

Integration

Job- og Vækstcenter
Middelfart



Mål – Beskæftigelsesplanen 2016

Integrationsindsatsen

For flygtninge modtaget i 2016 og frem er målsætningen:

20 pct. af flygtningene skal være selvforsørgende efter det første år af integrationsperioden.

40 pct. skal være selvforsørgende efter andet år.

60 pct. skal være selvforsørgende efter tredje år.



Veje til at nå målene på området 'integration'?

To primære spor i indsatsen:

1. De jobparate skal i job!
2. De aktivitetsparate skal blive jobparate!



Hovedformål er at flygtninge skal være selvforsørgende.

- Det betyder som udgangspunkt minimum 15 timers ordinært arbejde om ugen.



Vejen til Job

Trin 5: **Job/uddannelse**

Trin 4: **Løntilskud/job/sprogskole**

Trin 3: (13+ uger) **Praktik/sprogskole**

Trin 2: (3 uger) **Jobværksted/sprogskole**

Trin 1: (ugen efter ankomst) **Introuge**



Praktik og løntilskud

To typer af praktik:

1. Afklaringspraktik (kort 2-4 uger – med mulighed for forlængelse)
2. Jobpraktik (13 uger - med mulighed for forlængelse)

Løntilskud:

- Udgangspunkt 1 måned med mulighed for forlængelse
- Eventuel kompetenceudvikling/kurser

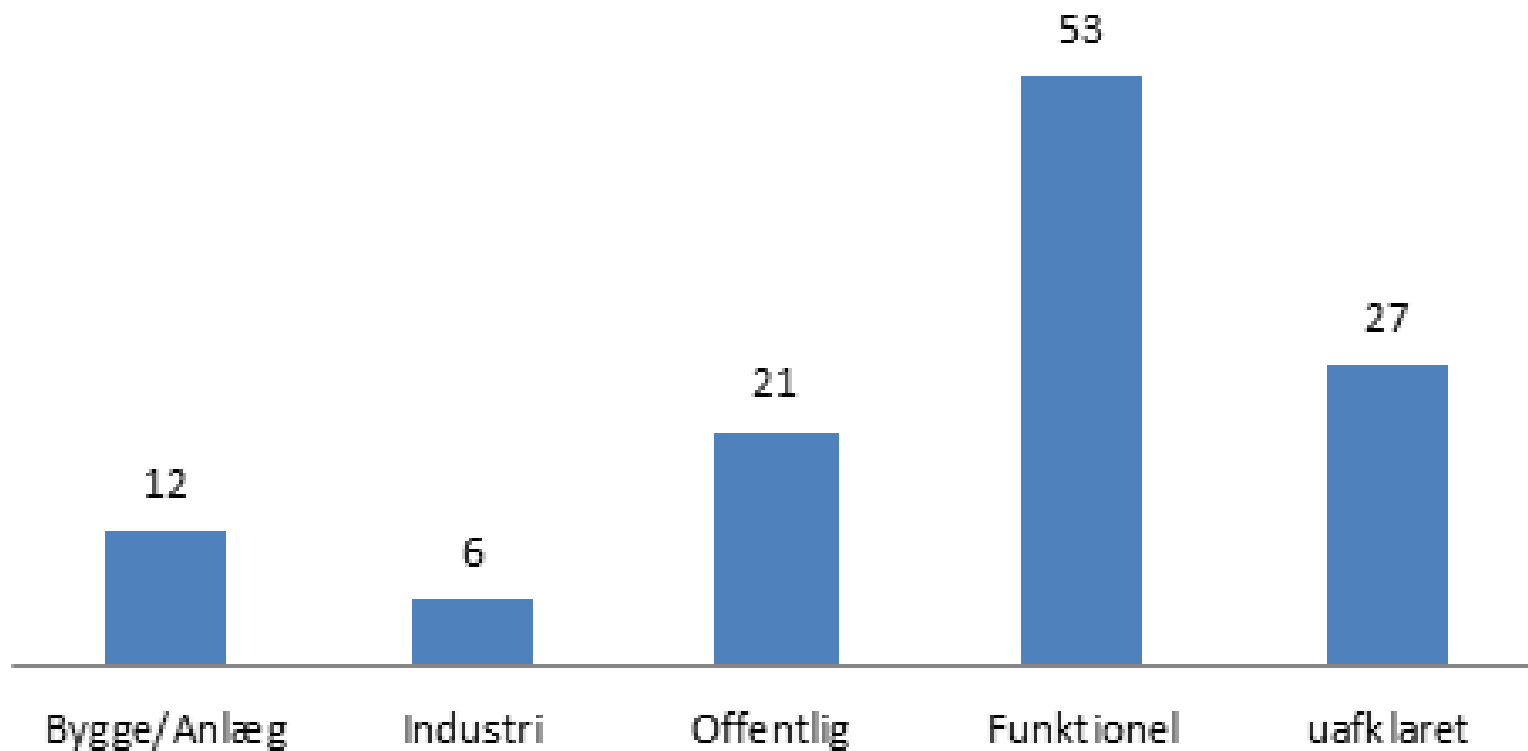


Andre veje til job

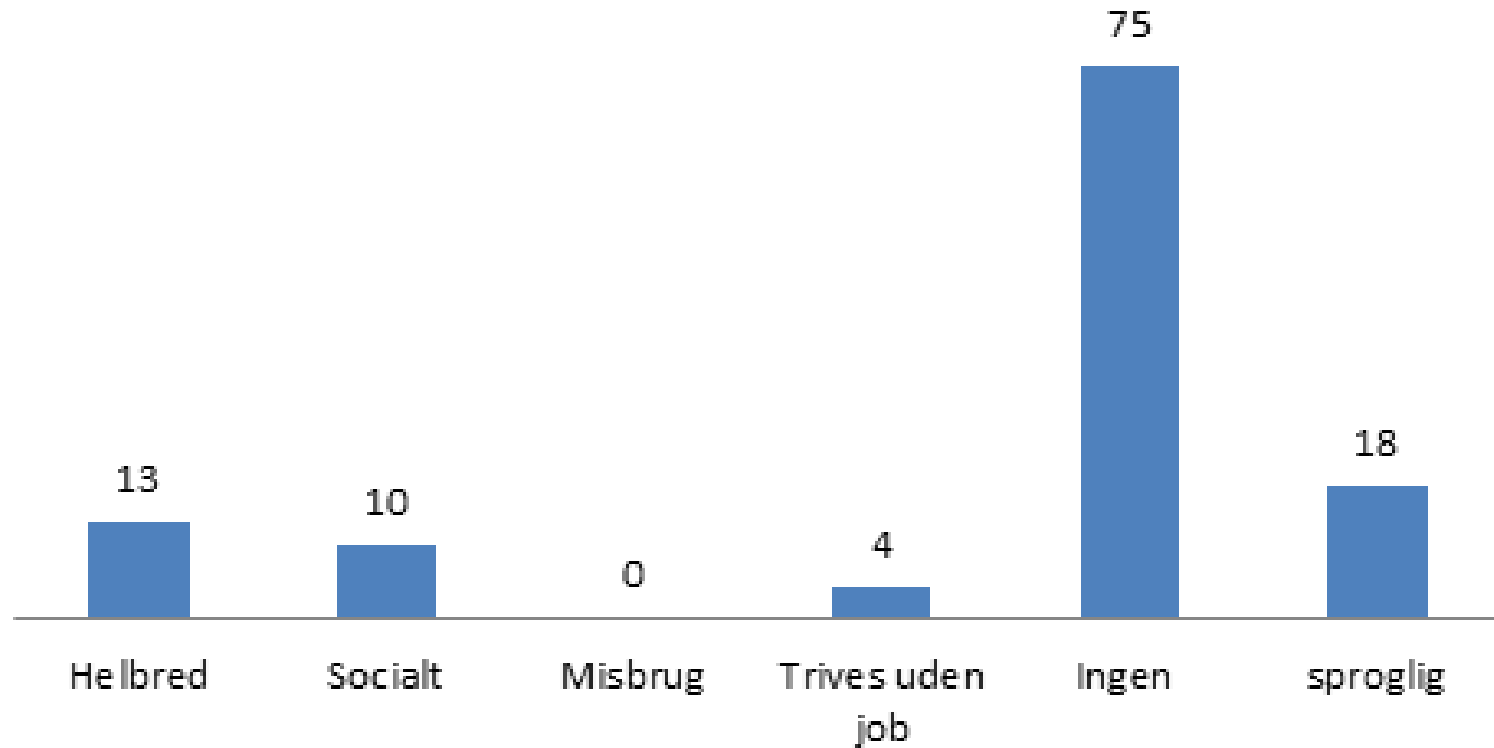
- Jobvejledning rettet mod brancher med jobåbninger/høj medarbejderomsætning
- Højtuddannede indenfor fag med mangel på arbejdskraft kan hjælpes direkte til job indenfor eget fag – f.eks. ingeniører – andre vejledes til ufaglært arbejde
- CV på Jobnet – jobformidling
- <http://www.integrationsmatch.dk/>



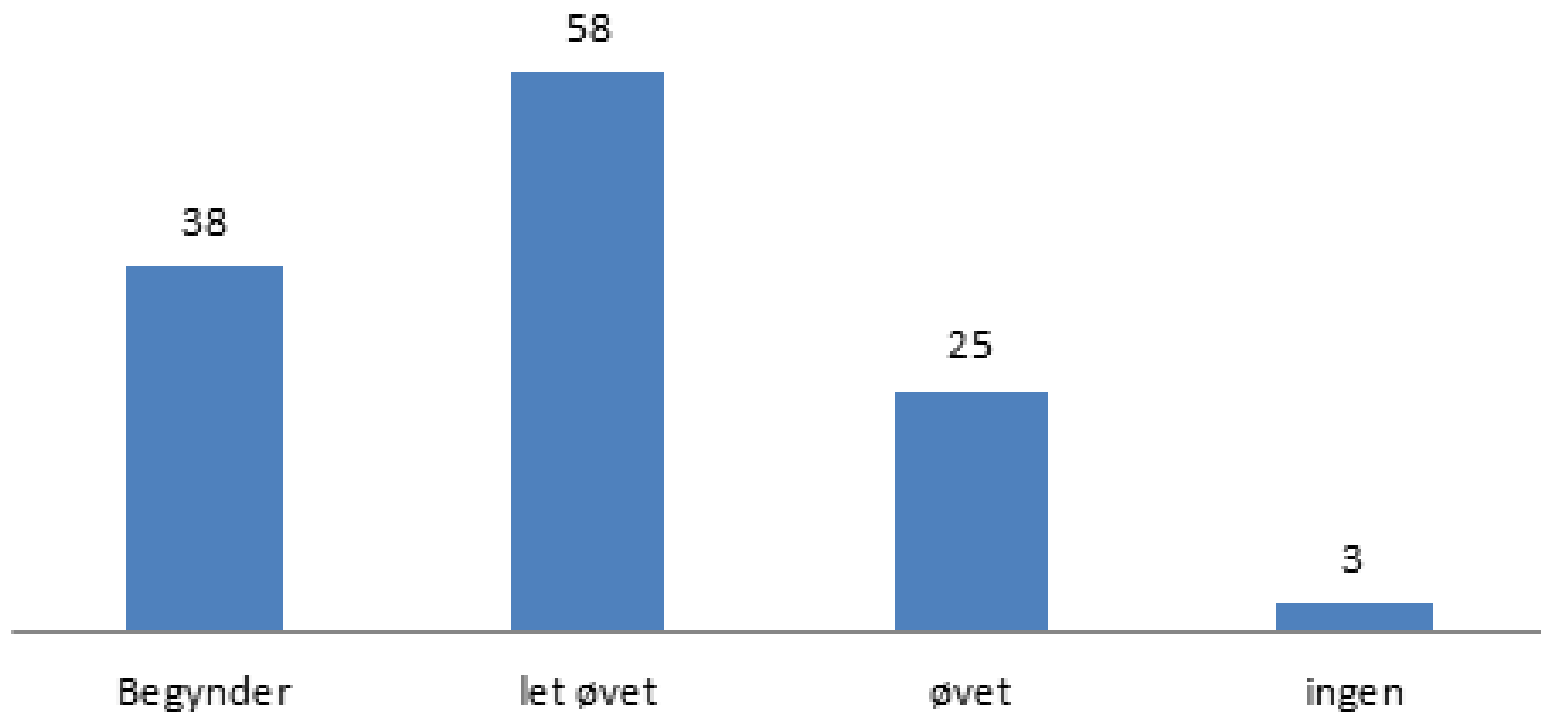
Realistisk Branche



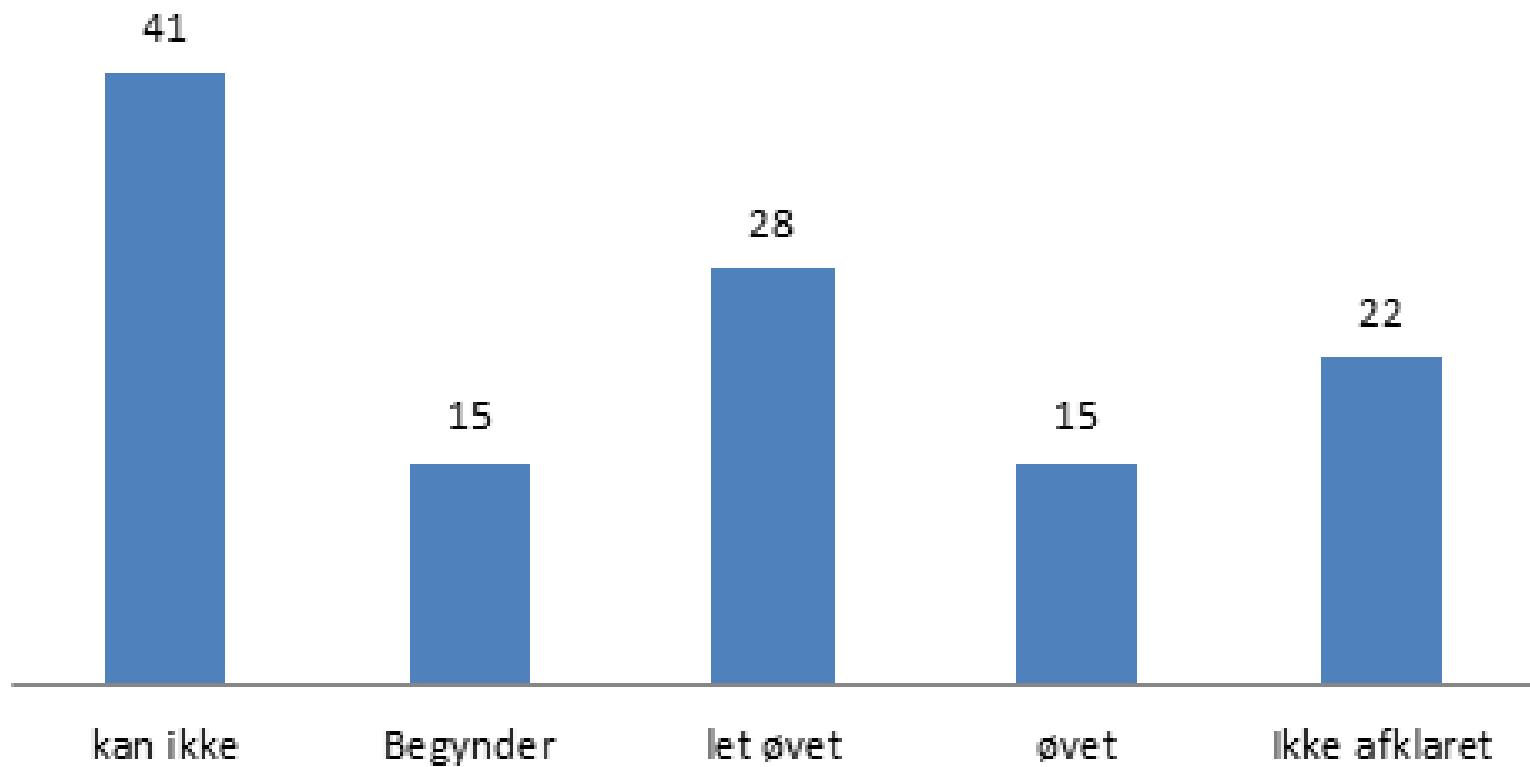
Barrierer



Sprogskole



Engelsk niveau



Udfordringer:

- Kendskab til dansk arbejdsmarkedskultur:
 - Punktlighed
 - Effektivitet
 - Hierarki
 - Omgangstone
 - Ligestilling mellem køn
- Sprog/kommunikation.
- "Misforstået" hensyntagen.
- Der kan være meget andet end job der fylder hos den enkelte.



Hvad kan i gøre som virksomhed?

- Stil krav.
- Forklar (igen og igen) – ny kultur er svær at lære.
- Vær tydelig og direkte.
- Hvis i tvivl – hvad ville i gøre hvis medarbejderen var etnisk dansk?
- Kontakt jeres lokale jobcenter/virksomhedskonsulent.



- Vi kan kun løfte opgaven ved samarbejde – det er i virksomhederne/på arbejdsmarkedet integration foregår.



Andre veje til job:

Projekter – praktik og dansk:

- Konferencetjener, Hansenberg samt 9 hotel og conferencecentre + 12 flygtninge.
- Butiksbranchen, Føtex og Kvickly + 12 flygtninge
- Møbelindustrien SDE, Carl Hansen og søn + 4 (12) flygtninge.

Alle virksomheder i Middelfart kommune tilbydes gratis mentorkurser målrettet integration fra august 2016 (både ledere og medarbejdere)



Hotel/restauration

Projekt iværksat på forespørgsel fra Hindsgavl (Uffe Høeg Johansen)

Formål:

At deltagerne får ordinær beskæftigelse/uddannelse indenfor branchen

Projektet består af 6 ugers undervisning på Hansenberg og følger herefter trinmodellen: praktik – løntilskud - Job



Status på projekt 23.05.2016

- 1 deltager på vej mod rengøringsjob indenfor hotel/restauration
- 11 deltagere i praktik pt. ved hotel og konferencecentre i trekantområdet
 - Fuglsang
 - Severin
 - Trinity
 - Hindsgavl



Forløb

- Screening af egnede borgere
- Besøg hos virksomheder
- Tæt opfølgning under uddannelse
- Tæt opfølgning under praktik

