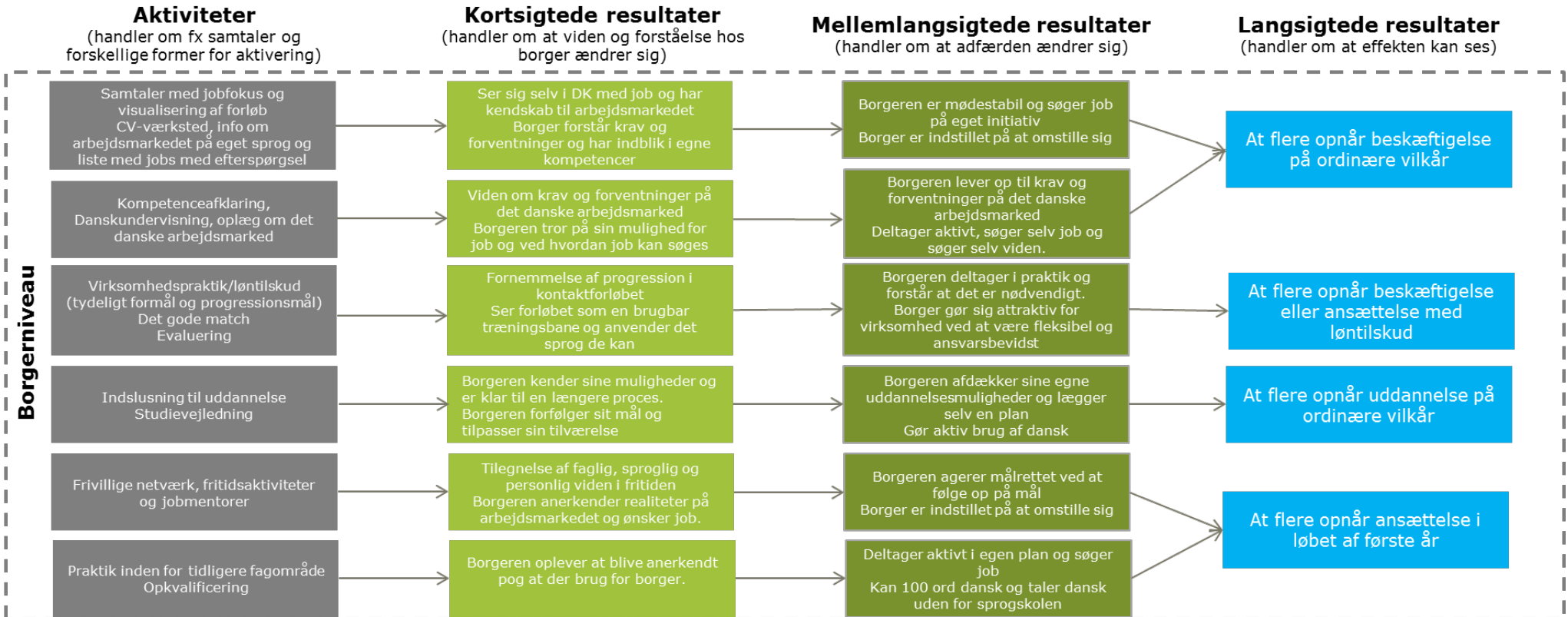


1.1 Forandringsteori for Odense Kommune

FORANDRINGSTEORI FOR ODENSE - JOBPARATE



Målgruppe

- En mindre gruppe på ca. 15 pct. har hverken de fornødne personlige og faglige kompetencer eller den fornødne motivation til at acceptere de potentielle jobmuligheder hvad angår status og lønniveau. Kvinder er overrepræsenteret.
- En mindre gruppe på ca. 25 pct. har de fornødne personlige og faglige kompetencer, men ikke den fornødne motivation til at acceptere de potentielle jobmuligheder hvad angår status og lønniveau. En del unge fra Eritrea og en del mødre uden arbejdsidentitet er at finde i denne målgruppe.
- En større gruppe på ca. 25 pct. har endnu ikke de fornødne personlige og faglige kompetencer, men har omvendt den fornødne motivation til at acceptere de potentielle jobmuligheder hvad angår status og lønniveau. Der er en overvægt af mænd i gruppen.
- En mindre gruppe på ca. 35 pct. har både de fornødne personlige og faglige kompetencer og den fornødne motivation til at acceptere de potentielle jobmuligheder hvad angår status og lønniveau. Der er stor spredning i gruppen og en lille overvægt af borgere med uddannelse fra hjemlandet.