

Hvordan knækker vi sygefraværskurven?

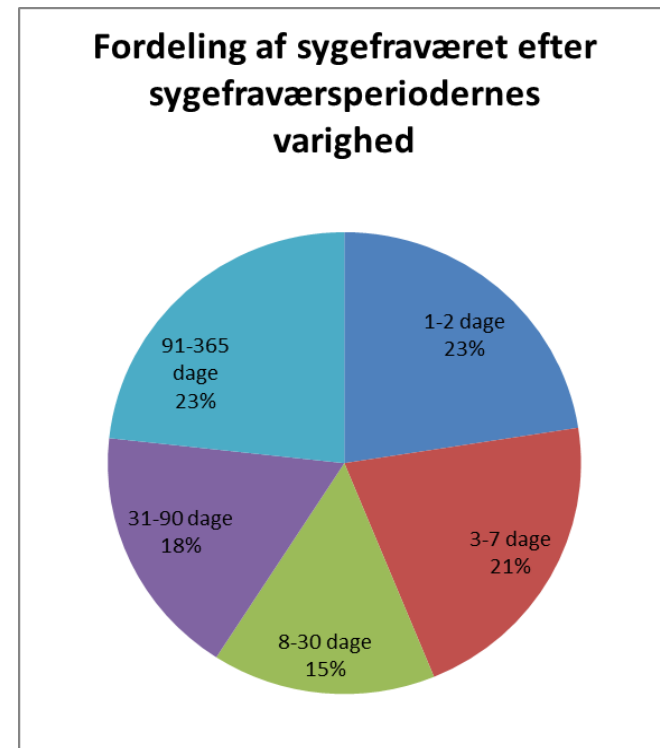
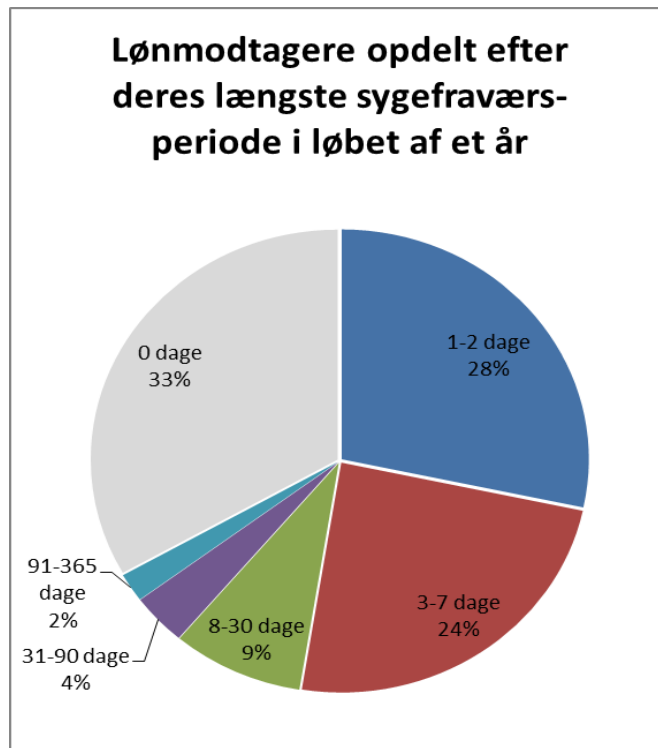
29. marts 2017

Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Morten Binder

2. Sygefraværet har store omkostninger

- Vi har 8,5 sygefraværsdage på et år
- I alt 15 mio. sygedage – dræner den knappe arbejdsstyrke
- Mere end 300.000 kommer på sygedagpenge om året
- Næsten hver tiende kommer aldrig tilbage til arbejdsmarkedet

3. Næsten halvdelen af sygefraværet er kortvarigt – og hver tredje er aldrig syg



Kilde: Danmarks Statistiks fraværsregister (egne beregninger)

4. Sådan vil regeringen knække sygefraværet

- ➔ Vi vil forhindre, at mennesker bliver syge af at gå på arbejde. Det handler om at sikre et godt arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.
- ➔ Vi vil forebygge langvarigt sygefravær. Det handler om at sætte ind med en tidlig indsats – som meget gerne involverer arbejdspladsen.
- ➔ Vi vil modernisere hele arbejdsskadesystemet, så det også understøtter, at flere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

5. Billund Lufthavn - et godt eksempel

- Antallet af arbejdsulykker med fravær faldt i 2014 og 2015 med 38 procent
- Antallet af fraværsdage som skyldes arbejdsulykker faldt med 74 procent
- I alt har de færre arbejdsulykker betydet en årlig besparelse på knap 2,3 mio. kr.



6. 300.000 på sygedagpenge

- næsten hver 10. kommer aldrig tilbage

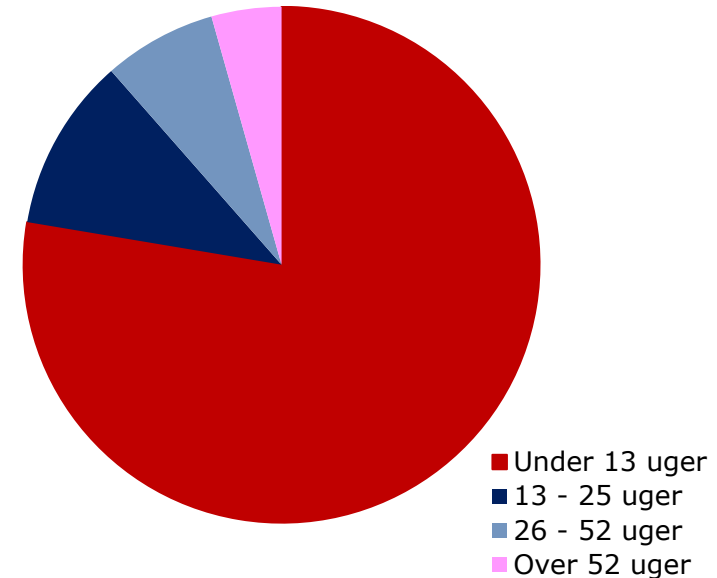
→ 300.000 sygedagpengeforløb
- hovedparten er under 13 uger

→ Men:
29.000 er på sygedagpenge
mellem ½ og 1 år

→ 18.000 på sygedagpenge
mere end et år

→ Næsten hver 10. kommer aldrig
tilbage

Sygedagpengeforløb fordelt på varighed



7. Små skridt i den rigtige retning

- men vi er bestemt ikke i mål

- + Lidt flere sygemeldte får en aktiv indsats, mere virksomhedsrettet
- + Lidt flere sygemeldte får en delvis raskmelding
- + Sygemeldte kommer lidt hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet
- I tre ud af fire sager er der ikke kontakt mellem den sygemeldtes sagsbehandler og arbejdsplads
- Halvdelen af virksomhederne kender ikke nok til mulighederne for at fastholde sygemeldte medarbejdere

8. Favrskov Kommune

- er gået foran med en lille ting, der kan give stor effekt

- Kommunens første samtale med den sygemeldte holdes på arbejdspladsen
- Fastholdelseskonsulent – fungerer som bindeled gennem hele sygdomsforløbet
- På et halvt år er 15 pct. flere borgere tilbage på arbejdspladsen

