

Revalidering i Sønderborg

I Sønderborg kommune er der truffet en politisk beslutning om, at der skal være fokus på brugen af revalideringsredskabet. Fordi revalidering kan noget, som andre redskaber ikke kan.

Sønderborg kommune arbejder med revalidering som investeringsstrategi. Bag beslutningen står et enigt arbejdsmarkedsudvalg, som placerer revalidering som et centralt redskab i den overordnede beskæftigelsesstrategi. Kommunens måltal for revalideringer er netop sat op fra 250 i 2015 til 270 i 2016.

"Vi har et arbejdsmarkedsudvalg, som mener og synes, at revalidering skal være lige præcis et af de redskaber, vi bruger til at få borgeren til at blive selvforsørgende," fortæller Rikke Dybbøl Lange, teamleder for uddannelsesteamet.

Det er en langsigtet investering, men det har arbejdsmarkedsudvalget valgt at sige OK til, forklarer hun videre.

"Jeg tror, de ser det som en af de metoder, vi skal have i brug for at få folk videre i uddannelse og job."

Høj signalværdi og tryghed

Når redskaber som vejledning og opkvalificering ikke er nok til at få borgere i job og blive selvforsørgende, er næste skridt ofte en revalidering, hvis borgeren bor i Sønderborg Kommune.

"Revalidering kan give en glæde i forhold til at få en ny chance. At få tilkendt en revalidering indikerer over for borgeren, at der stadig er brug for ham eller hende. Det tænder en gnist i de mennesker at få at vide, at der selvfølgelig er brug for dem, selvom de i en periode har været nede," fortæller Ingeborg Hansen, Revalideringsteamet

Hvad er det så, man mener i Sønderborg kommune, at revalideringsredskabet kan i forhold til andre opkvalificeringsredskaber?

"Der er en signalværdi over for borgeren i, at man kommer over på ydelse, som er mere fast. De får en plan og et mål og de ved, der er revalideringsydelse under forløbet. Og så står man til sidst som opkvalificeret," forklarer Ingeborg Hansen.

Socialfaglig vurdering i højsædet

De fleste borgere, der indstilles til revalidering, kommer fra sygedagpengeteamet. Her bruges revalidering aktivt som et redskab på vej mod selvforsørgelse for borgeren.

Men revaliderende findes på hele paletten. Også fra kontanthjælp, hvor borgere, der har siddet længe fast i systemet, bliver 'fanget op' i revalidering, fordi det sociale aspekt bliver taget med i vurderingen.

"De klarer sig lige så godt som alle mulige andre," vurderer både Ingeborg og Rikke, "De er lige så åbne og motiverede for at komme i gang. Og det er også et aspekt, vi lægger stor vægt på i vurderingen: graden af motivation."

Og man får ikke bare en revalidering, hvis man fx har en gammel uddannelse og pludselig gerne vil skifte spor i arbejdslivet. Det er her, den socialfaglige vurdering spiller en central rolle.

"Den socialfaglige vurdering skal vise, at man er ramt på nogle punkter, der gør, at man ikke bare kan gå ud og finde sig et arbejde. Det er processen, der er vigtig her," siger Rikke Dybbøl Lange.

Ingeborg Hansen samstemmer:

"Jeg bruger lang tid på at spore mig ind på, hvad indsatsen så skal være. Nogle gange kan man starte en revalideringssag efter en uge, andre gange går der altså nogle måneder. Men jeg tager mig den tid, det tager for ikke at sætte noget forhastet i gang!"

Organisering i jobcentret

Revalidering er en væsentlig del af beskæftigelsesstrategien i Sønderborg kommune. Og det giver gode rammer for revalideringsteamets arbejde og indsats.

"Alle i revalideringsteamet er tilknyttet andre teams, så vi kan bruges til sparring, vejledning og feedback. Det bruger vi enkeltvis 1 time på om ugen. På den måde er der hele tiden læring i alle vores teams, så de også har revalideringsbrillerne på," fortæller Rikke.

Gode råd til at komme i gang med revalidering

Til andre kommuner, der gerne vil i gang med at bruge revalidering mere og bedre, giver Rikke og Ingeborg her deres bud på, hvad det kræver for at komme derhen:

- Det hjælper at have politisk opbakning fra det lokale arbejdsmarkedsudvalg.
- Der skal være ledelsesmæssig enighed om, at det er det, man vil i kommunen.

Når enighed og opbakning er etableret kræver det en villighed til at få skuden vendt og tænke i de nye baner ift. revalidering:

- Hæng ikke fast i gamle fortolkninger; giv slip og tænk nyt. Så viser der sig nye muligheder for den pågældende borger.
- Husk det sociale aspekt. Fokuser ikke kun på det fysiske og det psykiske i vurderingen, men husk også den sociale dimension.