

## Tillægsspørgsmål til MUS – medarbejderudviklings-samtalen

Spørgsmålene kan være et godt supplement til MUS-skemaet, når det drejer sig om medarbejdere ansat i fleksjob.

Brug af skala-spørgsmål giver synlighed om, hvor medarbejderen selv ser de bedste udviklingsmuligheder.

*Vælg selv de spørgsmål fra nedenstående liste, som giver mening i den konkrete medarbejderudviklings-samtale. Forslag til, hvordan du kan spørge uddybende ind til din medarbejders svar, finder du under det enkelte spørgsmål.*

### Tillægsspørgsmål

#### Arbejdsområder

- På en skala fra 1-5 ser du så muligheder for at udvide dine arbejdsområder?  
*Hvad er det der får dig til at sige ...?*  
*Hvad skal der til for at komme op på ... (højere tal)?*
- Er der kompetencer, som vi i dag ikke rigtig får udnyttet?  
*Hvordan kan vi få de kompetencer i spil?*  
*Har du ideer til, hvad vi konkret kan gøre?*
- Hvilke nye arbejdsområder kan der være tale om?
- Hvordan skal en evt. udvidelse af dine arbejdsområder tilrettelægges, så den bedst muligt matcher dine kompetencer og dine skånebehov?  
*Hvad skal vi særligt være opmærksomme på?*  
*Har du ideer til, hvad vi konkret kan gøre?*
- Kræver det nye kompetencer?
- Hvad skal vi være opmærksomme på, hvis du skal ha nye kompetencer?  
*Har du konkrete ideer?*
- Hvordan skal vi samle op på, hvordan det er gået?

#### Timetal

- På en skala fra 1-5 ser du så muligheder for at øge dit timetal?  
*Hvad er det der får dig til at sige (fx tallet 3)...?*  
*Hvad er det der gør, at du ikke siger ... (lavere/højere tal)?*
- Hvad skal der til, hvis du skal op på et højere timetal?  
*Er der noget vi kan gøre mere af?*

- Hvordan skal en evt. timeøgning tilrettelægges, så den bedst muligt matcher dine ønsker og dine skånebehov?  
*Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på?*  
*Hvad fungerer bedst af det, vi gør i dag mht. dit timetal?*  
*Er der noget af det, vi skal gøre mere af?*  
*Har du konkrete ideer til, hvad vi kan gøre?*
- Hvilke nye arbejdsområder kunne en øgning af timetallet åbne op for?  
*Er der bestemte opgaver eller arbejdsområder, du særligt interesserer dig for?*  
*Har du ideer til, hvad vi konkret kan gøre?*  
*Er der opgaver eller arbejdsområder der særligt giver arbejdsglæde?*
- Hvordan skal vi samle op på, hvordan det er gået?

#### **Andre skånebehov**

- På en skala fra 1-5 ser du så muligheder i at formindske de skånebehov, som ligger ud over nedsat timetal?  
*Hvad er det der får dig til at sige ...?*  
*Hvad er det der gør, at du alligevel ikke siger ... (lavere tal)?*  
*Hvad skal der til, hvis vi skal hæve tallet til ...?*
- Hvilke skånebehov er der særlige muligheder i at se på?
- Hvordan skal en evt. formindskelse af dine skånebehov tilrettelægges, så det matcher dine skånebehov bedst muligt?  
*Hvad er særlig vigtigt for dig?*  
*Har du ideer til, hvad vi konkret kan gøre?*
- Hvordan skal vi samle op på, hvordan det er gået?

#### **Arbejdsintensitet**

- Hvordan vurderer du, at din arbejdsintensitet har udviklet sig?  
*Hvad lægger du særligt vægt på, når du siger ...?*  
*Er der noget der har haft særlig betydning for, hvordan arbejdsintensiteten har udviklet sig?*
- Kan vi gøre noget for, at den udvikler sig mere og bliver højere?  
*Hvad lægger du særligt vægt på?*  
*Har du ideer til, hvad vi konkret kan gøre?*