



SYGGEFRAVÆR & GRAVIDITET

Fra Zero til "LOVE"



MERE AT SIGE JA TIL

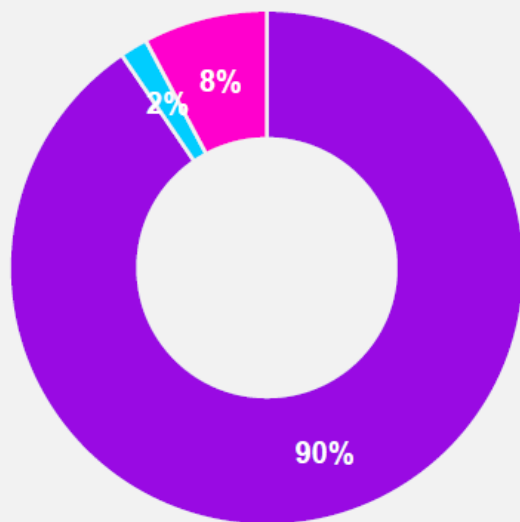


Telia
Mere at sige ja til

OUR PEOPLE - COUNTRY DENMARK

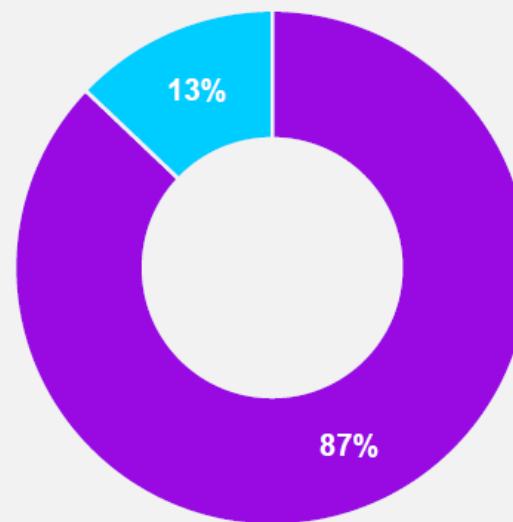
We are 1 154 employees...

■ Permanent ■ Temporary ■ Hourly paid



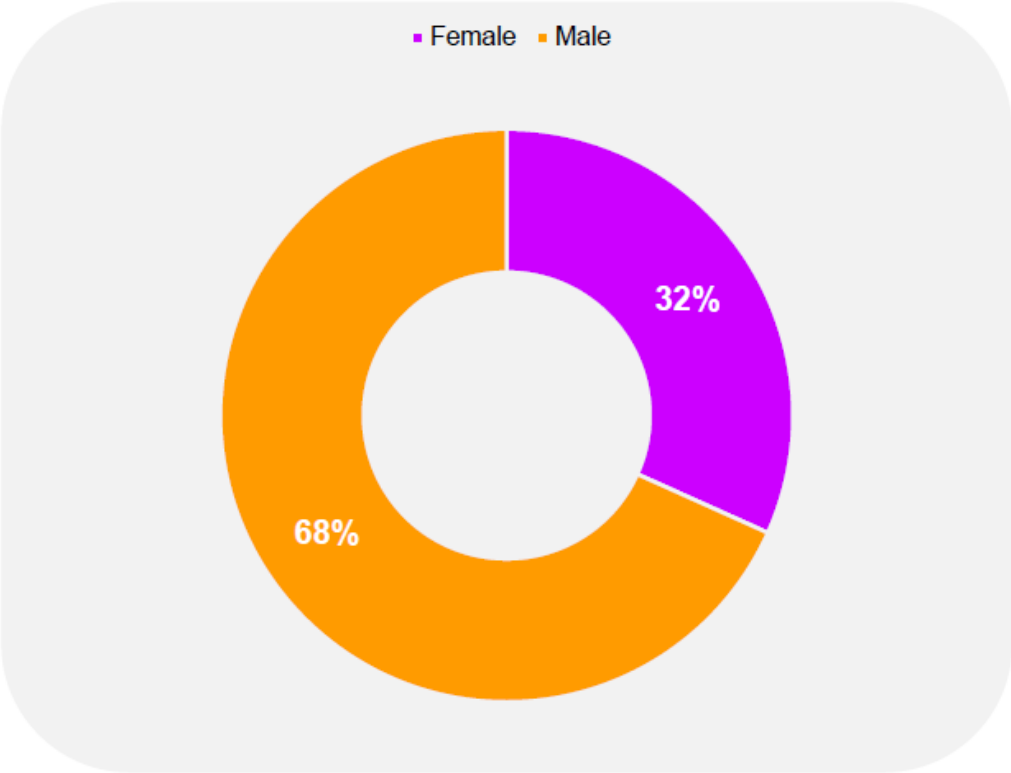
...149 are managers

■ Non-managers ■ Managers

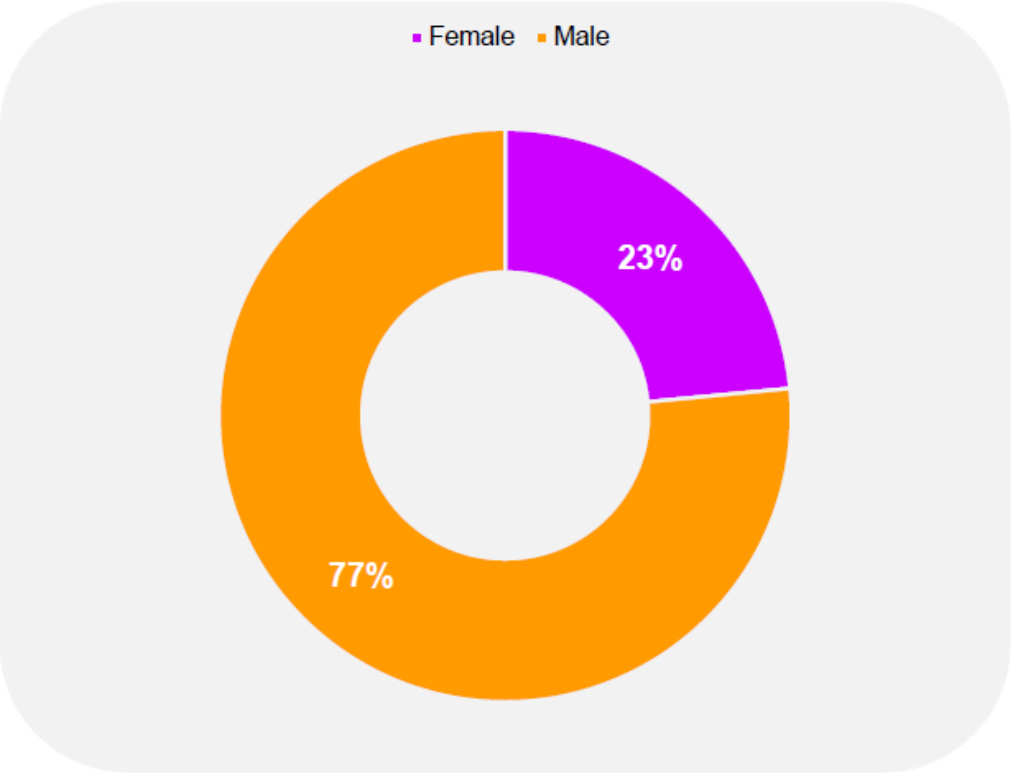


COUNTRY DENMARK - GENDER

All employees



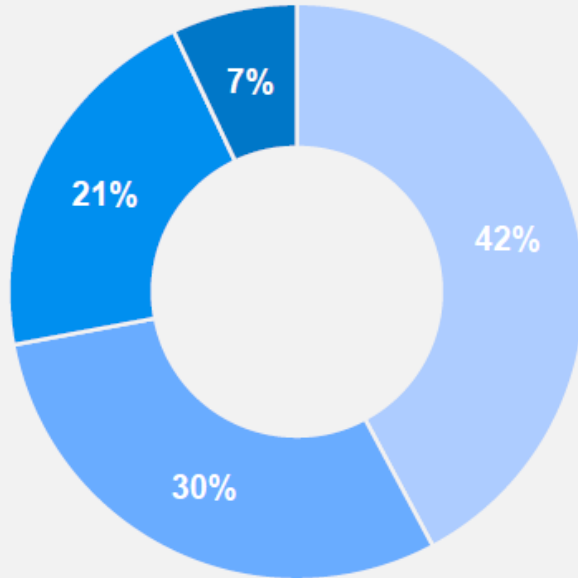
Managers



COUNTRY DENMARK - AGE

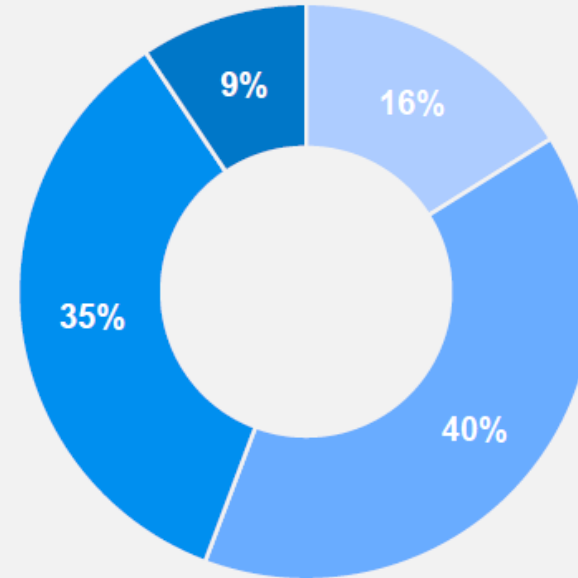
All employees

■ ≤ 30 ■ 31-40 ■ 41-50 ■ ≥ 51



Managers

■ ≤ 30 ■ 31-40 ■ 41-50 ■ ≥ 51

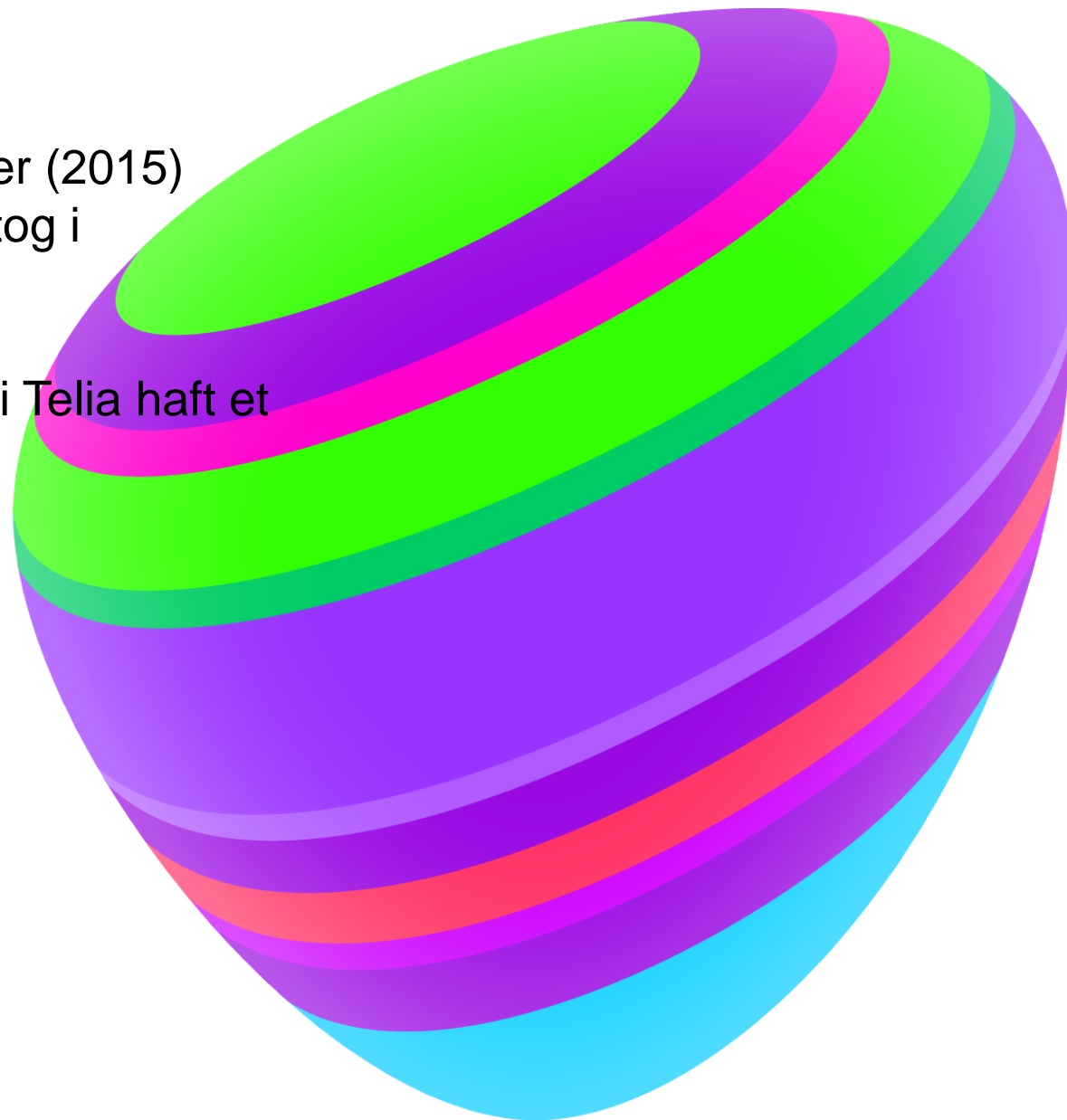


- 2014 - Mindre fokus på sygefravær (også blandt gravide kvinder)
- Fra 2013-2014 havde gravide i Telia i gennemsnit 30 sygedage (6-8 dage for andre medarbejdergrupper)
- I marts 2015 indførte vi graviditetsrådgivning
- "THE PLACE TO WORK"

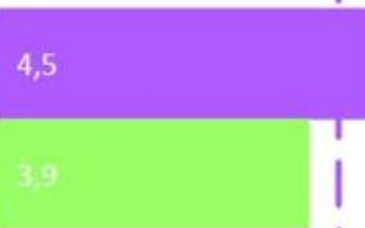


59 % af de gravide mellem marts og november (2015) tilmeldte sig rådgivningen (34 gravide, 20 deltog i ordningen)

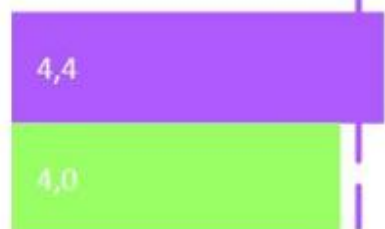
I perioden marts-november 2015 har gravide i Telia haft et gennemsnitligt sygefravær på **5 sygedage**



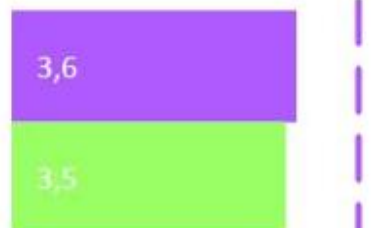
Som gravid har jeg mulighed for selv at tilrettelægge dele af mit arbejde og fordele arbejds- og pausetid i løbet af dagen



Som gravid bliver der taget nødvendige hensyn til mig i arbejdssituationen



Som gravid har jeg fået tilstrækkelig information om mine rettigheder og sikkerhedsmæssige forhold



1,0 2,0 3,0 4,0 5,0

Telia, 2016

Telia, 2014

Samlet gennemsnit, Telia, 2016



Fremtidige fokus.....

