

## Muligheder og ordninger: Nydanske borgere som arbejdskraft

Vejene til at rekruttere arbejdskraft blandt nydanskere er mange. I kan ansætte kandidater direkte i ordinær ansættelse til det timetal, virksomheden har behov for, når kandidaten har de rette kompetencer i forhold til opgaveløsningen.

Hvis de faglige, sproglige eller sociale kompetencer ikke er til stede i nødvendigt omfang i starten, kan der være behov for ekstra oplæring eller konkret opkvalificering.

Jobcentret står altid til rådighed med vejledning om muligheder og relevante ordninger, så I sammen får lavet den plan og det forløb, der passer til jeres behov. Alt sammen mens I får løst konkrete opgaver undervejs.

I kan også allerede nu begynde at forme den arbejdskraft, I kommer til at mangle, ved at ansætte nydanske kolleger i IGU-forløb. Det er forløb, hvor medarbejderen både er på virksomheden og sideløbende følger relevant undervisning, som aftales med jer (fx AMU-kurser, FVU, HF-enkeltfag eller danskuddannelse) 20 uger undervejs.

### I tager ansvar

Ved at åbne dørene for nydanskere, tager I aktivt ansvar og sikrer et grundlag for fremtidig rekruttering af arbejdskraft til jeres virksomhed. Samtidig er I med til at løse en stor samfundsudfordring ved at give nydanskerne et afsæt for at skabe et liv og et selvstændigt forsørgelsesgrundlag for sig selv og deres familier.

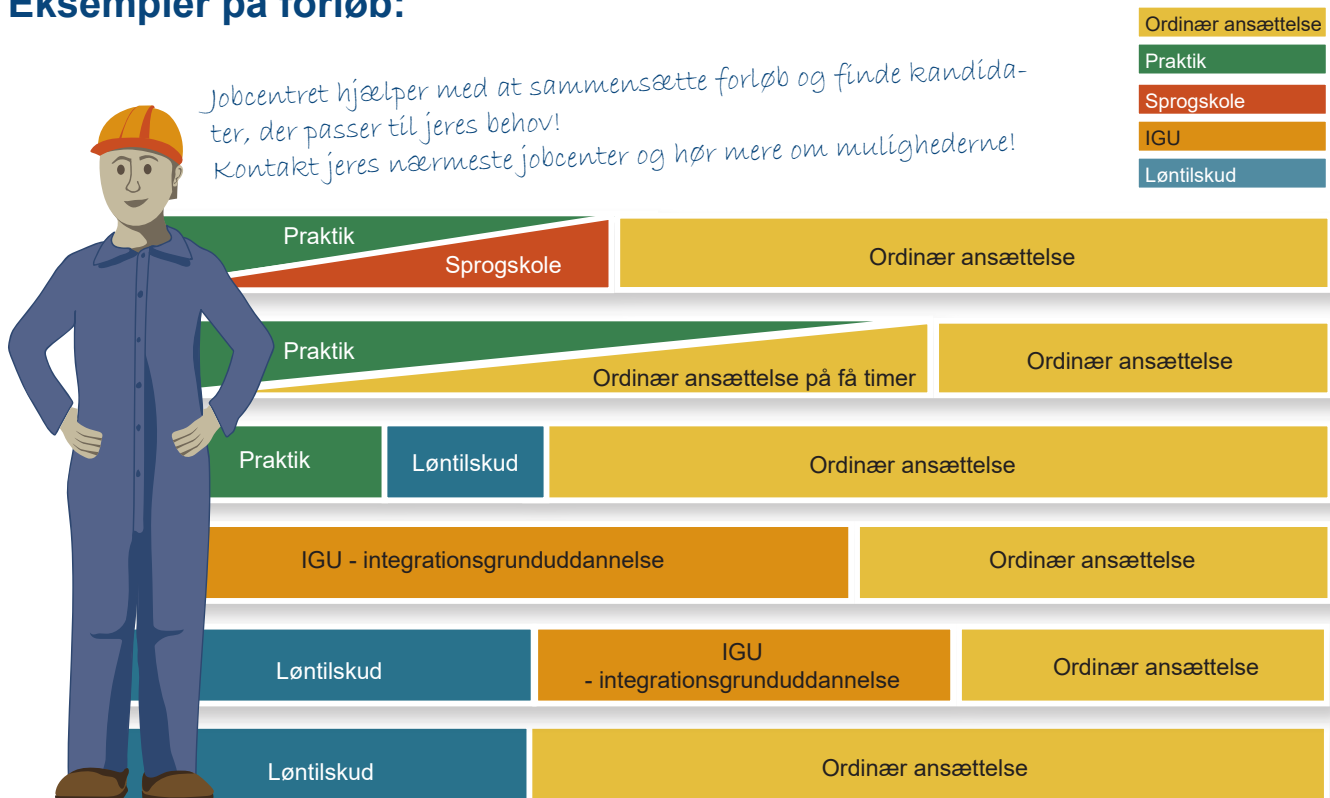
I denne pjece kan du læse mere om mulighederne og se eksempler på, hvordan forløbene kan sammensættes, så de passer til netop jeres behov.

Jobcentret står klar til at rådgive jer yderligere og præsentere jer for mulige kandidater.

På cabiweb.dk har vi samlet en række konkrete værktøjer til at skabe succesfulde forløb, når I ansætter eller på anden vis åbner dørene for nydanske medarbejdere.

 [cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden](https://cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden)

## Eksempler på forløb:



# Muligheder og ordninger: Borgere med flygtningebaggrund som arbejdskraft

## Ordinært job: Få nytte af gode kompetencer og konkret erhvervs erfaring

En del nydanskere har kompetencer og erfaringer fra hjemlandet, I kan drage nytte af i virksomheden, og de er klar til at tage fat. Tag en snak med jobcenteret om jeres behov, så de kan hjælpe med at finde egnede kandidater. Helt gratis og uforpligtende.

Når I ansætter en nydansk medarbejder i ordinært job i mindst 19 timer om ugen i et år eller mere, kan I få en bonus på op til kr. 40.000.

### Varighed

Ansættelsens varighed og timetal aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

### Økonomi

- Normal lønomkostning ift. overenskomst.
- Ansættelse senest 1 år efter opholdstilladelse: Bonus kr. 40.000
- Ansættelse senest 2 år efter opholdstilladelse: Bonus kr. 30.000

## Løntilskud: Få kompensation for manglende kompetencer under oplæring

Med et løntilskud til en nydansk medarbejder bliver I som virksomhed kompenseret for de faglige, sproglige eller sociale kompetencer, medarbejderen mangler i starten. Det kan fx være, at opgaverne tager lidt længere tid, fordi sproget endnu ikke er helt på plads.

I får dermed et tilskud til den investering, det er at oplære og integrere den nye medarbejder på arbejdspladsen. Der kan også være muligheder for at få finansieret bestemte kurser fra jobcentret, hvis det er afgørende for en ansættelse.

### Varighed

Typisk 3-4 måneder med mulighed for forlængelse

### Økonomi

- Løn og arbejdsvilkår følger overenskomsten på området.
- Løntilskuddet er på kr. 76,59 i timen (2017)

### Tilknyt en mentor eller en buddy!

Det er en god idé at koble en af jeres nuværende medarbejdere på den nye medarbejder som mentor eller buddy. Særligt i starten, hvor nydanskeren både skal forholde sig til et nyt sprog, en anden kultur samt nye kolleger og arbejdsopgaver.

I nogle tilfælde kan I som virksomhed få økonomisk støtte fra jobcentret til frikøb af en mentor. Kontakt jobcentret og hør mere om mulighederne.

## Virksomhedspraktik: Prøvekør samarbejdet

Virksomhedspraktik er en mulighed for jer som virksomhed for at teste samarbejdet med en nydansker inden en eventuel ansættelse eller IGU-aftale - uden at I har lønudgifter. Den nydanske medarbejder går sideløbende på sprogskole (eventuelt om aftenen), og modtager integrationsydelse fra kommunen.

Formålet med praktikken aftales med nydanskeren og jobcentret, men vil typisk handle om at:

- Oplære eller opkvalificere kandidaten til at løse konkrete arbejdsopgaver i virksomheden
- Udvikle sprogkunderskaberne i en praktisk hverdag
- Få generelle erfaringer med det danske arbejdsmarked og lære, hvordan det er at være på en dansk arbejdsplads.

I nogle tilfælde kan virksomheden få støtte fra jobcentret til at frikøbe en mentor, der støtter den nydanske medarbejder undervejs i forløbet.

### Varighed

4-13 uger med mulighed for forlængelse i yderligere 13 uger.

### Økonomi

- Arbejdsgiver har ingen omkostninger til løn eller forsikringer.
- Flygtningen modtager integrationsydelse fra kommunen.

## Integrationsgrunduddannelse - IGU: Rekruter og form den arbejdskraft, I mangler

IGU er en mulighed for jer for at ansætte en nydansk medarbejder i to år, hvoraf han eller hun skal følge undervisning 20 uger undervejs. Undervisningen sammensættes ud fra, hvad der er relevant i forhold til de opgaver, han eller hun skal udføre hos jer, og kan bestå af fx AMU-kurser, FVU, AVU, HF-enkeltfag eller danskuddannelse.

Den tid, den nydanske medarbejder er hos jer, skal have elementer af oplæring og træning, så medarbejderen efterfølgende kan tage et ordinært job eller en uddannelse.

### Varighed

Op til 2 år (skoleperiode i 20 uger)

### Økonomi

- Lønnen følger satsen for EGU-elever (Ex: 66,65 kr/ time for 1. års lærlige iht. 3F's industrioverenskomst)
- Bonus på kr. 20.000 (efter 6 mdr.) + kr. 20.000 (når 2 års IGU er gennemført)

# KLIK IND I VÆRKTØJSKASSEN OG HENT HJÆLP TIL REKRUTTERING AF NYDANSKE MEDARBEJDERE

INDUSTRIENS  
FOND  
FREMME  
DANSK  
KONKURRENCEVNE  
The Danish Industry Foundation

cabi  
BEDRE ARBEJDE  
TIL FLERE

