

KØGE KOMMUNE

30/20/100/0 - 20 pct.



KØGE KOMMUNE

Hvordan kan virksomheden bruge jobcentret ved langvarigt sygefravær

Børssalen – 10. maj 2016

Sygedagpengereformen

- Sygedagpengereformen trådte i kraft 1. juli 2014 og var et bredt forlig ml. regeringspartierne (S-R-SF) samt Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance.
- Man var enige om, at det overordnede formål var økonomisk sikkerhed for sygemeldte og disses arbejdsgivere under sygeforløbene.
- Det manifesterede sig i 6 principper:

Seks hovedprincipper I

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så ressourcerne kan fokuseres på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding.

Seks hovedprincipper II

- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt – med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpenge system

Hvad er så nyt???

- Økonomiske sikkerhed?
 - Ja, ny med "jobafklaringsforløb" på ressource forløbsydelse, hvilket vil sige kontanthjælpssats og dermed nedgang i refusionsydelsen til arb.giver.
- Tidlig indsats i forløbet ?
 - Ja, med "Fast track" løsningen blev "hurtig" nu til "hurtigere", hvis man ønsker det, og hvis arbejdsgiverne og arbejdstagerne kender muligheden!!

Nyt II

- Indsatsen skal afspejle behovet?
 - Ja, det nye i denne er borgere som forventes at have en sygemelding på op til 8 uger, dem giver vi en minimumsindsats, da det forventes, at borgerne kan genvinde fuld arbejdsdygtighed uden jobcentrenes hjælp...

Det er lidt forskelligt hvordan man behandler disse "kat 1" sager, men i Køge når de aldrig jobcentret men beholdes udelukkende i ydelsesafdelingen.

Nyt III

- Styrket virksomhedsrettet indsats?
 - For jobcentrene er den ikke ny. Gradvis tilbagevendende har altid været centralt, men en arbejdsgiver skal efter "ønske" inddrages. dvs. man kan som arbejdsgiver sige "nej- tak" til delvise raskmeldinger...
- Borger skal kunne afvise behandling?
 - Ja, på prøve. Kom på baggrund af debat om behandling m. antidepressiva og ETC-behandlinger

Nyt IV

- Mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner?

Måske oplever arbejdsgiverne og borgerne det, og vi glæder os til det også når kommunerne og jobcentrene!!!

En medarbejder bliver ´ syg

- Klassisk form er fortsat at:
 - En medarbejders sygefravær skal anmeldes digitalt til ydelsescentret i bopælskommunen senest 5 uger efter første fraværsdag.
- Arbejdsgiver udbetaler sygedagpenge eller løn de første 30 dage. Efter den 30. fraværsdag udbetaler ydelsescentret refusion til arbejdsgiver eller sygedagpenge direkte til medarbejderen, når lønudbetalingen ophører.

Fast Track

- Fast track løsningen er et forsøg på at hjælpe både arb.giver og ansatte hurtigst muligt.
- Fast track kræver, at arb.giver og arb.tager er enige
- Arb.giver skal bede om fast track, inden medarbejderen har været syg i fem uger. Det gøres på www.virk.dk - under NemRefusion.
- Gør medarbejderen opmærksom på, at denne selv skal acceptere anmodningen om tidlig indsats. Vi sender et brev via e-boks, som medarbejderen skal besvare inden for 2 dage

Hvad indeholder værktøjskassen

- Samtaler med borger og arbejdsgiver
- Arbejdspladsvurdering v/ fysioterapeut
- Hjælpemidler som ikke er forventelige
- Praktikforløb/omplacering egen virksomhed
- Langsom tilbagevenden i nuv. stilling
- Praktik i anden virksomhed
- Mentor
- Personlig assistance
- § 56 løsninger til langvarige eller kroniske lidelser