



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



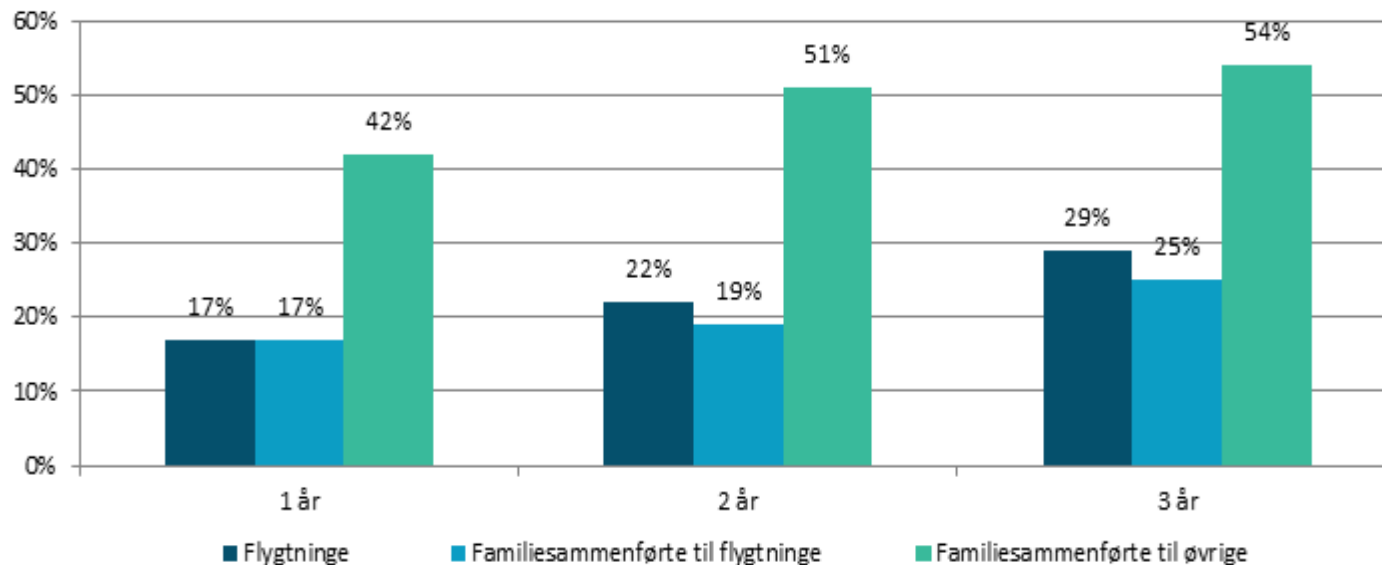
# Virksomhedspartnerskabet ”Sammen om integration”

Nina Svanborg, Styrelsen for International Rekruttering,  
Integrationsministeriet og Helle Aaen, Styrelsen for  
Arbejdsmarked og Rekruttering, Beskæftigelsesministeriet



# Integrationsudfordringen

**Figur 1: Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige flygtninge og familiesammenførte, der er registreret i befolkningsregistret første gang pr. 1. januar 2011, efter et, to og tre års ophold i Danmark, pct.**



Note: I figuren indgår de flygtninge og familiesammenførte, som for første gang er registreret i befolkningsregistret pr. 1. januar 2011, og som følges efter 1 år (1. januar 2012), efter 2 år (1. januar 2013) og efter 3 år (1. januar 2014).

Kilde: Egne særkørsler på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.



# Regeringens ambition

## Regeringens ambition

- Hver anden flygtning skal i arbejde

Det kræver godt samarbejde mellem virksomheder, kommuner, lønmodtagere og alle andre involverede

Alle parter – kommuner, virksomheder og medarbejdere – skal have de bedste rammer for at bidrage til en vellykket integration - og det skal være nemt for virksomhederne at deltage i indsatsen.

## Initiativerne er tænkt ud fra, at:

- Kompetencer skal i spil på det danske arbejdsmarked kort efter opholdstilladelse
- Nogle klar til at tage en dansk erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår og derigennem få en stabil arbejdsmarkedstilknytning
- Andre klar til uddannelse i takt med, at de for eksempel tilegner sig det danske sprog
- Andre brug for en effektiv integrationsindsats målrettet ordinær beskæftigelse



# Marienburg topmødet 24. september

Fire konkrete spor:

- Partnerskab med virksomheder
- Bedre kompetenceafklaring
- De frivilliges indsats
- En styrkelse af integrationsprogrammet



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



# Virksomhedspartnerskabet

- Formål: Hjælpe flygtninge med at komme i arbejde
- Virksomheder skal bidrage og skabe synlighed
- Målgruppe: Flygtninge der har fået asyl og indgår i integrationsprogrammet



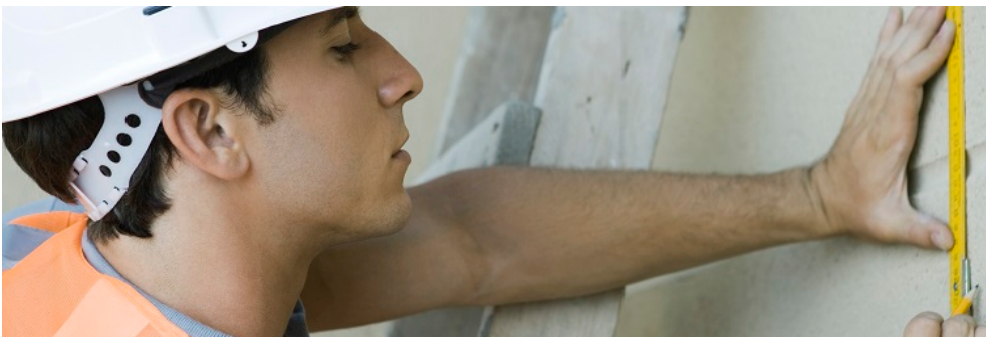
Sammen om

INTEGRATION



# Hvem og hvordan?

- Alle virksomheder kan bidrage – både små og store
- Stille et konkret antal pladser for flygtninge til rådighed
- Udgangspunkt i eksisterende virksomhedsrettede tilbud til flygtninge omfattet af integrationsloven





# Virksomhedsrettede tilbud til flygtninge i integrationsloven

- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Mentor
- Vejledning og opkvalificering
- Ordinær ansættelse 😊



## Integrationsreform - på baggrund af 2 og 3 partsforhandlingerne

- Integrationsprogrammet intensiveres og fokuseres på job
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- En mere erhvervsrettet danskundervisning
- En styrket virksomhedsservice i kommunerne
- Kompetenceafklaring til beskæftigelse og øget brug af medbragte kompetencer
- Bonusordning for private virksomheder
- Nye rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge – IGU





# Tidlig indsats

## Tidlig indsats i asylfasen

- Tidlig kompetenceafdækning
- Styrket information i overgangsfasen
- Styrket beskæftigelsesfokus i visiteringen
- Styrket samarbejde mellem asylcenter og kommune
- Fordeling ved jobtilbud og adgang til at flytte efter arbejde



# Styrket beskæftigelsesindsats

- **Nytilkomne skal mødes som jobparate:** Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge visiteres som jobparate og vil som udgangspunkt være jobparate i en 3 måneders visitationsperiode.
- **Tidlig virksomhedsrettet indsats:** Kommunerne skal sigte efter at igangsætte virksomhedsrettet indsats inden 2 uger og er forpligtet til at give en virksomhedsrettet indsats inden 1 måned.
- Kommunerne skal i løbet af det første år tilbyde en **kontinuerlig virksomhedsrettet indsats** med højst 6 ugers pause mellem tilbuddene.



# Turbo dansk og erhvervsrettet dansk

- Turbodansk i overgangsfasen
- Virksomhedsorganiseret danskundervisning
- Kortlægning af best practise for danskundervisning



# Bonusordning

- Bonus til private virksomheder, der ansætter flygtninge i ordinær understøttet beskæftigelse inden for de første to år fra de har fået opholdstilladelse i Danmark.
- Ordningen iværksættes i en 3 årig forsøgsperiode fra 1. juli 2016.
- Ansættelsen skal være på mere end 19 timer om ugen.



## Etablering af en ny integrationsgrunduddannelse (IGU)

- Målgruppen for IGU er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år under integrationsloven.
- IGU består af ansættelse i et lønnet praktikforløb på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.
- Integrationsgrunduddannelsesforløbet varer 2 år, hvoraf 20 uger er skoleundervisning.
- Efter fuldførelse af det samlede integrationsgrunduddannelsesforløb udsteder virksomhederne bevis herfor.
- Der vil blive udarbejdet en afgrænsning af de forskellige muligheder for opkvalificering under IGU.



## Tilbud til virksomheder – gennem Virksomhedspartnerskabet

- En indgang til beskæftigelsessystemet
- Mulighed for synlighed – liste på hjemmeside og brug af logo
- Integrationsaftale ved større antal pladser: samme aftale - flere jobcentre, udpeges tovholder-jobcenter, understøttes af Jobservice Danmark
- Integrationskoordinatorer



Sammen om

INTEGRATION



# Hvem deltager allerede ?

- Både store landsdækkende - og mindre virksomheder
- 73 virksomheder deltager – se liste på hjemmeside
- Næsten 1000 pladser til flygtninge
- Mange mindre virksomheder stiller 1-2 pladser til rådighed
- Virksomhederne ønsker primært flygtninge i virksomhedspraktik



# Gode eksempler 😊

- Indgået aftale med Arla Foods
- Stiller op til 50 praktikpladser til rådighed fordelt på enheder landet over
- Præcisering af målgruppe og kvalifikationer
- Forløb – 13 ugers virksomhedspraktik, evt. forlængelse i 13 uger
- Mål: job med løntilskud eller ordinært job
- Aarhus Jobcenter tovholder jobcenter – deltagelse af 13 jobcentre

## INTEGRATIONSaftALE

- ÉN AftALE MED FLERE JobCENTRE

Med denne integrationsaftale får I som virksomhed én indgang til en effektiv og smidig service på tværs af kommunegrænserne.

Tovholderjobcentret vil være jeres direkte samarbejdspartner, mens Jobservice Danmark hjælper med at etablere og understøtte samarbejdet.

I får samtidig mulighed for at indgå i virksomhedspartnerkabet "Sammen om integration". Virksomheder der

deltager i partnerskabet kan anvende logoet "Sammen om integration", og jeres virksomhedsnavn fremgår på en liste over virksomheder, som er med i "Sammen om integration". På den måde er I med til at skabe synlighed om den vigtige opgave med at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for aftalen er flygtninge, som har fået asyl, og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet.





# Gode eksempler 😊

## IKEA:

- Indsats i alle fem varehuse – samarbejde med de lokale jobcentre
- Erfaringsdeling på tværs af varehusene
- Gentofte – forløb med 13 flygtninge, 2 X 13 ugers virksomhedspraktik
- Efter 13 ugers forløb: 12 tilbud om yderligere 13 ugers praktik – tilbud om ansættelse i løntilskud overvejes for 2-3, *en ansat i ordinær beskæftigelse*

## Guldbageren i Vester Nebel

- Kvinde i praktik i 13 uger, tre dage sprogskole, 2 dage praktik.
- Fået arbejde i anden fødevarevirksomhed
- Hendes søn ansat i en ordinær deltidsstillingen hos bageren



# Initiativer i virksomhedspartnerskabet

- Integrationskoordinatorer ansat i de regionale arbejdsmarkedskontorer
- Kampagne med gode eksempler
- Regionale møder
- Midtvejskonference
- Afsluttende konference



## Et par gode råd

- Gør jer klart hvilke kompetencer I har brug for
- Udgangspunkt i et fagligt match
- Sæt et mål for indsatsen
- Virksomhedspraktik ofte en god indgang
- God virkning med progression i forløbet og et ”bevis” for forløbet
- Eksempler på god virkning med virksomhedsforlagt dansk
- Vigtigt med tæt samarbejde ml jobcenter/sprogskole og virksomheder
- Arbejdsopgaver der er til at gå til
- Det er vigtigt at tage godt imod den nyansatte flygtning og introducere til arbejdspladskulturen
- Og når der først er flygtninge på virksomheden bliver det meget nemmere – både mht. sprog og kultur



# Deltag i "Sammen om integration"

Tre muligheder for at indgå i partnerskabet:

- Virksomheden fortsætter deres gode samarbejde med det lokale jobcenter/jobcentre, men kontakter Jobservice Danmark via opringning eller mail og kommer på listen over partnerskabsvirksomheder på [star.dk](http://star.dk)
- Virksomheden kontakter Jobservice Danmark, som hjælper med at etablere et samarbejde med relevant(e) jobcenter/jobcentre, og kommer på listen over partnerskabsvirksomheder, hvis det ønskes.
- Virksomheden indgår en integrationsaftale med Jobservice Danmark.
  
- Kontakt Jobservice Danmark på 72 200 350



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



# Tak for ordet !...

Ring gerne til integrationskoordinatorer i Jobservice Danmark eller os i SIRI og STAR og få sparring.

Og kom godt hjem og i gang 😊