

Kompetencekortet.

Et meget forenklet redskab til kompetenceoverblik.

Hvorfor:

- Mere fokus på kompetencer - hvad man kan. Øger motivationen.
- Større forståelse som visuelt redskab, fremfor bare snak om progression.
- Styrker både borgers, konsulentens og virksomhedens fokus på kompetencer.
- Mere fokus på lønsomme opgaver/småjob - borger, konsulent og arbejdsgiver.

Hvad:

Kompetencekortet er overskueligt og på 1 side.

Side 2 er kun nødvendig forklaring.

- Visuelt dialogværktøj, borger kan se de "flytter sig"
- Hvad virksomheden lægger vægt på hos deres medarbejdere.
- Personlige kompetencer - "den rette indstilling"
- Faglige kompetencer
- Sproglige kompetencer
- Plads til supplerende bemærkninger og evt. udviklingspunkter (skal såfremt beskrives på en konstruktiv og enkel måde)
- Kan bruges både som visuelt måleredskab.
- Kan bruges til at give cv'et mere kvalitet.
- Kan bruges som reference fra en arbejdsgiver til en anden.
- Fokuserer på småjob og lønsomme funktioner.

Hvordan:

- Borger skal præsenteres for kompetencekortet før praktiksamtale.
- Ved praktiksamtale på virksomhed, italesættes punkterne overfor arbejdsgiver. Herunder vigtigheden og muligheden for at borger kan profitere af småjobs.
- Ved opfølgningssamtaler kan det visuelt bruges som dialogværktøj om progression, herunder om lønsomme timer.
- Ved afslutning udfyldes det helt (evt. renskrevet) af arbejdsgiver.
- Borger kan herefter bruge det kortet som en reference, når borger selv henvender sig til en anden virksomhed, enten med fokus på yderligere udvikling i praktik eller i søgen efter småjobs.
- Borger skal bruge informationerne på kortet til at fylde "på" borgers cv og dermed give det mere kvalitet.

Hvad nu?

- 4 virksomheder HAR sagt god for indholdet, overskueligheden og anvendelsen.
- Derfor afgørende vi alle har fokus på, at præsentere det så både borger og arbejdsgiver forstår meningen med det og vil bruge det i samarbejdet.
- Vi skal selv bruge kortet og fokusere på kompetencerne både i dialogen med borger og arbejdsgiver.
- Rådgiver kan også bruge det i dialogen om borgers kompetencer