Krav til kandidater

Tjek disse krav til mulige kandidater, når du som leder overvejer at ansætte en ledig til konkrete opgaver i din virksomhed.

 **Generelle krav**

Skal det lykkes, så skal kandidaten – uanset opgave – kunne:

* Møde op og passe arbejdstider
	+ Det er bedre at lave forventningsafstemning om færre dage i løbet af ugen, hvis
	 det er med til at sikre, at kandidaten kommer på de dage, der er aftalt.
	Fx: arbejdstid kl. 7-13, aktivitet på pladsen og minimum 3 dage om ugen.
	Tidspunktet på dagen er vigtigere for os, og det er bedre at have 3 ”hele” dage, end
	at timerne er fordelt over hele ugen.
* Holde aftaler
* Tage del i fællesskaber.

# Til konkrete opgaver

Til specifikke opgaver stilles ofte faglige krav, forventninger og rammer for sikkerhed.

Overvej derfor følgende, når du skal bruge:

# En arbejdsmand, butiks- eller køkkenhjælper, som skal kunne

* Bruge basale værktøjer, køkkenmaskiner eller læse en dansk vejledning
	+ Det handler i høj grad om at sikre, at kandidaterne har en vis
	fortrolighed med bl.a. værktøj, så de er i stand til fx at udføre opgaver
	- OG undgå arbejdsulykker.


# Hjælp til rengøring og oprydning

* Ingen krav. Spørg ind til allergi. Husk masker ved fx byggestøv.

# En person som medarbejder med kundekontakt

* Kendskab til lokalområdet er vigtigt
* Udadvendt og åben i forhold til dialogen med andre.

**Husk:**

* Tænk i opgaver - ikke i fuldtidsstillinger
* Tag kontakt til en lokal erhvervsskole og hør om muligheder for fx AMU/VEU-kurser
* Husk uniform eller andet arbejdstøj til jeres nye medarbejder
* Tjek flere gode råd her: [*https://www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/*](https://www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/til-byggeledere/)[*til-byggeledere/*](https://www.cabiweb.dk/temaer/social-beskaeftigelse-i-byggeriet/til-byggeledere/)