



---

# ORDINÆRE LØNTIMER FOR BORGERE I RESSOURCEFORLØB

## – fakta om borgerens økonomi

### I denne guide kan du læse:

- 1 | Hvorfor det giver mening for borgerne at få ordinære løntimer i deres ressourceforløb
- 2 | Hvordan ordinære løntimer med fordel kan kombineres med timer i praktik
- 3 | Hvordan man kan samarbejde med Ydelseskontoret om borgerens udbetaling
- 4 | 6 eksempler på borgere, der har fået ordinære løntimer – med beregning af deres økonomiske fordele

# Hvorfor giver det mening at få ordinære løntimer i ressourceforløbet?

---

Denne guide er lavet til dig som jobcentermedarbejder, der arbejder med borgere i ressourceforløb, der enten allerede er i et virksomhedsforløb – eller skal i gang med et.

Ordinære løntimer er de timer, hvor borgeren arbejder på ordinære vilkår i en virksomhed. Hensigten med de ordinære løntimer er at bringe borgere i ressourceforløb tættere på arbejdsmarkedet. Erfaringer fra styrelsens projekter viser klart, at selv få ordinære løntimer øger motivationen og troen på en fremtid på arbejdsmarkedet. Borgerne føler sig værdsat og anerkendt på arbejdspladsen, og de får styrket deres selvtillid, når de får løn for at løse arbejdsopgaver.

Samtidig får borgerne også en økonomisk fordel ud af de ordinære løntimer. Borgerne beholder deres løn og får fratrukket 30 procent af lønindtægten i deres ressourceforløbsydelse, hvis lønindtægten ikke overstiger 14.116 kr. om måneden. Nogle borgere kan desuden være berettiget til jobpræmie, som er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten.

→ [Læs mere om jobpræmie borger.dk](#)

Som jobcentermedarbejder kan du være med til at støtte borgerne i at opnå ordinære løntimer under ressourceforløbet.

Med denne guide i hånden kan du vise en borger, at der blandt andet er økonomiske fordele i at opnå ordinære løntimer. Du kan bruge de 6 eksempler fra styrelsens projekter på side 5 til 10 til at vise, hvordan andre er lykkedes med at opnå ordinære løntimer, og hvordan de ordinære løntimer kan kombineres med timer i praktik.

Guiden giver desuden konkrete anvisninger på, hvordan der kan etableres et samarbejde med Ydelseskontoret om udbetaling af ressourceforløbsydelsen, når en borger samtidig får løn fra en arbejdsgiver.

# Hvordan kombinerer man ordinære løntimer med praktik?

---

Det er en rigtig god idé at kombinere ordinære løntimer med timer i praktik. Borgerne kan få ordinære løntimer for de arbejdsopgaver, som de allerede mestrer, samtidig med at de kan optræne nye kompetencer i deres praktiktimer. Efterhånden som de lærer at mestre flere arbejdsopgaver, kan de opnå flere ordinære løntimer.

Det er meget vigtigt at afstemme forventningerne med arbejdsgiveren, allerede før en borger begynder i praktik. Italesæt fra starten, at jobcenterets interesse er at generere ordinære løntimer, og at praktik kan opkvalificere til nye jobfunktioner, som kan aflønnes ordinært. På den måde bliver målet med praktikken klart for både arbejdsgiver og borger, og borgeren kan løbende øge sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er også vigtigt at være opmærksom på, at borgerne ikke må udføre de samme opgaver i praktikken, som de får ordinære løntimer for. De arbejdsfunktioner, som en borger får løn for, skal altså adskille sig fra de arbejdsfunktioner, som borgeren optræner i en praktik.

**Løntimer = opgaver man mestrer**

**Praktik = optræning i opgaver**

→ Læs også pjecen "Hvordan opnår borgere i kanten af arbejdsmarkedet ordinære løntimer"

Bemærk, at der ikke kan gives virksomhedspraktik det sted, hvor man senest har været ansat. Reglen hindrer ikke, at man kan få virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor man aktuelt er ansat, forudsat at det er i en anden arbejdsfunktion, og at betingelserne ellers er opfyldte. Reglen fremgår af § 69, stk. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

# Hvordan etablerer man et godt samarbejde med Ydelseskontoret?

Der skal etableres et godt samarbejde med Ydelseskontoret, når borgerne kommer i ordinært arbejde og får udbetalt løn for de ordinære løntimer.

Ydelseskontoret skal beregne ressourceforløbsydelsen med udgangspunkt i lønnen fra arbejdsgiver,

så borgeren ikke får udbetalt for meget ydelse, som senere skal betales tilbage. Derfor er det afgørende, at Ydelseskontoret får de rigtige informationer så hurtigt som muligt, når en borger ansættes i ordinære løntimer.

## Sådan kan der etableres et godt samarbejde med Ydelseskontoret:

- 1 Udpeg eller udvælg en fast kontaktperson i Ydelseskontoret, som kan hjælpe med at udregne en borgers samlede indtægt, når borgeren har udsigt til at få ordinære løntimer i en virksomhed. I nogle kommuner har man udpeget en fast kontaktperson i Ydelseskontoret, der håndterer opgaven. I andre kommuner har man en aftale om, at borgeren (evt. med hjælp fra jobcentermedarbejderen) kan kontakte Ydelseskontoret og få beregnet sin samlede indtægt.
- 2 Aftal med Ydelseskontoret, hvad de skal bruge af information, når en borger får ordinære løntimer. I nogle kommuner trækker Ydelseskontoret informationer fra indkomstregistret. I andre kommuner er arbejdsgangen tilrettelagt med lønsedler og en underskrevet ansættelseskontrakt med dato for ansættelse.
- 3 Aftal i god tid med Ydelseskontoret, hvordan de får de rette informationer. Nogle kommuner har en kontakttелефон i Ydelseskontoret, som borgeren kan ringe til for at få vejledning. Andre kommuner har infopjecer og en mailboks, som borgeren skal benytte.
- 4 Giv borgeren klare informationer om kommunens praksis, så borgeren er helt klar over, hvad han/hun selv skal gøre, når de ordinære løntimer er en realitet. Inddrag eventuelt mentor eller anden støttekontaktperson, hvis borgeren har svært ved selv at håndtere det.

# 6 eksempler på borgere, der har opnået ordinære løntimer

---

**Her følger 6 eksempler på borgere i ressourceforløb, der har opnået ordinære løntimer. Eksemplerne er virkelige og taget fra styrelsens projekter for borgere i ressourceforløb.**

Du kan bruge eksemplerne til at forklare borgerne de økonomiske fordele ved at få ordinære løntimer. Og du kan vise dem, hvordan ordinære løntimer kan kombineres med praktik.

Find det eksempel, der passer bedst på den borger, du samarbejder med. Der er 3 eksempler henholdsvis på borgere, der er forsørgere, og borgere, der ikke er forsørgere. I alle 6 eksempler er borgerne over 25 år. For at sikre en enkelhed i fakta om deres indkomst er timelønnen sat til 120 kr., og kommunalskatteprocenten er ens i alle eksemplerne (kommunalskatten kan variere en anelse fra kommune til kommune. Her er landsgennemsnittet anvendt).

Alle 6 eksempler indeholder en økonomisk beregning, der viser, hvad borgeren havde af indtægt FØR, han eller hun fik ordinære løntimer, og hvad borgeren har nu EFTER, han eller hun har fået ordinære løntimer. Hensigten er, at du som jobcentermedarbejder kan give et billede af, hvad det betyder for den samlede indtægt at få ordinære løntimer.

Vær opmærksom på, at der kan ske ændringer i borgerens øvrige ydelser - som boligstøtte og særlig støtte - ved en stigning i borgerens indtægt. Borgere kan beregne ændringen i deres boligstøtte på borger.dk:

→ [www.borger.dk/boligstoette-beregn](http://www.borger.dk/boligstoette-beregn)

Se kontaktinfo på

→ [www.borger.dk/boligstoette-kontakt](http://www.borger.dk/boligstoette-kontakt)

- eller ring til Boligstøtte på telefon 70 12 80 63 for at få hjælp.

3 eksempler på borgere, der er forsørgere:

## Eksempel | 1



### Camilla gør rent i et kontorfællesskab i 2 ordinære løntimer om ugen hver fredag eftermiddag.

Før hun fik jobbet, var hun i praktik i 4 timer om ugen som piccoline samme sted. Da rengøringsdamen sagde op, fik Camilla tilbudt at afprøve arbejdsfunktionen, samtidig med at hun var i praktik som piccoline. Det viste sig hurtigt, at Camilla mestrede rengøringsopgaverne selvstændigt, fordi hun tidligere havde gjort rent, og derfor blev hun ansat i 2 ordinære løntimer om ugen. Camilla er fortsat i praktik i 2 timer om ugen ved siden af rengøringsjobbet, hvor hun optrænes i opgaver som piccoline fx med at kopiere, sortere dokumenter og samle mapper.

#### Økonomisk fordel

Camillas økonomiske fordel er **437 kr. om måneden efter SKAT** for 2 ordinære løntimer om ugen. Camilla har i alt **11.038 kr.** at leve for om måneden. Før hun fik ordinære løntimer havde hun **10.601 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Camilla er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 541 kr. om måneden efter SKAT. Hendes samlede indtægt er så 11.142 kr.\*\*

Indtægten **FØR** Camilla fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse	kr.	14.808
Skattebetaling med fradrag*	kr.	4.112
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>10.601</b>

Indtægten **EFTER** Camilla har fået 2 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	1.040
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	14.496
Samlet bruttoløn med 2 ordinære løntimer	kr.	15.536
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>11.038</b>

#### Økonomisk fordel ved 2 ordinære løntimer om ugen:

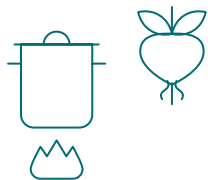
Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned	kr.	<b>437</b>
Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	kr.	<b>541</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.

3 eksempler på borgere, der er forsørgere:

## Eksempel | 2



### Jamil tilbereder grønsager i en lille restaurant i 5 ordinære løntimer om ugen.

Jamil var i praktik i restauranten i 15 timer om ugen, og efter et par måneder viste det sig, at han mestrede at tilberede grønsager. Derfor blev han ansat i de 5 ordinære løntimer, hvor han tilbereder grønsager. Jamil er samtidig i praktik i restauranten i 12 timer om ugen, hvor han optrænes i andre funktioner i restauranten, som fx at tilberede kød, rydde af efter gæsterne og dække op. Jamil har en hjerne-skade, så det tager lidt tid for ham at lære nye opgaver. Aftalen med arbejdsgiver er, at Jamil kan få løn for flere timer efterhånden, som han lærer at mestre flere arbejdsopgaver.

#### Økonomisk fordel

Jamils økonomiske fordel er **1.089 kr. om måneden efter SKAT** for 5 ordinære løntimer om ugen. Jamil har i alt **11.691 kr.** at leve for om måneden. Før Jamil fik ordinære løntimer havde han **10.601 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Jamil er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 1.349 kr. om måneden efter SKAT. Hans samlede indtægt er så 11.951 kr.\*\*

Indtægten **FØR** Jamil fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse	kr.	14.808
Skattebetaling med fradrag*	kr.	4.112
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>10.601</b>

Indtægten **EFTER** Jamil har fået 5 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	2.600
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	14.028
Samlet bruttoløn	kr.	16.628
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>11.691</b>

#### Økonomisk fordel ved 5 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned	<b>kr. 1.089</b>
Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	<b>kr. 1.349</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.

3 eksempler på borgere, der er forsørgere:

## Eksempel | 3



### Bjarke klargør biler og andet materiel i 10 ordinære løntimer om ugen i en institution for voksne handicappede.

Bjarke vil gerne være pedel, så han slog til, da hans virksomhedskonsulent fortalte, at institutionen gerne ville stille sig til rådighed for en praktik inden for pedelfaget. Bjarke kom i praktik i 15 timer om ugen i institutionen, og det viste sig i løbet af en måneds tid, at han selvstændigt mestrede opgaverne med at klargøre biler. Institutionen ansatte derfor Bjarke i de 10 ordinære løntimer om ugen, hvor han klargør biler. Bjarke er samtidig i praktik i 5 timer om ugen, hvor han optrænes i andre serviceopgaver, småreparationer og at have kontakt til håndværkere.

#### Økonomisk fordel

Bjarkes økonomiske fordel er **2.177 kr. om måneden efter SKAT** for 10 ordinære løntimer. Bjarke har i alt **12.778 kr.** at leve for om måneden. Før Bjarke fik ordinære løntimer havde han **10.601 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Bjarke er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 2.697 kr. om måneden efter SKAT. Hans samlede indtægt er så 13.298 kr.\*\*

Indtægten **FØR** Bjarke fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse	kr.	14.808
Skattebetaling med fradrag*	kr.	4.112
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>10.601</b>

Indtægten **EFTER** Bjarke har fået 10 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	5.200
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	13.248
Samlet bruttoløn	kr.	18.448
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>12.778</b>

#### Økonomisk fordel ved 10 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned	<b>kr. 2.177</b>
Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	<b>kr. 2.697</b>

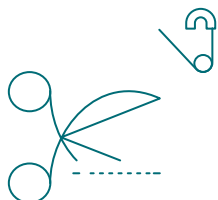
\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.



3 eksempler på borgere, der **ikke** er forsørgere:

## Eksempel | 4



### Lene har en syworkshop i 2 ordinære løntimer i en ungdomsklub.

Lene begyndte i praktik i ungdomsklubben i 12 timer om ugen, hvor hun mest havde praktiske opgaver og deltog i forskellige aktiviteter med de unge. Lene har før arbejdet på et bosted for utilpassede unge, men efter en længere stress sygdomsmeddeling var hun i tvivl om, hvor meget hun kunne klare. Lene fik mod på mere efter 4 måneder i praktik, så derfor fik hun lov til at lave en workshop for unge, der gerne ville lære at sy. Lene er oprindeligt uddannet syerske, så hun mestrede hurtigt opgaven med de unge selvstændigt. Derfor blev hun ansat i 2 ordinære løntimer om ugen som pædagogmedhjælper. Hun har samtidig fået flere praktiktimer, så hun nu er 17 timer i praktik i ungdomsklubben ved siden af de ordinære løntimer, hvor hun optræner små pædagogiske opgaver og aktiviteter med de unge, som hun måske efterhånden kan få løntimer for.

#### Økonomisk fordel

Lenes økonomiske fordel er **437 kr. om måneden efter SKAT** for 2 ordinære løntimer om ugen. Lene har i alt **8.760 kr.** at leve for om måneden. Før hun fik ordinære løntimer havde hun **8.324 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Lene er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 541 kr. om måneden efter SKAT. Hendes samlede indtægt er så 8.864 kr.\*\*

Indtægten **FØR** Lene fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse (ikke forsørger)	kr.	11.143
Skattebetaling med fradrag*	kr.	2.725
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>8.324</b>

Indtægten **EFTER** Lene har fået 2 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	1.040
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	10.831
Samlet bruttoløn	kr.	11.871
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>8.760</b>

#### Økonomisk fordel ved 2 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned	kr.	<b>437</b>
Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	kr.	<b>541</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.

3 eksempler på borgere, der **ikke** er forsørgere:

## Eksempel | 5



### Anders arbejder på et malerværksted i 5 ordinære løntimer om ugen i kommunens Vej og Park afdeling.

Anders er ufaglært og har i mange år været på kontanthjælp. Han er god til praktiske opgaver, men har haft svært ved at fungere på en arbejdsplads, fordi han har ADHD. Anders begyndte i en praktik i 10 timer om ugen, hvor han gik til hånde på kommunens grønne områder med blandt andet at slå græs og klippe buske. Her hørte han, at Vej og Park også havde et malerværksted, hvor de malede og vedligeholdte forskellige materialer. Han fik lov til at prøve det af i et par måneder, og Anders viste sig at have flair for det. Han fungerede godt med de konkrete og overskuelige opgaver i værkstedet, så derfor blev han ansat i 5 ordinære løntimer om ugen. Anders er fortsat i praktik i 10 timer om ugen, hvor han optrænes i at vedligeholde kommunens grønne områder.

#### Økonomisk fordel

Anders' økonomiske fordel er **1.089 kr. om måneden efter SKAT** for 5 ordinære løntimer om ugen. Anders har i alt **9.413 kr.** at leve for om måneden. Før Anders fik ordinære løntimer havde han **8.324 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Anders er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 1.349,40 kr. om måneden efter SKAT. Hans samlede indtægt er så 9.673 kr.\*\*

Indtægten **FØR** Anders fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse (ikke forsørger)	kr.	11.143
Skattebetaling med fradrag*	kr.	2.725
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>8.324</b>

Indtægten **EFTER** Anders har fået 5 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	2.600
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	10.363
Samlet bruttoløn	kr.	12.963
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>9.413</b>

#### Økonomisk fordel ved 5 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned	<b>kr. 1.089</b>
Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	<b>kr. 1.349</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.

3 eksempler på borgere, der **ikke** er forsørgere:

## Eksempel | 6



### Jens har lagerarbejde og opfyldning i 10 ordinære løntimer om ugen i en dagligvarebutik.

Jens har arbejdet på lager for mange år siden, men han har været uden for arbejdsmarkedet i en del år pga. svær sygdom. Han er stadig i behandling for sin sygdom, så han er i tvivl, om han kan komme tilbage til lagerområdet. Jens er meget udadvendt og social, så derfor gav det god mening for ham at prøve at være i en butik. Han begyndte i en praktik i 12 timer om ugen i Rema 1000, hvor han i første omgang fik lettere lagerfunktioner og fyldte op i butikken. Jens' erfaring fra lagerområdet gjorde, at han efter en måned mestrede opgaverne selvstændigt. Derfor blev han ansat i 10 ordinære løntimer om ugen. Jens er også i gang med at blive optrænet i at betjene kassen, så han er i praktik i 7 timer om ugen i samme butik.

#### Økonomisk fordel

Jens' økonomiske fordel er **2.177 kr. om måneden efter SKAT** for 10 ordinære løntimer. Jens har i alt **10.501 kr.** at leve for om måneden. Før Jens fik ordinære løntimer havde han **8.324 kr.** at leve for om måneden.

Hvis Jens er berettiget til jobpræmie stiger fordelene til 2.697 kr. om måneden efter SKAT. Hans samlede indtægt er så 11.021 kr. \*\*

Indtægten **FØR** Jens fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse (ikke forsørger)	kr.	11.143
Skattebetaling med fradrag*	kr.	2.725
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>8.324</b>

Indtægten **EFTER** Jens har fået 10 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	5.200
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	9.583
Samlet bruttoløn	kr.	14.783
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>10.501</b>

#### Økonomisk fordel ved 10 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned	<b>kr. 2.177</b>
Økonomisk fordel efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	<b>kr. 2.697</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.

# Beregning for borgere under 25 år



## Ordinære løntimer er også en mulighed for borgere i ressourceforløb, der er under 25 år.

De unge får økonomiske fordele ud af ordinære løntimer, og det kan samtidig bringe dem tættere på en afklaring af både job og uddannelse.

Her følger en beregning for en borger i ressourceforløb, der har opnået 2 ordinære løntimer om ugen. Den unge er under 25 år, hjemmeboende og uden forsørgerpligt

### Økonomisk fordel

Den unges økonomiske fordel er cirka **619 kr. om måneden efter SKAT** for 2 ordinære løntimer om ugen. Den unge har i alt **3.990 kr.** at leve for om måneden. Før den unge fik ordinære løntimer havde han/hun **3.371 kr.** at leve for om måneden.

Hvis den unge er berettiget til jobpræmie stiger fordelen til 723 kr. om måneden efter SKAT. Den unges samlede indtægt er således 4.094 kr. med jobpræmie. \*\*

Indtægten **FØR** den unge fik ordinære løntimer:

Ressourceforløbsydelse (ikke forsørger)	kr.	3.466
Skattebetaling med fradrag*	kr.	95
<b>Udbetalt ydelse</b>	<b>Kr.</b>	<b>3.371</b>

Indtægten **EFTER** den unge har fået 2 ordinære løntimer om ugen:

Månedsløn (Brutto)	kr.	1.040
Ressourceforløbsydelse (modregnet 30 procent af lønnen)	kr.	3.154
Samlet bruttoløn	kr.	4.194
<b>Løn + ydelse efter SKAT og med fradrag*</b>	<b>Kr.</b>	<b>3.990</b>

### Økonomisk fordel ved 2 ordinære løntimer om ugen:

Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned	kr.	<b>619</b>
Økonomisk overskud efter SKAT pr. måned med jobpræmie**	kr.	<b>723</b>

\*personfradrag, ATP, AM-bidrag, beskæftigelsesfradrag og grøn check.

\*\* jobpræmie er en skattefri indtægt på 10 procent af lønindkomsten, som nogle borgere kan være berettiget til.