

Rammer og muligheder for at rekruttere og integrere flygtninge i virksomheder

Jobcenter Holbæk og Jobservice Danmark

Program- og afdelingsleder
Jette Ammar Kristoffersen

Integrationskoordinator
Anette Sjørup Christiansen

Vores oplæg i dag

- Præsentation
- Jobservice Danmark og "Sammen om Integration"
- Udfordringen på integrationsområdet
- Rammer og muligheder
- Særligt om IGU
- Spørgsmål

Jobservice Danmark – Opgaver



- **Hotline 72 200 350:** Tilbyder virksomheder hjælp til rekruttering, integration og IGU – én indgang til Jobcentrene
- **Jobserviceaftale:** Tilbyder virksomheder at være på forkant med at få den nødvendige arbejdskraft
- **Presseberedskab:** Følger op på virksomheder der i pressen giver udtryk for mangel på arbejdskraft
- **Sammen om integration:** Tilbyder virksomheder at indgå i virksomhedspartnerskabet "Sammen om integration" og indgå integrationsaftale om at ansætte flygtninge i praktik, IGU mv.



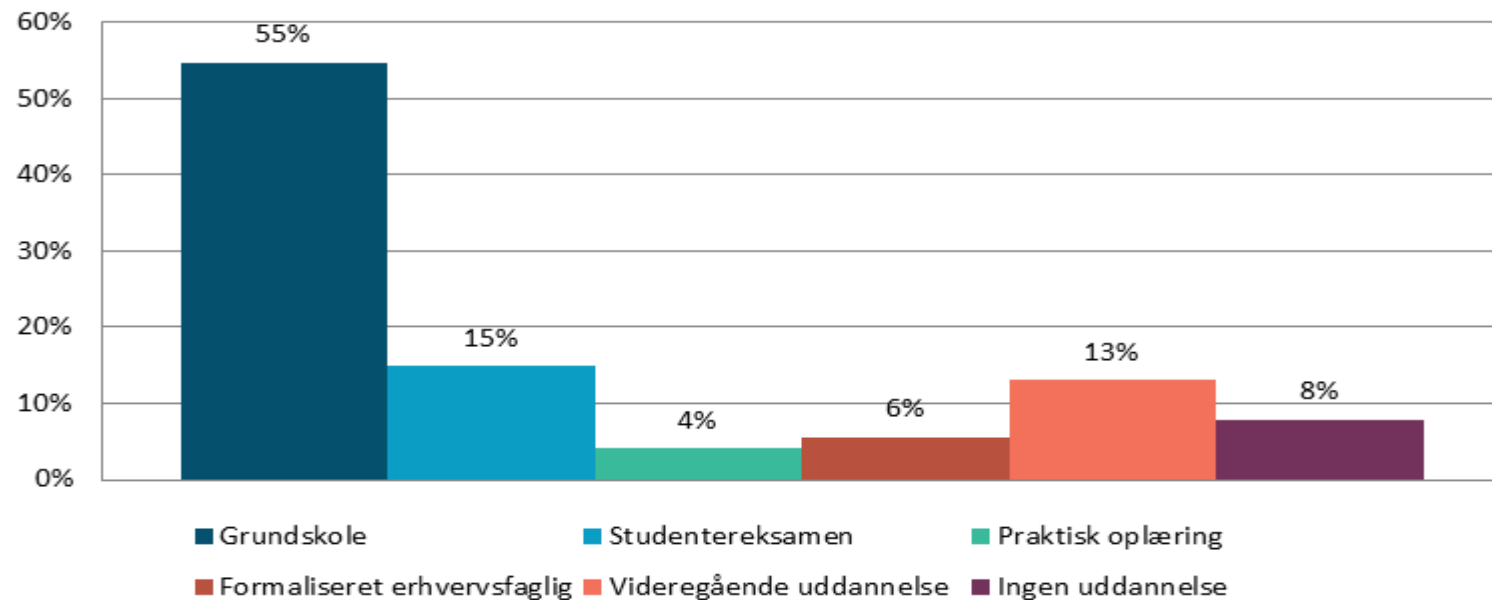
Integrationsudfordringen

- Kommunerne forventes at modtage et sted mellem 9.500 og 13.500 flygtninge i 2016. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge.
- Nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har en lav beskæftigelsesfrekvens.
- 29 pct. af flygtninge og 25 pct. af familiesammenførte til flygtninge (i alderen 25-64 år) er i beskæftigelse efter tre år i Danmark.



Uddannelse

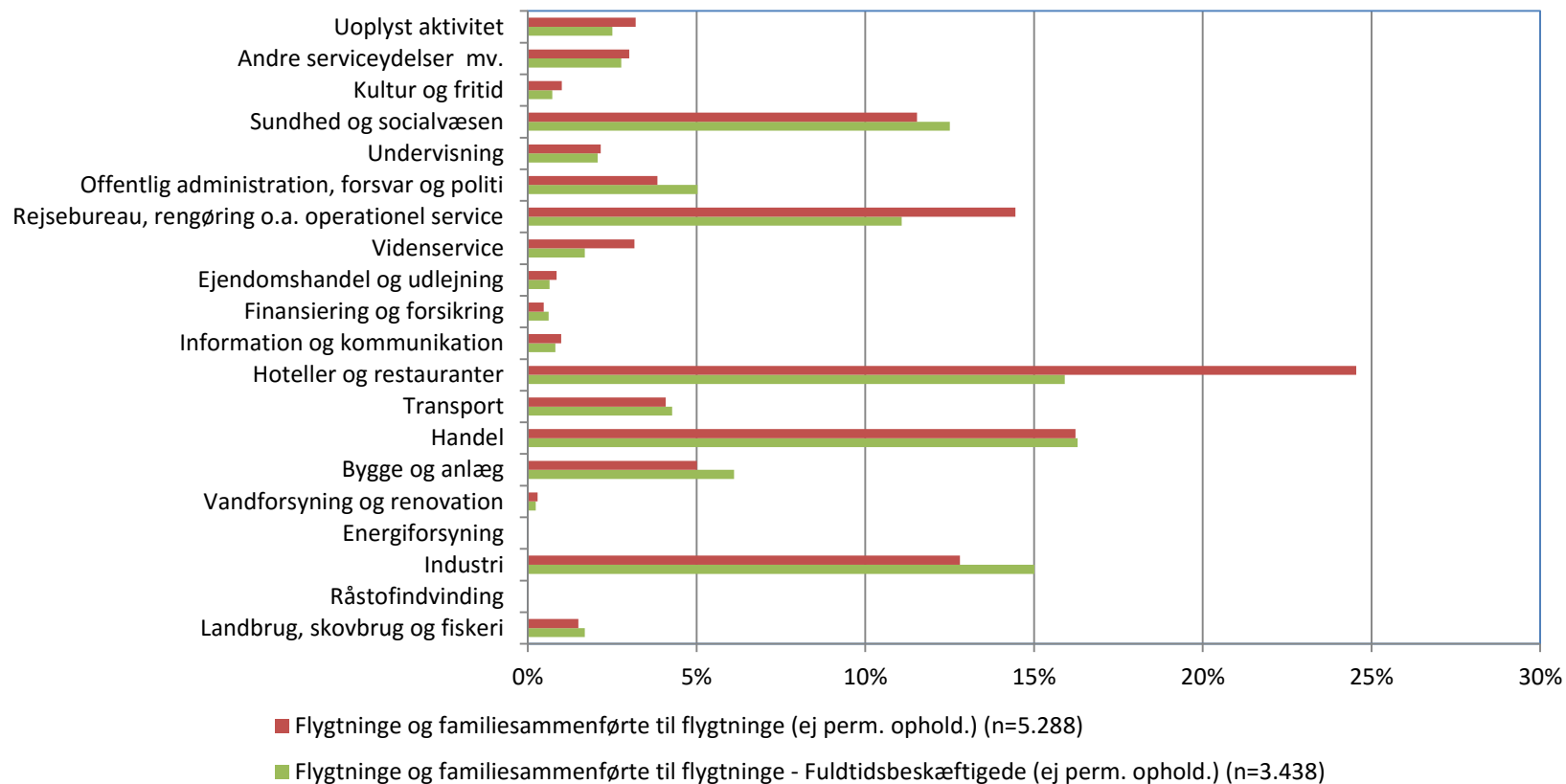
Figur 1: Nyankomne flygtninges højeste fuldførte uddannelse, pct.



Note: Figuren er baseret på besvarelser om 1.036 flygtninge.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets og Rambøll Managements undersøgelse af flygtninges kompetencer.

Fordeling af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på brancher Hele landet - Maj 2016



Kilde: Jobindsats.dk

Har vi gjort det godt nok i kommunerne?



Ændrede rammer giver nye muligheder for vækst og rekruttering af arbejdskraft



- Trepartsaftalen – nye initiativer, FX IGU og bonus til virksomheder
- Integrationsloven : Klare mål og krav om virksomhedsrettet integration, fx:
 - Alle nyankomne mødes jobparate
 - praktik senest 4 uger efter ankomst til kommune
 - Max 6 uger mellem hver beskæftigelsesrettet indsats
 - Varighed af integrationsprogrammet 1-5år
- Integrationsydelse (ophold i DK \leq 7 af de sidste 8 år)

Mulige forløb



Mål: Hel eller delvis selvforsørgelse



IGU

Løntilskud

Branchepakkeforløb

Praktik

Vejledningsforløb

Nyttejob

Danskuddannelse 2-5 x ugen
(dag-, aften eller weekendundervisning)

Løntilskud i private virksomheder



- Løntilskud er et springbræt til ordinær ansættelse
- Max varighed på 52 uger
- Tilskud på Ca. kr. 75 kr. pr time
- Tilskuddet må max udgøre 50% af timelønnen
- Virksomhed skal betale pension i løntilskudsansættelsen, hvis øvrige medarbejdere får pension

Branchepakkeforløb



- Holbæk Kommune gennemfører som en del andre kommuner branchespecifikke opkvalificeringsforløb sammen med virksomheder
- Primært inden for brancher med stor omsætning af job og hvor der ikke er så store krav til medarbejdernes indgangskvalifikationer, fx detail, bygge- og anlæg, køkken og kantine og rengøring. Der er mulighed for at tilbyde forløb indenfor andre brancher hvis rekrutteringsbehov.
- Varighed i gennemsnit 30-45 uger
- Veksselforløb mellem praktikker, danskuddannelse, eventuelle relevante faglige kurser
- Løbende måling af deltagernes progression og kvalifikationer
- Udgiftsneutralt for arbejdsgiver – dog ikke i evt. løntilskud
- Springbræt til ordinær ansættelse

Praktik

- Varighed op til 13 uger. Forløb kan forlænges – og afbrydes ved behov.
- Udgiftsneutralt for arbejdsgiver
- Formålet er at opkvalificere kandidaten sprogligt og fagligt, fx som del af branchepakkeforløb
- Praktik er tænkt som et springbræt til ordinær ansættelse, men kan bruges til afklaring af om kandidat matcher virksomheden og job

Krav til virksomheden ved praktik/løntilskud



- Antallet af personer med løntilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik kan generelt maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har mellem 0 og 50 ansatte (dog altid 1 person). Herudover kan der ansættes 1 person for hver 10 ordinært ansatte.
- I virksomheder med 50 eller flere medarbejdere kan der herudover kun ansættes 1 person i løntilskud eller virksomhedspraktik for hver 10 ordinært ansatte.
- I må ikke have afskediget indenfor de seneste tre måneder.

Ansættelse af flygtninge i løntilskudsjob



- Når der er tale om ansættelse af flygtninge i løntilskudsstillinger gælder forholdstallet dog ikke, og virksomheden har derfor mulighed for at ansætte flygtninge i løntilskudsjob uafhængigt af hvor mange ansatte der er i virksomheden.
- Når det gælder ansættelse i virksomhedspraktik gælder kravet om forholdstallene dog fortsat også ved ansættelse af flygtninge.

Virksomhederne understøttes

- Partnerskaber med interesserede virksomheder. I Holbæk betyder det bl.a., at der en gang om ugen kommer virksomhedskonsulent på besøg, der følger op og klarer ”bureaukratiet”
- Der kan i særlige tilfælde gives økonomisk støtte til en mentor på arbejdspladsen ved ordinær ansættelse eller løntilskud. Mentor ofte en medarbejder, der kan forklare arbejdsgange, sikre faglig opkvalificering og støtte den sproglige indlæring. Antallet af timer og økonomisk kompensation er en individuel vurdering og foretages at Jobcentret.
- Arbejdstøj og transport kan inden for visse rammer bevilliges ved opstart af en praktik!

Bonus til virksomheden ved ansættelse af flygtninge i ordinært job



- Der ydes bonus til virksomheden efter 6 måneders ordinær ansættelse af en integrationsborger og igen efter 12 måneders ansættelse. Arbejdsgiver skal selv sørge for at ansøge om udbetaling af bonus.
- Kandidaten skal dog minimum være i 19 timers ordinær ansættelse pr uge.
- Kr. 20.000 kr. i bonus hvis kandidaten har fået opholdstilladelse under 1 år før ansættelsen
- Kr. 15.000 kr. i bonus, hvis kandidaten har fået opholdstilladelse mellem 1-2 år før ansættelsen

Integrationsgrunduddannelsen



- IGU er en 3-årig forsøgsordning og et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.
 - IGU skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.
 - IGU er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering, men er ikke et tilbud i integrationslovens forstand.
-

Hvorfor tage en IGU ansat ind?

- Formålet er, at den enkelte IGU-ansatte lærer at begå sig på det danske arbejdsmarked, at vedkommende udvikler sine faglige kompetencer og lærer at tale dansk.
 - Virksomheden får en medarbejder, der står klar til at lære faget og branchen, og virksomheden skal udelukkende betale, hvad der svarer til en elevløn.
 - Virksomheden får en medarbejder, der kan læres op i netop de opgaver og kompetencer, som virksomheden har brug for.
-

Hvem kan tage en IGU?

- Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40
 - Folkeregisteradresse i Danmark i mindre end fem år.
 - En udlænding i ordinær beskæftigelse på en virksomhed kan ikke i forlængelse heraf deltage i et IGU-forløb på den samme virksomhed. Men vedkommende må gerne have været
-

Hvad indeholder en IGU?

- IGU består af en midlertidig ansættelse i et lønnet praktikforløb på en virksomhed, og skoleundervisning med uddannelses-godtgørelse
- Integrationsgrunduddannelsesforløbet varer 2 år, hvoraf 20 uger er skoleundervisning.
- Skoleundervisningen kan sammensættes af undervisning inden for:
 - Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU),
 - Forberedende voksenundervisning (FVU),
 - Almen voksenuddannelse (AVU),
 - HF-enkeltfagsundervisning og
 - Danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.
- Skoleundervisning i de 20 uger er fritaget for deltagerbetaling.



Løn, ansættelsesvilkår og uddannelsesgodtgørelse



Løn

- I praktikperioder aflønnes efter gældende EGU-lønsatser
- IGU er omfattet af den overenskomst, der gælder på virksomheden for øvrige vilkår, såsom arbejdstid, genebetaling og opsigelsesvarsler m.v.
- Bortset fra lønsatser skal IGU-praktikmedarbejdere betragtes som almindelige medarbejdere, ikke som elever
- Praktikdelen skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit.

Uddannelsesgodtgørelse

- IGU-medarbejderen modtager en IGU-uddannelsesgodtgørelse under opkvalificering, der finder sted i arbejdstiden
 - Godtgørelsen svarer til den sats, udlændingen ville have modtaget i integrationsydelse.
 - Medarbejderen skal ansøge om godtgørelsen i den kommune, hvor vedkommende bor
-

Bonusordning omkring IGU



- Staten udbetaler bonus til virksomheder, der har en udlænding ansat i IGU
 - Der udbetales 20.000 kr. i bonus til virksomheden, når udlændingen har været ansat i 6 måneder
 - Yderligere 20.000 kr. efter 2 års ansættelse, når forløbet er fuldført
 - Ansøgning om bonus via www.uibm.dk
-

Spørgsmål

