har en flygtning i virksomhedspraktik eller i job med løntilskud har alle parter brug for, at der er fremskridt i forløbet.

Her finder du gode råd til at sikre, at der er fremskridt i forløbet, og at det er tydeligt for alle parter.

## 6 tips til at skabe tydelighed omkring fremskridt:

- Gør formålet med forløbet hos jer tydeligt.** Skal flygtningen lære sprog, lære en dansk arbejdsplads at kende, træne særlige faglige kompetencer eller lignende?
- Lav små overskuelige delmål, så de små fremskridt bliver tydelige.** Find de små konkrete mål, der skal arbejdes med til næste gang, I følger op.
- Følg jævnligt op på forløbet,** så I får gjort status. Aftal med jobcentret, hvordan de deltager.
- Tal både om de områder, hvor der sker en god udvikling, og om de områder, der skal forbedres.** På den måde bliver der både fokus på det, der kører godt og på det, der skal arbejdes mere med.
- Vær tydelig om, hvad I forventer af en medarbejder i jeres virksomhed.** Det gør det lettere for flygtningen at se, hvad han eller hun skal arbejde frem mod.
- Tag problemer i opløbet.** Alle typer af problemer løses bedst, mens de er små.

Hent konkrete redskaber til at arbejde med fremskridt!

Se værktøjet

Skema til at beskrive nødvendige kompetencer i virksomheden

Se værktøjet

Skema til afdækning og dokumentation af medarbejderens kompetencer

Kommer:

Værktøj til opgaver på vejen fra praktik til selvforsørgelse



Dialogskema med skridt på vejen til selvforsørgelse