

Eksempel: Sådan kan du vise vilkårene på jobmarkedet

Mødet mellem en virksomhedsleder og kandidat kan flytte mere end timer i undervisningslokalet.

Er man ny i Danmark ved man som regel ikke, hvordan spillereglerne er på jobmarkedet. Ofte er det en god ide at møde vilkårene på en rigtig arbejdsplads for at få konkret indsigt i, hvad der kan lade sig gøre, og hvad der ikke kan lade sig gøre.

Her er et konkret eksempel fra Integrationsnets Talent Management-projekt:

Jiyan er en ung pige uden erhvervs erfaring fra sit hjemland, men hun vil gerne arbejde i en butik.

Hun er ikke meget for at tage sit tørklæde af og foretrækker også at gå med lange ærmer hele året.

For at vise hende, hvordan det danske arbejdsmarked fungerer, tager rekrutteringskonsulenten Jiyan med til en leder i en stor butikskæde af dagligvarer for at drøfte mulighederne for virksomhedspraktik.

Lederen fortæller, at han ikke ser positivt på, at de ansatte har tørklæde og lange ærmer i butikken. Jiyan synes dog, at det er spændende at være i butikken og spørger ind til opgaver og procedurer.

Lederen synes, at Jiyan har glimt i øjet og udviser en positiv og nysgerrig tilgang til arbejdet.

Virkeligheden fungerer bedre end teorien

Jiyan får på den måde forståelse for rammerne og arbejdsopgaverne i en butik. En forståelse, som er svær at opnå i et undervisningslokale eller på kontoret.

Desværre er der ikke mulighed for praktik i denne butik, da lederen netop har lavet en aftale med en anden kandidat, men han synes, at Jiyan har en god indstilling til jobbet via hendes nysgerrighed og gode energi.

Han tager derfor kontakt til en kollega, der er leder i en anden butik i kæden, og det resulterer i, at Jiyan får praktikplads og efterfølgende fritidsjob ved siden af sin uddannelse på VUC.