



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Flere flygtninge i job – Nye rammer og metoder i integrationsindsatsen

Montra Hotel, Sabro Kro, d. 23. november 2016,  
v. Direktør Kasper Højvang Kyed

# Integrationsudfordringen

- Flygtningesituationen sætter den kommunale integrationsopgave under pres
- Ca. 11.000 flygtninge fik opholdstilladelse i 2015, og kommunerne forventes at skulle modtage 7500 flygtninge i 2016. Det vurderes, at der vil blive givet opholdstilladelse til 8500 flygtninge i 2017. Hertil kommer familiesammenførte
- Nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har en lav beskæftigelsesfrekvens
- 29 pct. af flygtninge og 25 pct. af familiesammenførte til flygtninge (i alderen 25-64 år) er i beskæftigelse efter tre år i Danmark
- Lidt over halvdelen af de voksne flygtninge, der kommer til Danmark, har kun grundskolen med i bagagen, mens blot 13 pct. har gennemført en videregående uddannelse.

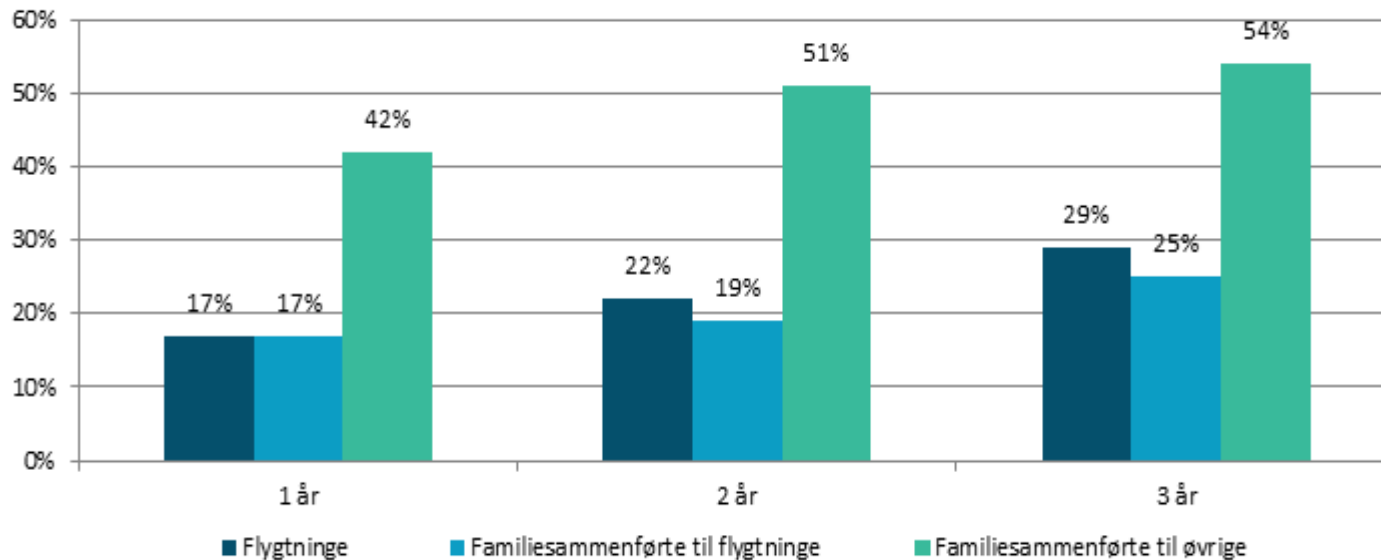


**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsudfordringen

**Figur 1: Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige flygtninge og familiesammenførte, der er registreret i befolkningsregistret første gang pr. 1. januar 2011, efter et, to og tre års ophold i Danmark, pct.**



Note: I figuren indgår de flygtninge og familiesammenførte, som for første gang er registreret i befolkningsregistret pr. 1. januar 2011, og som følges efter 1 år (1. januar 2012), efter 2 år (1. januar 2013) og efter 3 år (1. januar 2014).

Kilde: Egne særkørsler på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

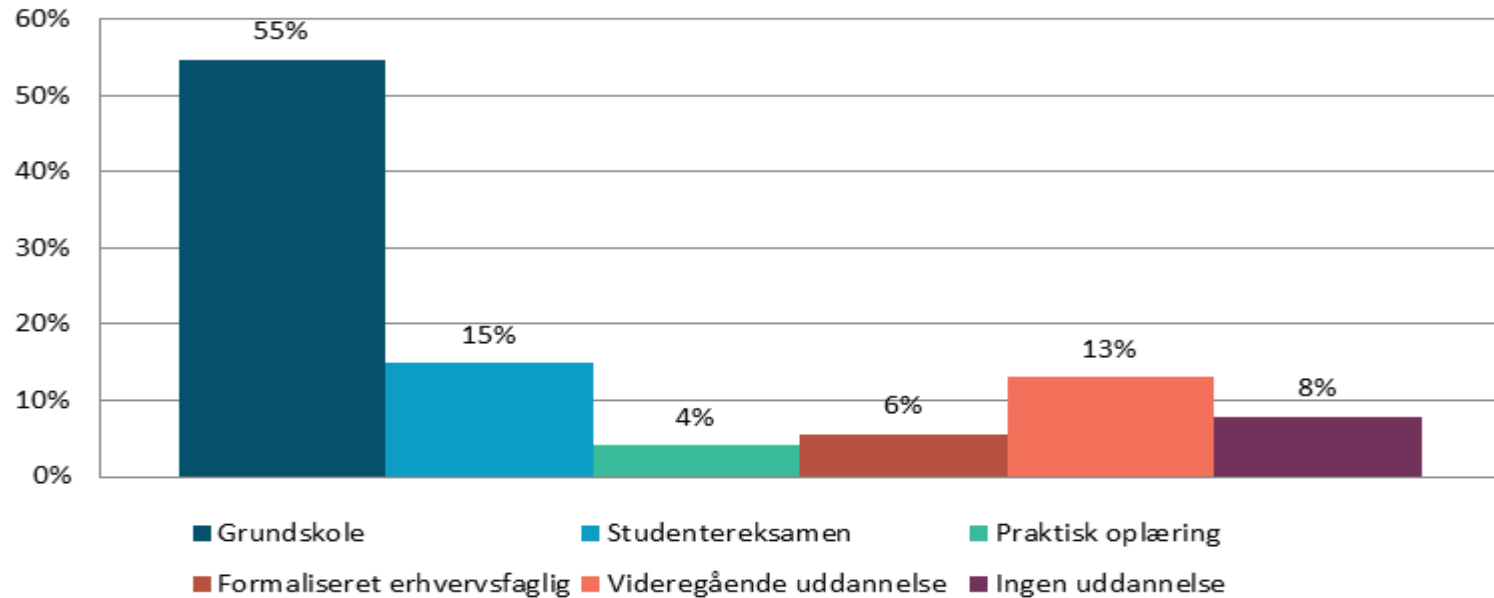


**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsudfordringen

**Figur 1: Nyankomne flygtninges højeste fuldførte uddannelse, pct.**



Note: Figuren er baseret på besvarelser om 1.036 flygtninge.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets og Rambøll Managements undersøgelse af flygtninges kompetencer.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Regeringens ambition

Hver anden flygtning skal i arbejde...

- Det kræver godt samarbejde mellem virksomheder, kommuner, lønmodtagere, sprogcentre, frivillige og alle andre involverede
- Alle parter skal have de bedste rammer for at bidrage til en vellykket integration
- Det skal være nemt for virksomhederne at deltage i indsatsen



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsreform mv.

- Styrkede muligheder for boligplacering
- Bedre rammer for den kommunale integrationsindsats
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- Øget brug af medbragte kompetencer
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Fokuseret finansiering
- Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge
- Lavere ydelser
- Refusionsreformen



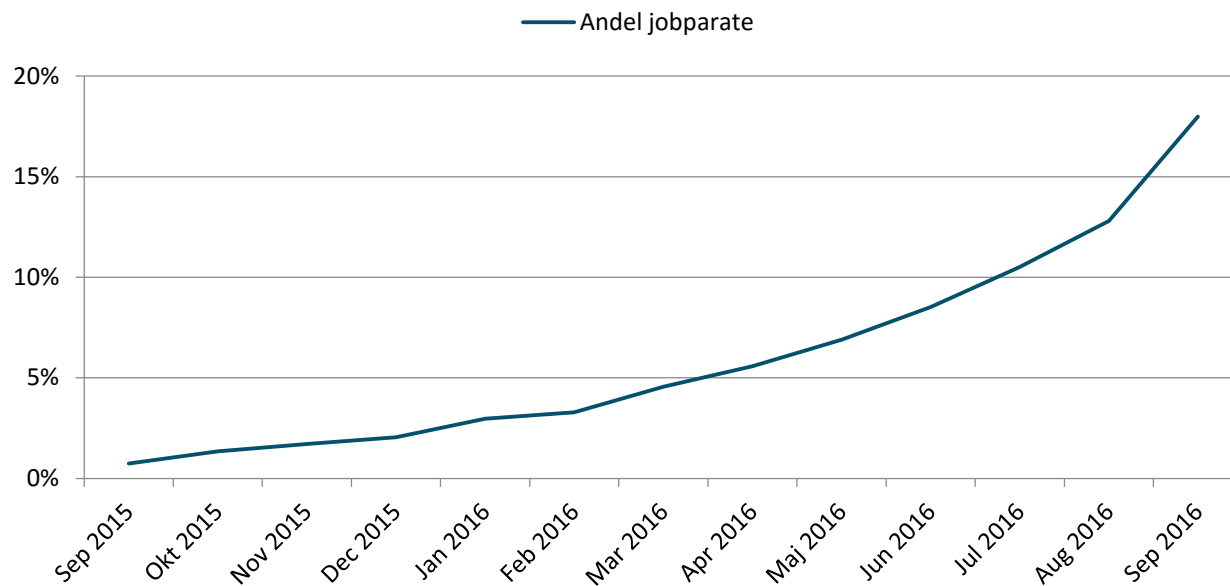
Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

---

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Jobparate integrationsydelsesmodtagere

**Andel jobparate blandt 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, september 2015-september 2016, pct.**

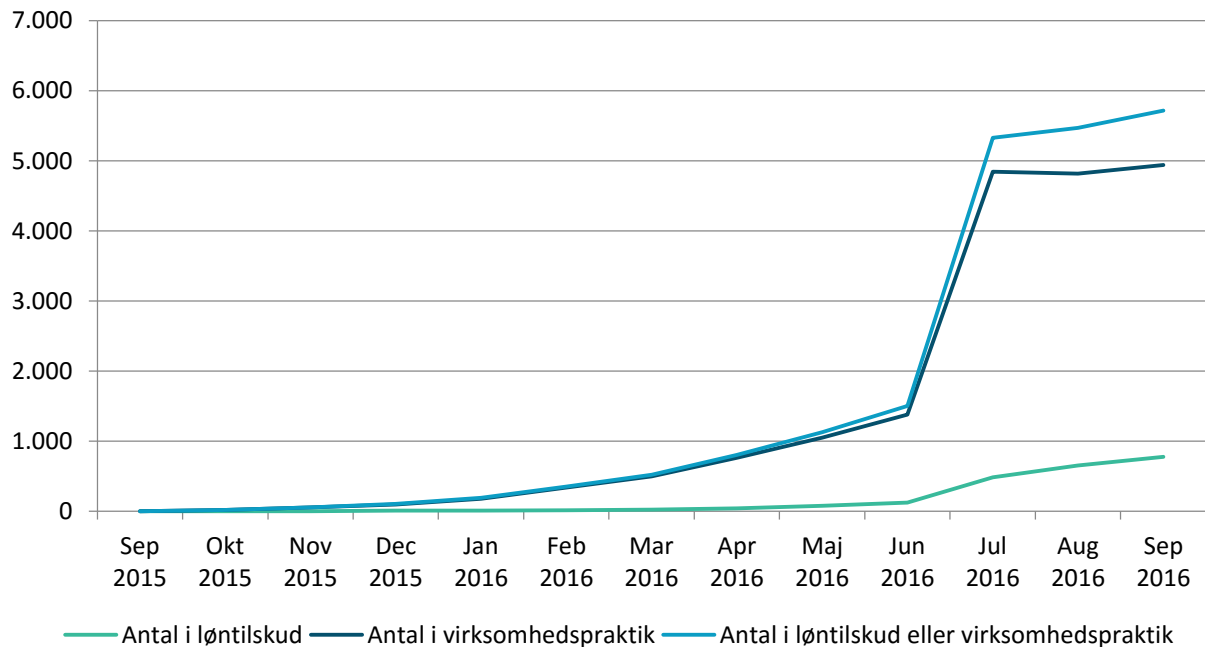


**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Status på virksomhedsrettede tilbud

**Antal 16-64-årige personer på integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet i løntilskud eller virksomhedspraktik, september 2015-september 2016**



**Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet**

Styrelsen for International Rekruttering og Integration



# Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

- IGU er en 3-årig forsøgsordning
- Skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.
- IGU er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 17. marts 2016
- IGU er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering, men er ikke et tilbud i integrationslovens forstand
- Bonus til private virksomheder



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvad indeholder et IGU-forløb?

- IGU består af en midlertidig ansættelse i et lønnet praktikforløb på en virksomhed, og
- skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse
- IGU-forløbet varer 2 år, hvoraf 20 uger er skoleundervisning
- Skoleundervisningen kan sammensættes af undervisning inden for Danskuddannelse, AMU, FVU, AVU og HF-enkeltfag
- Skoleundervisning i de 20 uger er fritaget for deltagerbetaling.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvem kan tage en IGU?

- Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 med folkeregisteradresse i Danmark i mindre end fem år.
- Det er virksomheden, der er ansvarlig for, at udlændingen opfylder betingelserne for ordningen. Udlændingen har ansvaret for at dokumentere, at vedkommende tilhører målgruppen.
- Flygtninge kan dokumentere tilhørsforholdet til målgruppen ved at fremvise følgende:
  - Brev fra Udlændingestyrelsen om meddelelse af opholdstilladelse
  - Opholdskort
  - Udskrift af CPR-register (Bopælsattest)
- En udlænding i ordinær beskæftigelse på en virksomhed kan ikke i forlængelse heraf deltage i et IGU-forløb på den samme virksomhed.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvad laver en IGU-medarbejder?

- En IGU-ansat vil typisk blive ansat til ufaglært arbejde
- Formålet er, at den enkelte IGU-ansatte lærer virksomheden fag- og forretningsområde at kende, og kombinerer det med sprogundervisning og kurser.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Løn og ansættelsesvilkår

- I praktikperioder aflønnes efter gældende elev- eller EGU-lønsatser
- Bortset fra lønsatser skal IGU-praktikmedarbejdere betragtes som almindelige medarbejdere, ikke som elever
- IGU er omfattet af den overenskomst, der gælder på virksomheden for øvrige vilkår, såsom arbejdstid, genebetaling og opsigelsesvarsler m.v.
- Praktikdelen skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Uddannelsesgodtgørelse

- IGU-medarbejderen modtager en IGU-uddannelsesgodtgørelse under opkvalificering, der finder sted i arbejdstiden
- Godtgørelsen svarer til den sats, udlændingen ville have modtaget i integrationsydelse.
- Medarbejderen skal ansøge om godtgørelsen i den kommune, hvor vedkommende bor



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvordan aftales et IGU-forløb?

- Et IGU-forløb aftales direkte mellem udlændingen og virksomheden
- Virksomheden og udlændingen skal indgå en skriftlig aftale om integrationsgrunduddannelse
- Der skal anvendes IGU-aftaleblanket og undervisningsplan, som kan hentes på [www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)
- Aftalen og undervisningsplanen skal senest en måned efter indgåelsen indsendes til: [igu@siri.dk](mailto:igu@siri.dk)
- For at sikre det bedst mulige forløb for både udlændingen og virksomheden kan det med fordel bygge videre på de forløb, som udlændingen har gennemgået som led i integrationsprogrammet fx virksomhedspraktik.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Status på IGU

- Der er pr. 18. november registreret 74 IGU-aftaler hos SIRI
- Stor andel af IGU-forløb hos små og mellemstore virksomheder
- Flest IGU-forløb i Jylland og på Fyn
- Der er stor interesse for ordningen fra både virksomhederne og kommunernes side, og en række virksomheder er i gang med at etablere IGU-stillinger.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



# Virksomhedspartnerskabet

- Formål: Hjælpe flygtninge med at komme i arbejde
- Virksomheder skal bidrage og skabe synlighed
- Målgruppe: Flygtninge der har fået asyl og indgår i integrationsprogrammet



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



Sammen om  
**INTEGRATION**

# Hvem og hvordan?

- Alle virksomheder kan bidrage – både små og store
- Stille et konkret antal pladser for flygtninge til rådighed
- Udgangspunkt i eksisterende virksomhedsrettede tilbud til flygtninge omfattet af integrationsloven



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



Sammen om

INTEGRATION

# Hvem kan hjælpe virksomheden i gang?

- Det lokale jobcenter
- Jobservice Danmark – IGU hotline
- Virksomhedspartnerskabet – Sammen om Integration



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

---

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration