

High:five Job til unge på kanten

High:Five

- ansvar for livet -

# Det hele startede i 2006

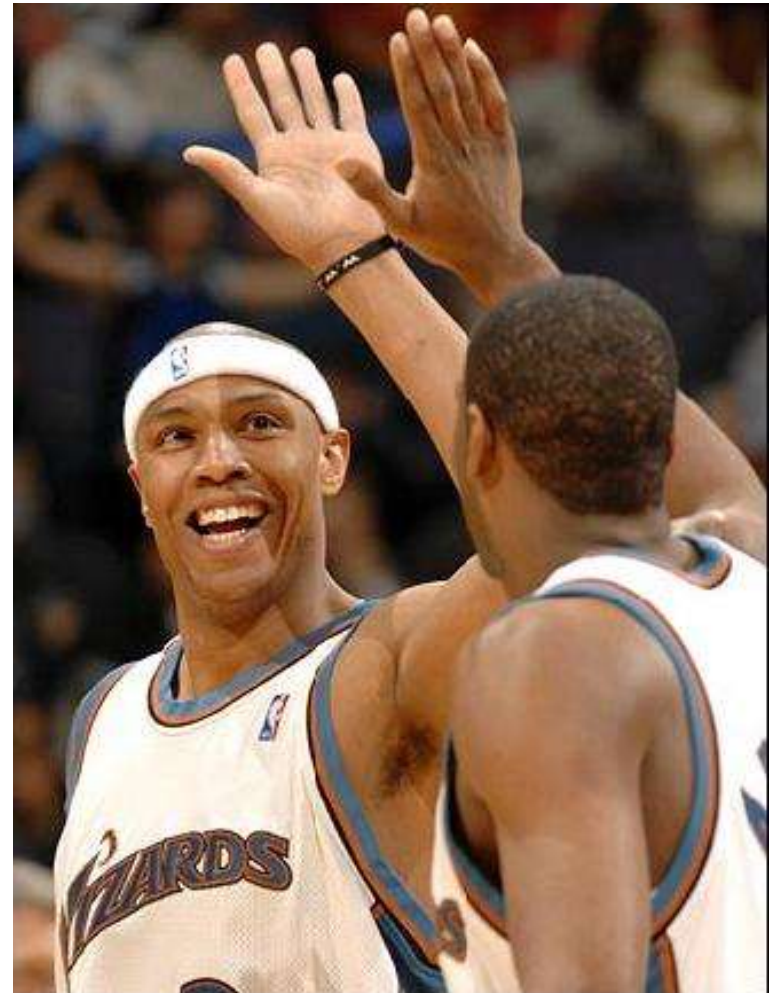


# High:five fondens bestyrelse pr.1.1.16



# High:Five – job til unge på kanten

- Finansieret af SATS-puljemidler
- Finansiering frem til 2018
- 23 ansatte
- Landsdækkende
- Protektor: H.K.H. Prins Joachim



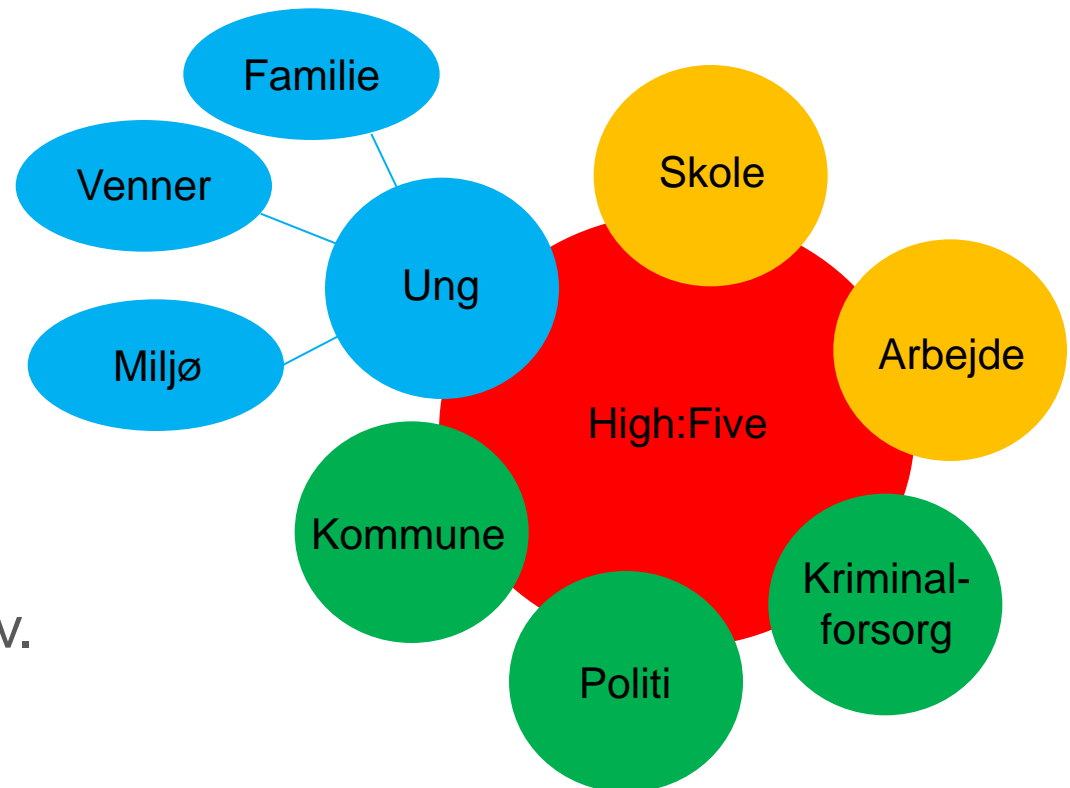
# High:fives mål

- At hjælpe tidligere straffede i ordinært job eller uddannelse samt hjælpe landets virksomheder med at fastholde de tidligere straffede .
- Målgruppe: 15 og 30 år (30+)
- Ændre holdninger til straffeattesten



# Arbejdsfelt og ressourcer

- Politi
- Kriminalforsorg
- Kommune
- Ekstern aktør
- Skole
- Pædagog
- Psykolog
- Terapeut
- Virksomhedsleder mv.

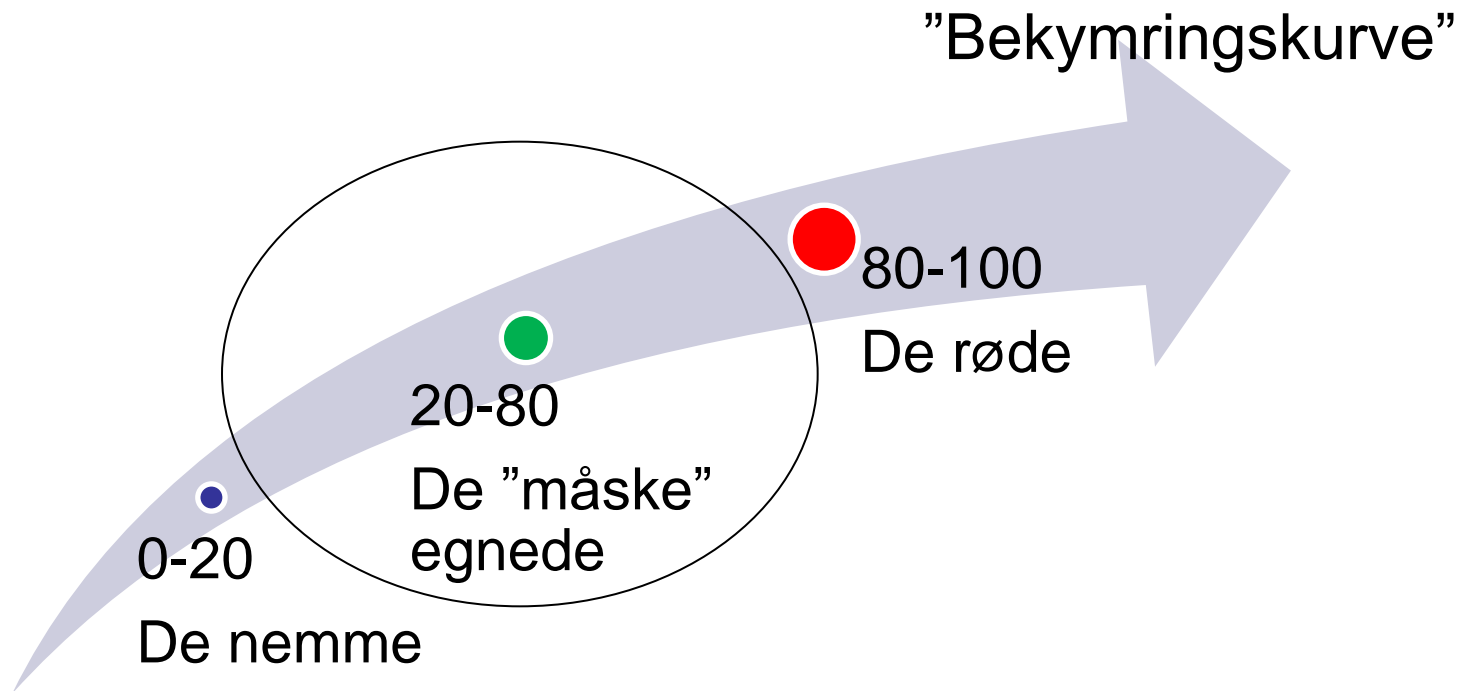


# High:fives politik

- Målgruppen er mennesker, der gerne vil - men ikke selv kan.
- High:five hjælper dem, der vil hjælpes
- De unge skal skifte livsstil – ikke kun komme i job
- Vi er en forlængelse af det offentlige - brobygning
- Vi er en assistance for virksomheder – rekruttering
- High:Five er virksomhedernes repræsentant
- Målet er altid ordinært arbejde ("normalitet")
- High:five skaffer ikke "gratis arbejdskraft"

# High:Five målgruppen

## De "måske" egnede



High:five hjælper dem, der vil, men ikke af sig selv kan komme videre



# Målgruppen 15-30 år (30+)

## DE RØDE:

- Dem, der ikke VIL
  - Psykisk syge
  - Misbrugere
- 

## "MÅSKE":

- Dem, der VIL
  - Dem, der ikke selv KAN
  - Dem, der har brug for hjælp
- 

## "DE NEMME":

- Dem, der selv KAN
- Dem, der ikke gider
- Dem, der ikke er motiverede

# Forventninger til de unge

- De unge har ansvaret
  - Vi skaber bare muligheden
- 4 ufravigelige krav til de unge:
  - Vilje og motivation til arbejde/uddannelse
  - Har lagt kriminaliteten bag sig
  - Er stoffri
  - Har fast bopæl
- Krav efterprøves ved tvivl
- Positiv adfærd en selvfølge



# Gevinsten i arbejdet

- Den unge
  - får en chance, deres netværk påvirkes positivt
- Samfundet
  - sparer penge
- Virksomheden
  - Modtager støtte, vejledning og uddannelse af High:five
  - Kunder og leverandører påskønner virksomhedens holdning
  - Medarbejdere påskønner den personlige involvering
  - Den nye medarbejder - generelt:
    - Kommer til tiden og passer sit arbejde
    - Meget motiveret og arbejdsom
    - Åben og ærlig
    - Meget loyal overfor både virksomhed og øvrige medarbejder.

# OPS Samarbejdet

- OPS - Samarbejdet:
  - Meyers
  - Stilladsforløb
  - NCC
  - Kommunale samarbejder
  - Ny forhandlinger er i gang

# Drift

- High:five har 23 udfarende konsulenter
- High:five samarbejder med mere end 1.000 virksomheder
- High:five etablerer årligt ca. 250 match mellem unge og virksomheder/skoler
- Ca. 80 % af de unge kommer positivt videre
- Besparelse pr. ung: op til 1,4 million (*Rambøll*)
- Ifølge CBS (Skandia-modellen): 14 millioner pr. ung
- Pris pr. ung for hjælp fra High:five 60-70.000

# En lille ☀️ at slutte af med

Går frem af her på Bremerholm 6 vi knokler bare der ud af Elsker mit arbejde 😊😊

