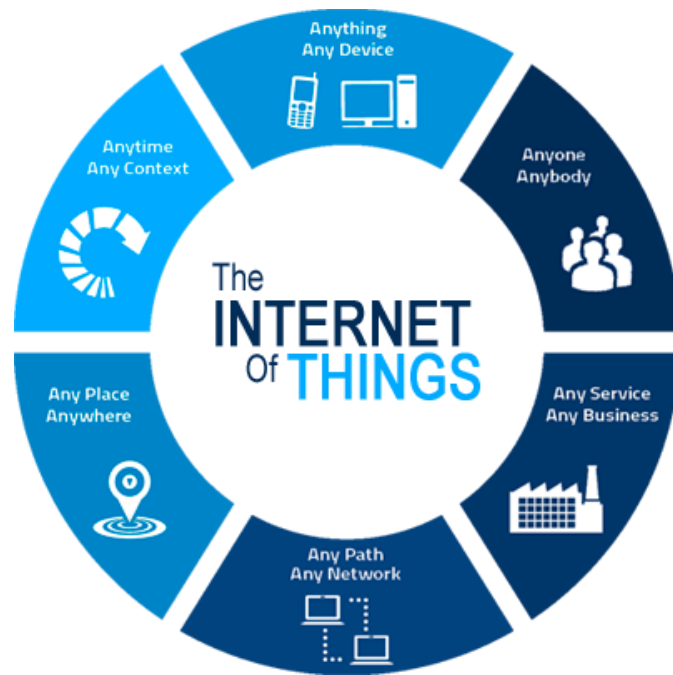
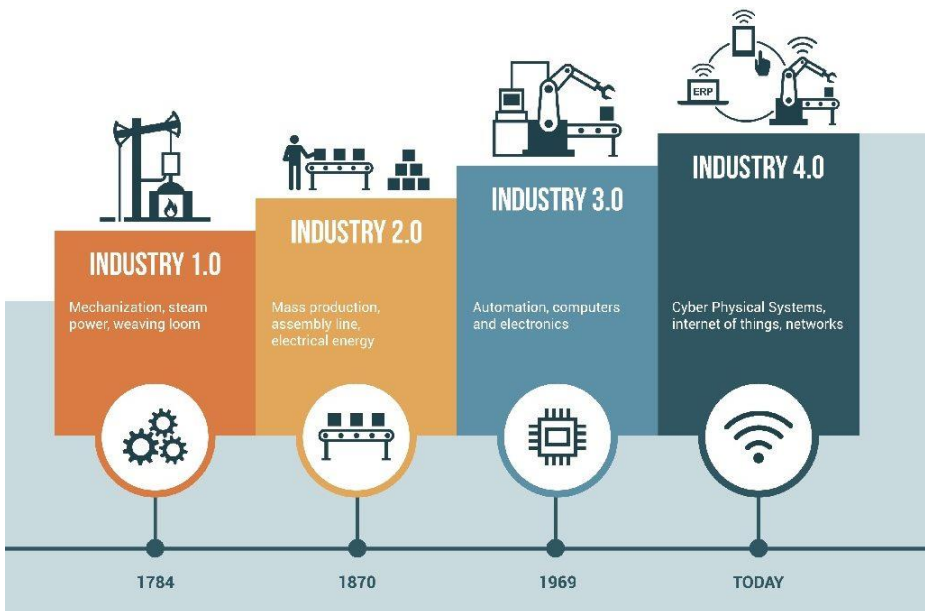


Fremtidens arbejdsmarked

v. Juliane Marie Neiiendam
Formand for Ansattes Råd i IDA



Big Data

To ikke-teknologiske "drivere" for væksten i nye jobformer

1. Arbejdsgivere og nationale politikere som vil have mere fleksibilitet og omstillingsparathed



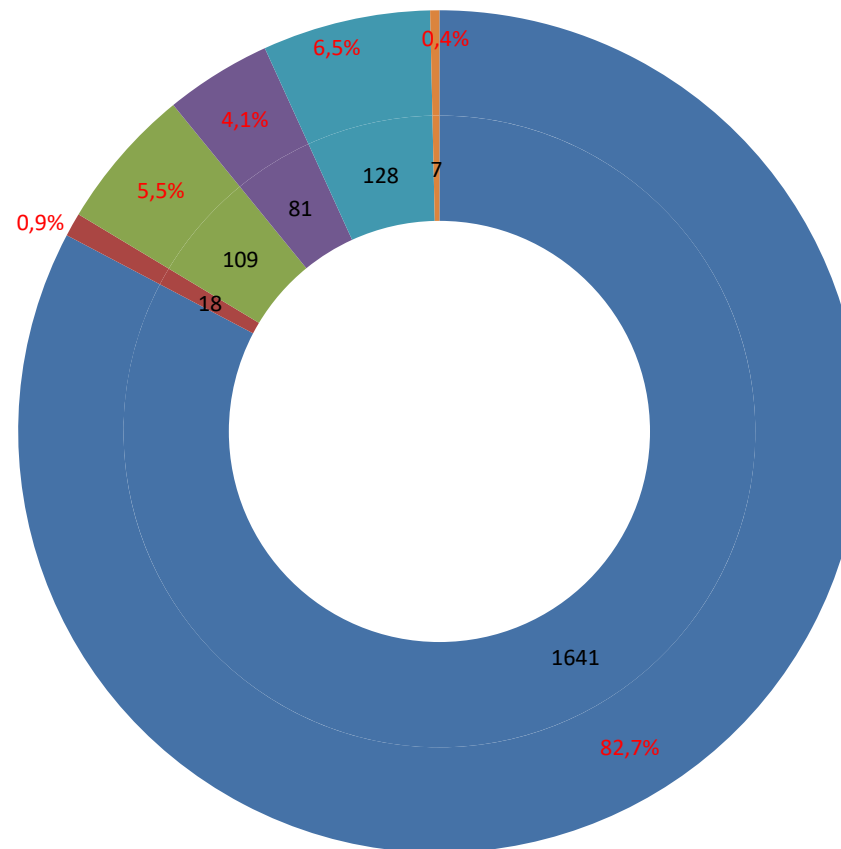
2. "Opgaveløsere" som ønsker øget indflydelse på eget arbejde, karriereveje og "work-life balance".



IDA-medlemmernes ønsker og prioriteter

IDA-medlemmernes arbejdsmarked i dag.

Primær tilknytning til arbejdsmarkedet –
survey baseret på 2.000 medlemmer



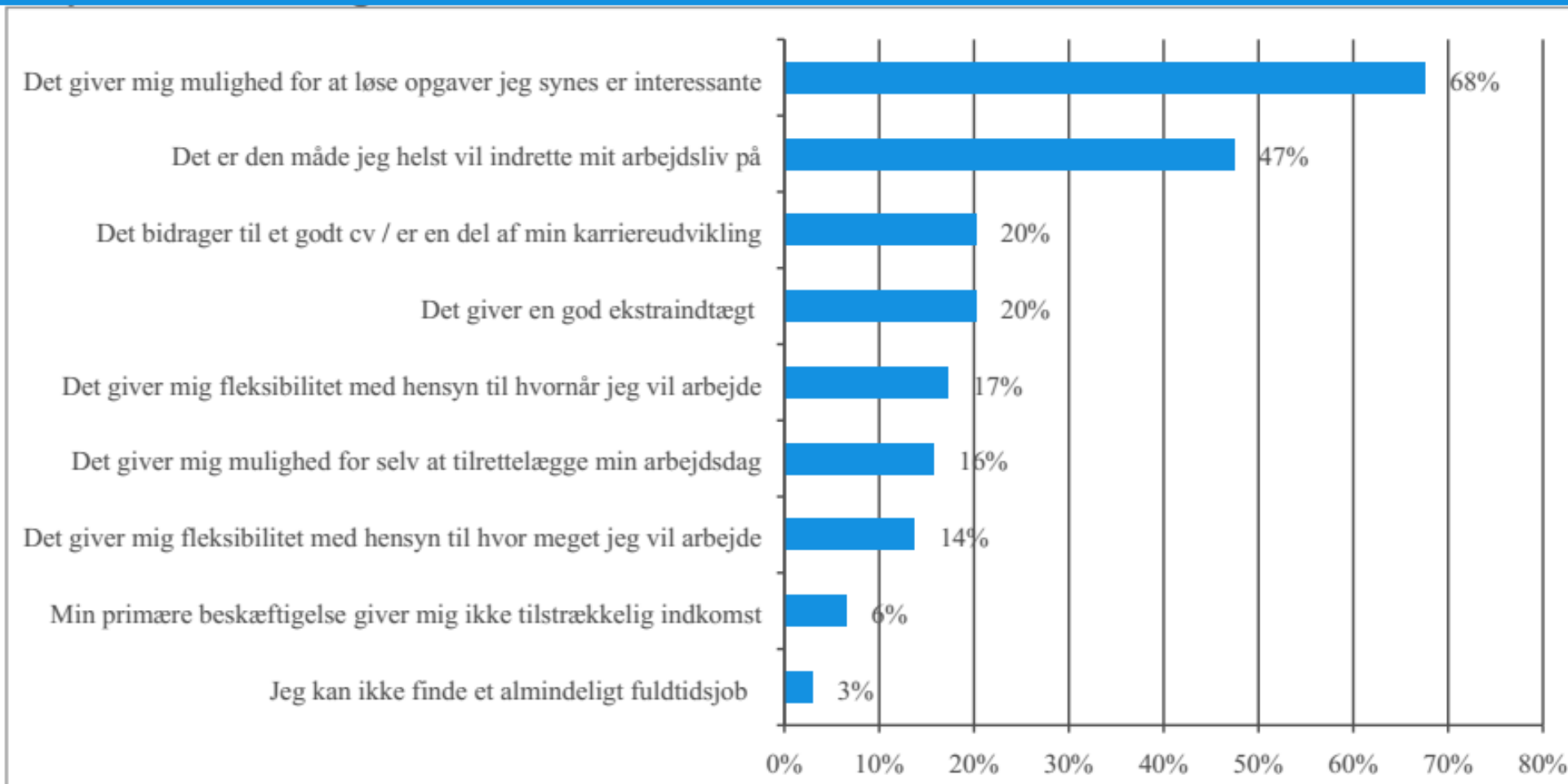
- Lønmodtager, fuld tid/ej tidsbegrænset
- Lønmodtager, deltids og tidsbegrænset
- Lønmodtager, fuld tid/tidsbegrænset
- Lønmodtager, deltids/ej tidsbegrænset
- Selvstændige
- Honorarbetalte

Andel blandt ikke-kombinatørerne der ønsker at kombinere

Kilde: IDA survey.

Vil du gerne have supplerende lønnet beskæftigelse?	Procent
Ja, jeg forsøger aktivt at få supplerende lønnet beskæftigelse.	2
Ja, men gør ikke noget aktivt for at få det nu.	16
Nej, det er jeg ikke interesseret i nu.	75
Ved ikke.	7
Total	100

Andel af kombinatører der angiver, at forholdet har stor betydning for at de kombinerer deres primære beskæftigelse med anden beskæftigelse.



Kilde: IDA survey

Tabel 16. I hvilken grad har du kendskab til følgende digitale platforme? (pct.)

	Kender ikke	Kender den	Oprettet profil	Budt på, men ikke løst opgaver	Løst opgaver	I alt
Upwork	98,9	0,9	0,1	0,1	0,1	100,0
Experify	99,7	0,3	0,0	0,1	0,0	100,0
Right people	98,3	1,4	0,3	0,1	0,0	100,0
People per hour	99,1	0,8	0,1	0,1	0,0	100,0
Envato	99,3	0,5	0,1	0,1	0,1	100,0
Toptal	99,6	0,3	0,1	0,1	0,0	100,0
Kaggle	98,7	1,0	0,3	0,1	0,0	100,0

Kilde: IDA survey.

Tabel 17. Bruger din nuværende virksomhed disse platforme til at få løst opgaver?

	Pct.
Ja, jeg er med til at arrangere det.	1
Ja, jeg er ikke selv med i det.	1
Nej.	62
Ved ikke.	36
Alle	100

Kilde: IDA survey.

Overordnede konklusioner;

- Langt de fleste IDA-medlemmer har deres hovedindtægt fra et lønarbejde
- Hvert tredje IDA medlem er eller overvejer at blive ”kombinator” eller selvbeskæftiget
- Selvbeskæftigelse er et positivt tilvalg for langt de fleste IDA-medlemmer – aktuelt!!
- For andre højtuddannede er det mere ufrivilligt – f.eks. arkitekter, kunstnere og undervisere



Hvad gør IDA for at medlemmerne kan realisere deres drømme – og undgå faldgruberne...?

Juridisk rådgivning af Selvbeskæftigede

- Selvbeskæftigede er ikke en ny medlemsgruppe for IDA...!!!
- Hvilke typer Selvbeskæftigede møder vi, og hvilke ydelser tilbydes de:
 - **Den klassiske selvstændige** f.eks. Konsulenten
 - Virksomhedsform, forsikring, dagpenge, opmærksomhedspunkter ved opstart af egen virksomhed
 - Honorarstørrelse
 - Konsulentkontrakt
 - Forholdet til den gamle arbejdsgiver og kunder
 - **Arbejdsgiver** (selvstændig/iværksætter med medarbejder(e))
 - **Iværksætteren/Start-Up**, - især på tech-området
 - Ejeraftaler
 - Forholdet til medejere
 - Egne ansættelseskontrakter
 - Opstart af egen virksomhed – overvejelser ift. virksomhedsform, forsikring, faldgruber osv.

Juridisk rådgivning af Selvbeskæftigede

- **Freelancere**
 - Freelancer lønmodtager (er juridisk set ansat)
 - Freelancer selvstændig
- **Cloud Workers/Platform Freelancers**
 - Meget sjældent at vi modtager henvendelser fra Platform Freelancers
 - Gennemgang af kontrakten/opgavebeskrivelsen
- **Kombinatører**, der kombinerer forskellige typer beskæftigelse
 - Hvordan spiller de forskellige indtægter sammen
 - Skal man have egen virksomhed, valg af virksomhedsform osv.
 - Fordele, ulemper og samspillet, overvejelser ift. dagpenge, forsikringer mv.

Hvad har IDA bredt set ift. de selvbeskæftigede

- Juridisk rådgivning
- Erhvervsforsikringer, bl.a. rådgiveransvarsforsikring og drifftabsforsikring ved sygdom
- Rabataftaler og fordele, blandt andet vedr. advokatbistand, revision, bogføring og regnskab, økonomi og juridiske dokumenter
- **Viden, information og standardkontrakter – hvilke udgifter skal indgå? F.eks. pension, kompetenceudvikling, revision, advokat, dokumenthåndtering, drifftab, markedsføring osv.**
- **Karriererådgivning – livslang læring er nødvendigt og ens eget ansvar og udgift**
- **Målrettede arrangementer og fagtekniske netværk samt særlige netværk for nystartede selvstændige og mentorordning**

Nye ydelser under overvejelse ...

- **Digitale ydelser**
 - **Vi vil gerne lave flere digitale ydelser og mere "hjælp til selvhjælp"**
 - **F.eks. Honorarberegning, Interaktiv konsulentkontrakt mv.**
 - **"Certificeret" digital opgaveplatform for tech-segmentet og "Trust Pilot" – evt. nordisk niveau**

IDA arbejder nationalt og internationalt for at

- Sikre et dynamisk og omstillingsparat arbejdsmarked med højt kvalificeret arbejdskraft ved at bevare og udvikle det bedste af ”den danske model”
- Sikre at globaliseringen og introduktionen af nye relationer mellem ”opdragsgiver” og ”opgaveløser” sker på fair vilkår i forhold til f.eks.
 - ikke-unilateral kontraktfastsættelse (opgaveplatforme),
 - fair og gennemskelig fordeling af værdiskabelsen,
 - social sikring,
 - skattebetaling osv.