

# Fastholdelse af job under og efter sygdom

Oplæg fra Jobcentret

ved afdelingsleder Anni Storm Madsen

Den 8. juni 2016



Hjørring Kommune

## Dagsorden

- Lovgivning på området
- Indsatser og tilbud
- Fast track
- Spørgsmål



## Lovgivning på området

- Ved sygemelding modtager den ansatte løn under sygdom, så længe overenskomsten berettiger til dette
- Efter 5 ugers sygefravær (arbejdsgiverperioden) har arbejdsgiver ret til at modtage sygedagpengerefusion fra kommunen..... så længe den ansatte
  - 1) er uarbejdsdygtig pga egen sygdom og
  - 2) medvirker til at genskabe sin arbejdsdygtighed, dvs
    - ikke ved sin adfærd forhæler helbredelsen
    - følger den anviste lægelige behandling
    - medvirker ved kommunens opfølgning på sagen
    - medvirker til de aktiviteter, som skønnes nødvendige for at genoptræne arbejdsevnen
- I et 2 årigt forsøg (fra 1. juli 2014) er der givet mulighed for at afvise lægebehandling uden ydelsekonsekvenser. Forsøgsordningen er netop forlænget frem til 30. juni 2019.



## Lovgivning på området

- Kommunen skal følge op på sagen senest ved 8. ugers sygefravær og herefter hver 4. uge
- Ved første opfølgning skal arbejdsgiver kontaktes og der skal ved opfølgningen tages udgangspunkt i den fastholdelsesplan, som den sygemeldte kan anmode arbejdsgiver om efter 4 ugers sygefravær
- Den første og de efterfølgende opfølgninger skal med få undtagelser ske ved en personlig samtale
- Hvis man har en livstruende sygdom kan man anmode om at blive omfattet af en standby-ordning, hvorved man fritages for at deltage i kommunens opfølgning



## Lovgivning på området

- Sygedagpenge er i udgangspunktet en kortvarig ydelse
- Efter 22 ugers sygefravær kan sygedagpengene forlænges, hvis man opfylder en af lovens 7 forlængelsesbestemmelser
- Der er grundlag for at forlænge udbetalingen, hvis der rent lægefagligt er dokumentation for en aktuelt livstruende sygdom
- Hvis sygedagpengene ikke kan forlænges men man fortsat vurderes at være fuld uarbejdsdygtig pga egen sygdom, er man i stedet berettiget til et såkaldt jobafklaringsforløb
- Ydelsen i jobafklaringsforløb er ressourceforløbsydelse, som svarer til kontanthjælp
- Såfremt den ansatte fortsat er i et ansættelsesforhold og modtager løn indtræder arbejdsgiver i sygemeldtes ret til refusion svarende til den ydelse, sygemeldte er berettiget til



## Indsatser og tilbud

- Formålet med opfølgningen i Jobcentret er (udover at tilse, at man er berettiget til ydelsen) at understøtte den sygemeldte i at fastholde og vende tilbage til sit job så hurtigt, det lader sig gøre.
- Jobcentret bistår med at lægge en plan for, hvordan den sygemeldte fastholder og bliver i stand til at vende tilbage til sit arbejde så hurtigt som muligt.



## Indsatser og tilbud

- Delvis raskmelding
- Virksomhedspraktik
- Hjælpemidler, anderledes indretning af arbejdspladsen
- §56-aftale
- Personlig assistance
- Tilbud i Sundhedscentret, herunder tilbud om kræftrehabilitering
- Deltagelse i diverse tilbud i Helhedstilbuddet



## Fast track

Et tilbud om tidlig indsats, hvis der er risiko for at sygemeldingen vil vare mere end 8 uger....

- Virksomheden eller den sygemeldte kan via Nemrefusion anmode om fast track inden de første 5 uger af sygefraværet
- Ved anmodningen skal virksomheden svare på 3 spørgsmål om sygdommens betydning for den ansattes mulighed for at arbejde
- Kommunen skal med udgangspunkt i anmeldelsen anmode ansattes læge om en vurdering og så vidt muligt afholde første samtale med den ansatte og også gerne arbejdsgiver) senest 2 uger efter modtagelse af fast track-anmodningen.
- Hvis den ansatte ikke ønsker fast track skal opfølgningen ske som vanligt.





## Hvem skal I kontakte ?

- Den tidlige sagsopfølgning for alle borgere bosat i Hjørring kommune, der sygemelder sig fra et ansættelsesforhold, varetages af en medarbejder i Fastholdelsesteam 1 i Sygedagpengeafdelingen på Jobcentret.
- Her er opgaven fordelt efter den ansattes cpr.nr.

Borgers cpr.nr	Tlf.nr	Navn/mail på sagsbehandler
0101-2002	41 22 62 18	jonna.weinkouff.christiansen@hjoerring.dk
2102-2703 (+ pers. ass.)	41 22 61 27	kirsten.jorgensen@hjoerring.dk
2803-3004 (+ pers. ass.)	41 22 61 36	linda.kjelgaard@hjoerring.dk
0105-3005	41 22 60 84	karina.lund.kristensen@hjoerring.dk
3105-1306	41 22 60 29	sesil.k.andersen@hjoerring.dk
1406-2707	41 22 69 07	randi.nedergaard.christensen@hjoerring.dk
2807-1609	41 22 69 23	line.holst.larsen@hjoerring.dk
1709-0611	41 22 63 03	heidi.moerk@hjoerring.dk
0711-1712	41 22 69 03	jytte.karred@hjoerring.dk
1812-3112	41 22 62 28	inger.christiansen@hjoerring.dk

- Teamleder er Helle Nicolaisen



Spørgsmål....



Hjørring Kommune