



Det kan sagtens lade sig gøre at rekruttere alternativt i fødevarerbranchen

Aalborg 18. september 2017

Sessionsleder Birgit Frederiksen, HR-chef i Tican og
formand for RAR Nordjylland

cabi ⁱ ⁱ ⁱ
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

IT'S ALL ABOUT FOOD

**HVORDAN FÅR VI FOLK
FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET
I JOB**

DANISH CROWN, BLANS

Ole Carlsen, Senior Director
Brian Vestergaard, tillidsmand

Nøgletal for slagteriet 2017

- Ugentlig slagtning: 62.000 svin
- Antal ansatte: ca. 1.250 medarbejdere (dag- og aftenhold)
- Investering undervejs: røgeri til 72 mill. Kr.



JOBCENTER  **VIRKSOMHED**

JOBCENTER

- Væk fra 4 ugers aktivering/praktik
- Der skal laves et forløb, som tager hensyn til den enkelte praktikant, med mulighed for at kunne klare et fuldtidsjob



JOBCENTER (2)

- Skal være villige til at tænke alternativt
- Engagement under hele forløbet – også efter eventuel ansættelse
- Stille de nødvendige ressourcer til rådighed
 - Sundhedscentret
 - Fysisk træning (fysioterapeut)
 - Sund kost (kostvejleder)
 - Hverdags-mestering (psykolog)
 - Instruktør praktik (Danish Crown medarbejder)
 - Transport til og fra arbejdspladsen



VIRKSOMHED

- Skal have HELE organisationen med
- Skal kunne tilbyde et job, hvis praktikanten fuldfører forløbet tilfredsstillende
- Skal have engagement under hele forløbet
- Skal stille de krav, som er naturlige for at være på en virksomhed



FACTS OG ERFARINGER FRA 1. FORLØB

Opstart 12.9.2016 – 3 timer om dagen – halv tid i praktik i produktionen.
Arbejdstiden blev forhøjet løbende efter aftale med kursister og Sundhedscenteret.

Ansættelse m. løntilskud så snart kursisterne kunne stå i sidemandsoplæring på bånd. Stop af løntilskud så snart de selv kunne oppebære egen løn – dette blev vurderet individuelt.

Startet op med 7 deltagere.

1 deltager stoppede primo december for at fortsætte i uddannelse.

1 deltager stoppede uge 3. 2017 pga. sygdom – men er meget velkommen igen.

5 deltagere startede i løntilskud uge 5, 2017. Deraf er 4 stadig ansat.



NORDISK TANG – SÆRSKILT PPT